

Segreterie Nazionali

## COMUNICATO AI LAVORATORI E ALLE LAVORATRICI

### “Siglata l’ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL di filiera Autostrade e Trafori”

Roma, 27 giugno 2026

Nella tarda serata di ieri, dopo una lunga e complicata trattativa, che ha visto le Organizzazioni Sindacali proclamare lo scorso 11 giugno lo stato di agitazione di tutto il comparto, è stata siglata una importante intesa afferente al rinnovo del CCNL di filiera Autostrade e Trafori, scaduto lo scorso 30 giugno 2025.

In primo luogo, è stata data una importante risposta di carattere economico, tale da consentire di recuperare in pieno il potere di acquisto dei salari, pesantemente compromesso dalla ripresa dell’inflazione, **caratterizzata da un aumento complessivo nel triennio di 280 €, di cui 250 € sui minimi a cui si aggiungono 30€ distribuiti tra Previdenza, Polizza Sanitaria ed Ente Bilaterale.**

Ambito economico che ha visto le parti intervenire anche su altri istituti quali le indennità, il rimborso delle spese di locomozione per l’utilizzo dei mezzi propri per motivi di lavoro, ecc.

L’accordo, inoltre, contiene significative punte di avanzamento rispetto al welfare, alla conciliazione vita lavoro e, più in generale, rispetto ad alcuni istituti normativi, e mantiene la validità triennale, con decorrenza 1° luglio 2025 e scadenza 30 giugno 2028.

#### PARTE ECONOMICA

- **Incremento sui Minimi tabellari di 250 €** al Livello C Sezione 1 (+ 13,08% rispetto al minimo tabellare in vigore), erogato in 4 tranches: 65 € ad agosto 2026, 65 € a gennaio 2027, 60 € ad agosto 2027, 60 € a gennaio 2028. Gli incrementi sui minimi sono riparametrati nella sezione 1, e riproporzionati in caso di lavoro a tempo parziale: per quanto riguarda le sezioni speciali 2,3,4 e 5, gli incrementi sono determinati in base alla proporzione matematica esistente tra il minimo tabellare di ogni livello di inquadramento e il corrispondente livello di inquadramento della sezione 1, oltre che in caso di lavoro a tempo parziale.
- **Una Tantum 700 € a luglio 2026**, sempre Livello C Sezione 1, riproporzionata analogamente a quanto fatto per gli incrementi sui minimi.
- **Previdenza complementare: incremento per tutte le sezioni del contributo aziendale** (aderenti sia contrattuali che volontari) pari allo **0,5%** a partire da gennaio 2027.
- **Polizza Sanitaria, incremento del contributo aziendale** pari a **13 €** a partire da gennaio 2027.
- **Ente Bilaterale EBiNAT, incremento del contributo aziendale** pari a **2 €** a partire da gennaio 2027.
- **Indennità domenicale di 10 €** riconosciuta anche alle sezioni dalla 2 alla 5.
- Il riconoscimento, anche in caso di fruizione ferie, di tutte le **Indennità giornaliere legate alla presenza.**
- **Indennità di reperibilità**, incremento dei valori economici legati alle varie fattispecie.
- **Rimborso per le spese di locomozione con mezzo proprio, incremento a 0,15 euro/km della parte fissa e parte variabile riconosciuta ogni 8 km** indipendentemente dalla tipologia di veicolo, con revisione mensile del prezzo.

#### WELFARE E CONCILIAZIONE VITA LAVORO

- Riconoscimento di **2 giornate di permesso retribuito** non frazionabile all'anno per **care givers** certificati.
- Riconoscimento di **2 giornate di permesso retribuito** all'anno per **nonne e nonni** in caso di nascita di nipoti (o adozione).
- Riconoscimento di **2 giornate di permesso retribuito** all'anno al genitore per **l’inserimento scolastico** all’asilo nido e/o alla scuola materna.

- **Smart Working (lavoro agile) esigibile per almeno 1 giornata a settimana per dipendenti fruitori dei permessi ex legge 104/90 e dei care givers** certificati, apertura di un confronto entro tre mesi in tutte le aziende che al momento sono prive di accordi specifici, al fine di estenderlo al restante personale, previa individuazione degli ambiti lavorativi idonei.
- **Riduzione orario di lavoro:** rivista la nota a verbale del precedente rinnovo, inerente all'avvio di confronti a livello aziendale.

## PARTE NORMATIVA

- **Classificazione del personale:** istituzione dei livelli intermedi anche nelle sezioni speciali da 2 a 5; verifica e aggiornamento dei profili professionali durante il periodo di vigenza; apertura dei confronti a livello aziendale sulle attività di safety car.
- **Indennità lavori complementari (sezione 1):** da gennaio 2027 diventerà indennità di turno, riconosciuta a tutto il personale impiegato in turni con una percentuale minima pari al 14,5%.
- **Indennità di reperibilità (sezione 1):** sono stati introdotti chiarimenti sul tema dei sabati, delle domeniche e dei festivi, nonché è stata inserita la fattispecie della reperibilità con intervento da remoto.
- **Periodo di prova:** introdotta la proporzionalità per i tempi determinati in relazione alla durata del contratto.
- **Aspettativa non retribuita:** è stata introdotta la frazionabilità dei periodi.
- **Diritto allo studio:** riconoscimento anche al personale a tempo parziale delle ore di permesso, nel limite di 105 a triennio.
- **Trattamento di malattia:** recepimento della legge n. 106/2025 per quanto riguarda la tutela di dipendenti affetti da malattie oncologiche, invalidanti croniche o rare.
- **Premessa comune delle Parti sul mercato del lavoro:** replicata nella parte generale, con l'impegno delle Parti ad aprire un confronto sulle tipologie contrattuali utilizzabili nel comparto in riferimento a: lavoro accessorio, lavoro somministrato a tempo indeterminato e lavoro intermittente.
- **Relazioni industriali:** spostamento in EBiNAT delle funzioni dell'osservatorio nazionale; inserimento della tematica afferente all'introduzione dell'Intelligenza Artificiale con l'impegno delle parti di gestire gli eventuali impatti lavorativi e occupazionali.
- **Diritti sindacali:** introduzione del **diritto di affissione** per RSA/RSU mediante bacheche digitali sulle intranet aziendali, nonché è stata sancita la possibilità di **utilizzare le email aziendali** per l'attività sindacale, anche mediante l'assegnazione da parte aziendale di specifici account per ogni RSA o per la RSU; introduzione delle **quote di servizio** una tantum a carico dei dipendenti non iscritti ad alcuna Organizzazione Sindacale, incremento del **contributo sindacale** da gennaio 2027 di 0,1%.
- **Salute e sicurezza:** introduzione della **“stop work authority”** e della **certificazione ISO45003**
- **Provvedimento disciplinari:** revisione dell'articolato con l'introduzione di **tempistiche certe** rispetto allo svolgimento dei procedimenti disciplinari.
- **Previdenza complementare:** sancita la non portabilità del contributo aziendale in fondi non contrattuali (fondi aperti e P.I.P.).
- **Introduzione nuovi articoli:**
  - **Invecchiamento attivo;**
  - **Responsabilità civile/penale del dipendente e tutela legale, inserendo la fattispecie di reato commesso tramite social network e possibile costituzione di parte civile delle aziende.**

*Le Segreterie Nazionali, nell'esprimere la loro soddisfazione per l'importante risultato ottenuto, e nel ringraziare tutte le delegazioni per l'immane e instancabilmente sostegno, passano la parola alle lavoratrici e ai lavoratori che, nelle prossime settimane, dovranno esprimersi in assemblea sulla intesa.*

*Lo stato di agitazione proclamato lo scorso 11 giugno si intende revocato.*