

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 03 Giugno 2025 si sono incontrati:

il Consorzio Stabile SIS S.c.p.A.

E

le Strutture aziendali delle OO.SS. FIT CISL; UILTRASPORTI; UGL VIABILITA' e LOGISTICA

Per definire la seguente intesa:

ESTENSIONE NORMATIVA IN MATERIA DI CONTRATTI A TERMINE PER ATTIVITA' STAGIONALI

Le parti tenuto conto di quanto indicato all'art. 63, comma 7, del vigente CCNL di settore, convengono di estendere la normativa in materia di contratti a termine per attività stagionali anche ai rapporti di lavoro a tempo determinato stipulati dalla Società nel periodo aprile/settembre e 7 dicembre/7 gennaio, relativamente al personale operaio con la mansione di "Operatore dell'Esercizio".

Alla luce di quanto sopra, ai sensi del comma 8 del citato art. 63, ai contratti a tempo determinato stipulati per le attività stagionali non si applicheranno le disposizioni di cui all'art. 21, comma 2, del D. Lgs. n. 81/2015, né il limite di durata massima previsto dall'art. 63, comma 2.

I predetti contratti potranno quindi essere rinnovati o prorogati anche in assenza delle condizioni di cui all'art. 21, comma 1, secondo periodo, del D. Lgs. n. 81/2015. Inoltre, come previsto dal comma 9 dell'art. 63 del CCNL, i lavoratori con contratti a termine per le attività stagionali acquisiranno il diritto di precedenza rispetto a nuove assunzioni a tempo determinato da parte dello stesso datore di lavoro per le medesime attività stagionali.

BACINI DI SOSTITUZIONE

Le parti condividono di valutare la ricreazione dei bacini di sostituzione nei reparti in cui vi sia reale necessità.

TRASFERIMENTI

Entro il mese di dicembre si darà applicazione a quanto disposto con il verbale di accordo dell'11 novembre 2024.

TRASFORMAZIONI H40

Le parti condividono di valutare le trasformazioni H40 nei primi mesi del 2026.

PREMIO DI PRODUTTIVITA'/RISULTATO

Le parti con il presente accordo intendono definire il premio di produttività e di risultato per l'anno 2025 (anno di erogazione) secondo l'andamento dei parametri già condivisi con l'accordo del 12 dicembre 2023.

Al termine del confronto le parti convengono che

- I valori degli indicatori stabiliti dalle parti nel suddetto accordo e analizzati secondo quanto previsto dalla presente intesa (ALLEGATO 1), determinano un ammontare complessivo del premio pari ad € 2.100,00 lordi a livello "C". Tale importo sarà articolato per gli altri livelli di inquadramento sulla base dei parametri stabiliti nel CCNL di riferimento (ALLEGATO 2).
- L'importo complessivo lordo di € 2.100,00 al livello "C" sarà erogato in 2 tranches, la prima contestualmente alle competenze del mese di luglio 2025 (pari ad € 1.050,00) e la seconda con quelle relative al mese di settembre 2025 (pari ad € 1.050,00).

Le parti attestano che:

- il premio è variabile ed è determinato dall'andamento degli indicatori quantitativi di produttività/efficienza/qualità aziendale così come definiti nell'accordo del 12.12.2023;
- il premio costituisce "corresponsione di voce retributiva erogata solo al termine di un periodo annuale";
- il premio costituisce un "unicum" di ammontare complessivo lordo individuato nel presente accordo e pertanto la "detassazione", ove prevista, sarà applicata all'intera somma erogata a ciascun dipendente nell'anno 2025 e riferita alla redditività 2024.
- gli importi del Premio di cui al presente accordo non sono utili agli effetti del computo del TFR e di alcun istituto contrattuale.

Per la definizione dei criteri di erogazione del Premio di Produttività e della conversione del premio in flexible benefits si applica quanto stabilito nei precedenti accordi in materia, in particolare quanto definito nell'accordo del 12 dicembre 2023.

La Direzione Aziendale provvederà al deposito del presente Accordo presso la ITL di Napoli entro trenta giorni dalla data di stipulazione.

Il presente accordo è valido solo per i dipendenti del settore concessionario "A3 Napoli Pompei Salerno - O&M" della sede di Napoli.

Letto, firmato e sottoscritto

Consorzio Stabile SIS S.c.p.A.



Fit-Cisl

UILTRASPORTI

UGL VIABILITA' e LOGISTICA



Luigi Silvestre

ALLEGATO 1 AL VERBALE DI ACCORDO DEL 03/06/2025

INDICATORI PREMIO DI PRODUTTIVITA'				
TABELLA DI RAFFRONTO - PRODUTTIVITA' SIS 2024/2023				
VALORIZZAZIONE ACCORDO DEL 12/12/2023 _ Determinazione del Premio di risultato				
Produttività	Numero dei transiti paganti	2023	2024	Delta
		64.518.523	65.164.210	645.687
Efficienza	Costi per la gestione del ramo autostradale A3	€ 7.377.517	€ 7.805.484	€ 427.967
	Costi del personale per la gestione del A3	€ 21.610.105	€ 21.272.509	-€ 337.596
	Media dei giorni per la gestione dei reclami	3,25	2,61	-0,64
	Efficienza degli automatismi (indisponibilità totale H24)	1,33	1,31	0,02
Qualità	Tasso di presenza (riduzione assenteismo)	9,79	9,23	-0,56
	Sicurezza sul lavoro (giorni di infortunio)	52	199	147
	Riconoscimento transiti in violazione (% foto non riconosciute)	2,87	3,73	0,86





ALLEGATO 2 AL VERBALE DI ACCORDO DEL 03/06/2025

PREMIO DI PRODUTTIVITA' 2024 (Erogazione 2025)

Parametri	Livello	Premio Produttività 2024	Acconto Luglio 2025	Saldo Settembre 2025
235	A	€ 3.334,46	€ 1.667,23	€ 1.667,23
210	A1	€ 2.979,73	€ 1.489,86	€ 1.489,86
185	B	€ 2.625,00	€ 1.312,50	€ 1.312,50
169	B1	€ 2.397,97	€ 1.198,99	€ 1.198,99
148	C	€ 2.100,00	€ 1.050,00	€ 1.050,00
135	C1	€ 1.915,54	€ 957,77	€ 957,77
100	D	€ 1.418,92	€ 709,46	€ 709,46

AR Q





M. 

 