

Segreterie Nazionali

“Gestione ANAS A24 e A25 – Incontro del 7 giugno 2023”

Roma, 9 giugno 2023

Nel pomeriggio dello scorso 7 giugno le Segreterie Nazionali di Filt Cgil, Fit-Cisl, Uiltrasporti, Sla-Cisal e Ugl-VL, unitamente alle rispettive RSA di Strada dei Parchi, hanno incontrato la Direzione Risorse Umane e Organizzazione e la Direzione della Struttura Territoriale dell'Abruzzo di ANAS, in relazione alla richiesta di incontro urgente dello scorso 15 maggio 2023.

In tale ambito le Organizzazioni Sindacali hanno rappresentato ad ANAS le notevoli difficoltà organizzative derivanti innanzitutto dalle gravi carenze di organico presenti in Esazione e nell'Esercizio, riconfermando la necessità, già manifestata dalle Rsa al tavolo aziendale, di procedere con nuove immissioni di risorse, nonché dal disallineamento procedurale esistente tra ANAS e Strada dei Parchi, che vede la prima sottostare al rigido controllo della Corte dei conti, con impatto negativo sui diversi processi aziendali a partire dalle forniture di beni e servizi.

Le medesime hanno anche rappresentato da un lato, la grave preoccupazione delle maestranze rispetto alla situazione di indeterminatezza derivante sia dalla procedura concorsuale in atto presso il Tribunale Fallimentare di Roma, sia dai diversi gradi di giudizio pendenti nelle diverse sedi istituzionali, dall'altro il disappunto per la latitanza del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, che dovrebbe farsi garante del protocollo del 5 agosto 2022 ma che, purtroppo, sembra dimenticarsi della situazione che stanno vivendo le lavoratrici e i lavoratori diretti e indiretti.

Infine, le Organizzazioni Sindacali hanno posto la questione delle Società dell'indotto Parchi Global Service e Infraengineering, in relazione all'utilizzo del loro personale e ai ritardi riscontrati nel pagamento delle loro retribuzioni.

Dal canto suo ANAS, nel riconfermare il massimo impegno rispetto al compito assegnatole dal Ministero, in riferimento al mantenimento dei livelli occupazionali e retributivi del personale da un lato, all'erogazione all'utenza di idonei e adeguati livelli di servizio e di sicurezza dall'altro, ha evidenziato che i contenuti del protocollo non sono più attuali rispetto alla situazione attuale, a partire dalla procedura in atto presso il Tribunale fallimentare di Roma e necessita quindi di modifiche ed integrazioni.

Inoltre, ANAS ha ribadito che, nel pieno rispetto dei vincoli legati ai controlli della Corte dei Conti, utilizzerà tutti gli strumenti utili a soddisfare i suoi obblighi di nuovo gestore delle due autostrade, utilizzando al meglio il personale sia di Strada dei Parchi, sia delle due Società PGS e Infraengineering, nonché i fornitori della stessa SDP.

Riguardo gli organici, nel riconfermare l'impossibilità di assumere a tempo indeterminato, ANAS ha comunicato che, oltre ad aver messo in servizio tutti gli stagionali disponibili seguendo la graduatoria in essere, appena verrà convertito in legge il Decreto Lavoro, contenente diverse novità in materia di causali per l'utilizzo dei CTD, avvierà con le Organizzazioni Sindacali un confronto urgente utile ad implementare le risorse necessarie mediante l'avvio di una ricerca di personale da assumere a tempo determinato.

Riguardo alla questione degli stipendi del personale di PGS e di Infraengineering, ANAS ha riconfermato di aver pagato tutte le fatture inerenti le attività svolte per conto di Strada dei Parchi, che vanno distinte da quelle svolte direttamente per il Gruppo Toto.

Le Organizzazioni Sindacali, pur auspicando che la stessa ANAS possa fare presente al Ministero, nell'ambito dei rapporti istituzionali in essere, della pesante situazione di incertezza in cui vivono le lavoratrici ed i lavoratori, si faranno parte attiva affinché lo stesso Ministero convochi finalmente il tavolo di confronto tante volte richiesto, tanto utile quanto dovuto, riservandosi di intraprendere le necessarie forme di mobilitazione delle lavoratrici e dei lavoratori e di sensibilizzazione dell'opinione pubblica.

Le Segreterie Nazionali