



## SEGRETERIE NAZIONALI

Roma, 14 giugno 2021

Spett.le

**TELEPASS Spa**

*Dott. Gabriele Benedetto*

*Dott. Carlo Goretti*

*e, p.c.*

**Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali**

**Ispettorato Interregionale del Lavoro Centro – Roma**

*Dr. Orazio Parisi*

**Presidenza del Collegio Sindacale di Telepass**

*Dott. Carlo Regoliosi*

**TELEPASS PAY Spa**

*Dott. Luca Daniele*

*C/O TELEPASS Spa*

**ATLANTIA Spa**

*Dott. Nicola Pelà*

**Autostrade per l'Italia Spa**

*Dott. Gian Luca Orefice*

*Dott. Antonio Cavallera*

*Dott. Marvo Micaroni*

Trasmessa via PEC

Prot. n. 263/2021/SU/AUTDE/ne

**Oggetto: superminimo ex premio di produzione mensile.**

In relazione alla questione in oggetto, con la presente le scriventi Segreterie Nazionali, nel richiamare tutte le precedenti comunicazioni, sono costrette a stigmatizzare nuovamente il comportamento di codesta Società, resasi responsabile di ulteriori indebite forme di pressione, la cui assoluta gravità non può non essere evidenziata.

In particolare, nei giorni scorsi codesta Società dapprima ha comunicato, a coloro che avevano restituito le lettere individuali da essa trasmesse in data 11.5.2021, di non accettare le lettere firmate con modalità diverse rispetto a quella ivi indicata dalla Società stessa; successivamente codesta Società ha addirittura comunicato che, in mancanza di una accettazione con queste modalità, il premio di produttività mensile sarà riconosciuto solo sino al Mese di Maggio 2021, che sarà saldato con le competenze di Giugno 2021, continuando, peraltro, a perpetrare delle costanti e indebite pressioni sui dipendenti affinché accettino la proposta aziendale, come si evince anche dall'ultima email inviata agli stessi lo scorso 10 giugno!

Orbene, questi comportamenti sono senza dubbio meritevoli di censura, perchè inopinatamente codesta Società pretende di sottoporre a condizione l'adempimento di un proprio obbligo contrattuale ancora efficace ed attuale (come noto il premio di produttività è riconosciuto dal vigente C.C.N.L. Autostrade e Trafori).

Tanto più ove si consideri che nel caso in esame oltretutto la Vs. affermazione sugli eventuali effetti che sarebbero prodotti dall'accettazione della Vs. condizione ("*tale pattuizione supera e sostituisce ogni diversa previsione ...*") è talmente generica da non consentire -volutamente- di comprendere quali sarebbero in concreto le future determinazioni aziendali alle quali i ns. iscritti potrebbero essere vincolati ove accettassero la condizione posta unilateralmente da codesta Società.

Si ritiene, quindi, che, al di là della formulazione utilizzata da codesta società, l'eventuale accettazione del pagamento del superminimo non deve da voi essere intesa come rinuncia all'applicazione della contrattazione aziendale e, soprattutto, di quella nazionale.

Alla luce di quanto sopra, ribadiamo la nostra ferma disapprovazione per il Vs. comportamento, che è inaccettabile (sia nella forma che nella sostanza) e ovviamente sta cercando di disorientare i lavoratori nonché di porre in dubbio ai loro occhi l'efficacia dell'azione sindacale

#### **VI INVITIAMO E DIFFIDIAMO**

- a provvedere incondizionatamente al tempestivo pagamento di tutte le somme dovute a titolo di premio di produttività mensile in favore degli aventi diritto e al contempo

- a desistere dal compimento di ulteriori atti e comportamenti volti a comprimere ingiustificatamente i diritti dei lavoratori e

#### **AVVERTIAMO**

che, in caso di Vs. mancato fattivo riscontro, non esiteremo ad attivare ogni rimedio previsto dalla legge, il tutto con espressa

#### **RISERVA**

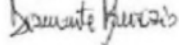
di tutelare in ogni sede i diritti anche dei lavoratori, al fine di ottenere ogni utile provvedimento anche di natura risarcitoria di tutti i danni derivanti dalla situazione sopra descritta.

Con salvezza di ogni ulteriore diritto e con tutte le conseguenze di legge.


In attesa di tempestivo riscontro, si inviano i migliori saluti.

#### **Le Segreterie Nazionali**

FILT-CGIL  
C. Settimelli  


FIT/CISL  
(M. Diamante)  


UILTRASPORTI  
M. Verzari  


SLA CISAL  
R. Moroni  


UGL Viabilità e Logistica  
P. Avella  
