

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 25 maggio 2022 si sono incontrate

- la Consorzio Stabile SIS
- la Struttura aziendale della OO.SS. UIL-TRASPORTI

Nel corso dell'incontro sono stati affrontati e discussi i seguenti argomenti:

PERCENTUALI PERSONALE FTH

In relazione a quanto previsto nelle lettere aggiuntive al CCNL 16/12/2019 - Nuovi schemi di orario (art. 9, punto 13 e seguenti) le parti, hanno raggiunto un accordo sulla base di quanto di seguito indicato:

Base di Calcolo

La base di computo del conteggio è rappresentata dalla somma di tutto il personale a tempo pieno e indeterminato della Società, secondo quanto sotto specificato:

Esazione:

- tutto il personale esattoriale;
- Operatori CEO;

Viabilità e Manutenzione:

- Ausiliari alla Viabilità;
- Operatori dell'esercizio;

Impianti:

- per gli impianti tutti i livelli B1 turnisti di tratta con contratto FT-FTH;
- Operatori CEM;


Centro Radio Informativo:

- tutti gli operatori di Sala radio;

Portineria:

- tutti gli addetti;

Nell'ambito dei 5 settori operativi sopra citati, il personale operante con lo schema "4-2" o equivalente non dovrà assestarsi al di sotto del 70% dell'organico a tempo pieno e indeterminato. Per la portineria le trasformazioni riguarderanno tutti gli addetti e saranno effettuate mediante una rimodulazione dei cicli di prestazioni dell'intero reparto.



Le trasformazioni, che verranno realizzate distintamente per ciascun settore, avverranno sulla base dei seguenti criteri in ordine di priorità:

- Anzianità nella posizione FTH
- Anzianità aziendale
- Età anagrafica

Le parti condividono le risorse che continueranno a svolgere la propria prestazione come FTH saranno necessarie per coprire le esigenze di flessibilità che continuano a permanere nell'ambito di ciascun settore, attraverso il completo utilizzo di tutti i meccanismi contrattuali nonché con tutte le regole di applicazione previste dal vigente CCNL.

Per le trasformazioni di contratto da FTH a FT superiori al 25% dell'organico FTH presente alla data odierna per ciascuno dei 5 ambiti di intervento sopra individuati, le parti convengono di applicare un meccanismo di gradualità nel passaggio che consenta all'organizzazione aziendale di gestire la diversa turnistica. Il numero di risorse da trasformare e le relative decorrenze sono riportate nell'allegato "A" al presente accordo.

* * *

CASSE AUTOMATICHE

Le parti, in relazione a quanto stabilito nel verbale di incontro del 2 dicembre 2019, in merito all'installazione di n. 2 casse automatiche in cabina manuale presso le piste n. 33 e n. 36 della stazione di Cava de' Tirreni fissano l'inizio dei lavori per il mese di giugno 2022. Pertanto, i relativi LDS della stazione suddetta si assesteranno a 1,00 - 2,00 - 2,00 con successiva verifica della connessa operatività gestionale.

* * *

ORARI CENTRO SERVIZI

L'utilizzo da parte degli utenti dei nuovi canali telematici consente di adeguare gli orari di apertura del Centro di Servizio di Barra e Salerno che opereranno dal lunedì al venerdì con 2 unità, di cui 1 con orario 08:00-16:00 ed 1 con orario 09:00-17:00. La garanzia delle risorse attualmente dedicate al Centro Servizi di Barra avverrà con l'eventuale rinforzo di una prestazione 09:00-17:00. Le parti concordano di incontrarsi a fine anno per una verifica di eventuali andamenti anomali nel servizio all'utenza derivanti dai nuovi orari.

* * *

CTD ESAZIONE

In relazione alla intervenuta riduzione del personale di esazione, le parti concordano di assumere n. 8 esattori stagionali FTH e n. 6 esattori stagionali PT 120 ore/mese, con contratto a termine per il periodo 16 giugno - 15 settembre. 2022

In ottemperanza a quanto stabilito dall'art. 2, comma 8, del vigente CCNL si precisa che ai contratti di cui sopra non si applica il limite di durata massima previsto dalla normativa vigente nei rapporti di lavoro a tempo determinato, intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso

lavoratore, per effetto di una successione di contratti, conclusi per lo svolgimento di mansioni di pari livello e categoria legale e indipendentemente dai periodi di interruzione tra un contratto e l'altro.

* * *

PASSAGGIO PT a FTH

In relazione alle esigenze dei vari comparti operativi, le parti concordano di procedere alla trasformazione di n. 14 contratti a tempo parziale in contratti a tempo pieno FTH. La trasformazione, che avverrà così come previsto dalla vigente normativa di Legge e di contratto, sarà effettuata per i primi 7 dipendenti con decorrenza 01/07/2022 mentre la restante parte con decorrenza 01/01/2023.

* * *

MCT

Al fine di migliorare la qualità del servizio verso la clientela si conviene che la funzionalità della postazione MCT di stazione nella stazione di Pompei sarà ampliata h24 per l'intero anno mentre quella della stazione di Torre Annunziata Sud solo per i mesi di Luglio ed Agosto. Resta inteso che in caso di esigenze straordinarie di servizio (traffico intenso, anomalie/guasto piste automatiche, incidenti, chiusure ecc.) gli addetti all'esazione effettueranno la propria prestazione, per il tempo necessario all'esigenza, presso la pista manuale di stazione.

* * *

ESODI AGEVOLATI, RIORGANIZZAZIONE E BACINI OPERATIVI

Le parti, considerati gli aspetti connessi alla media dell'anzianità anagrafica del personale, anche al fine di una migliore organizzazione delle attività operative, convengono di attivare un piano di incentivazione all'esodo, per i dipendenti interessati, con un conseguente riallineamento degli organici delle strutture organizzative (con particolare riferimento alle attività in turni) anche attraverso un incremento del personale dei bacini operativi collegati all'esercizio.

Letto, firmato e sottoscritto

La Direzione Aziendale



Le OSL



Allegato A - Accordo del 25/05/2022

SIS - Organico turnisti Tempo pieno

aggiornato al 17/05/2022

	Tot. turnisti FTH	n. dip da convertire	dal 01/07/2022	dal 01/01/2023
Esazione	39	10	9	1
Esazione - CEO	3	2	1	1
Esercizio	18	12	4	8
Impianti	4	3	1	2
Impianti - CEM	2	1	0	1
Sala Radio	7	5	2	3
Portineria	4	4	4	0
	77	37	21	16