

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 28 febbraio 2022, si sono incontrati:

La Direzione Aziendale di Autostrade per l'Italia – DT6

e

le RSA FILT- CGIL, FIT – CISL, UILTRASPORTI e SLA CISAL

per proseguire il confronto sul Piano di Trasformazione dell'Azienda rispetto a quanto definito con l'accordo locale del 7 ottobre 2021.

ESERCIZIO

La Direzione aziendale ha dato informativa sullo stato di avanzamento delle selezioni riguardanti gli inserimenti previsti dall'accordo sindacale sopra indicato precisando che le selezioni sono state terminate nei termini stabiliti.

Nel corso del mese di aprile 2022 le Parti si incontreranno per un'analisi specifica degli organici del comparto Esercizio che tenga conto di quanto previsto dall'Accordo Nazionale del 5 maggio 2021, sia in ordine allo spostamento delle attività di pulizia verso la Società Giove Clear, sia delle attività mantenute in house.

IMPIANTI

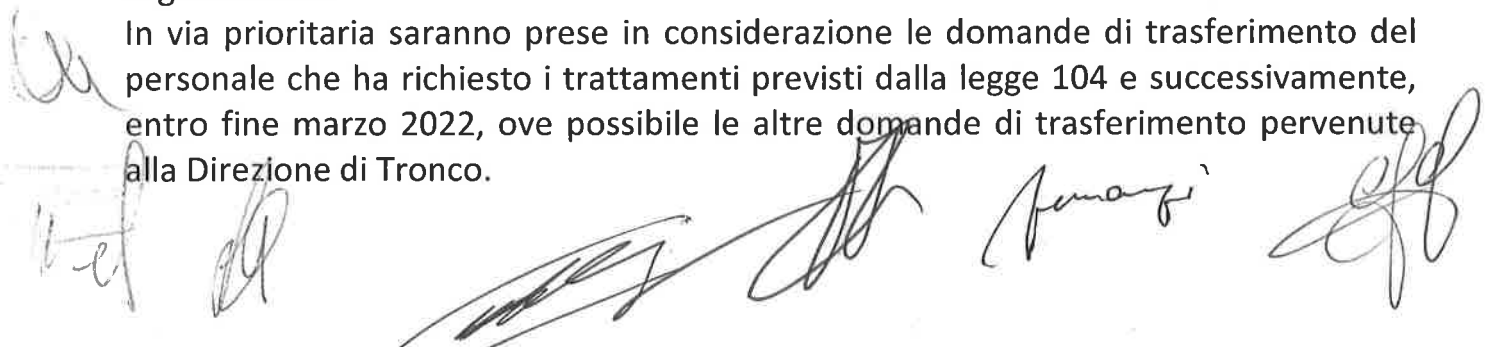
La Direzione aziendale ha dato informativa sullo stato di avanzamento delle selezioni riguardanti gli inserimenti previsti dall'accordo sindacale del 7 ottobre 2021 precisando che, salvo imprevisti, entro il mese di aprile 2022 verrà terminato l'iter di selezione.

Nel corso del mese di aprile 2022 le Parti si incontreranno per un'analisi complessiva del comparto Impianti e del relativo organico.

ESAZIONE

La riunione è poi proseguita sull'U.O. Esazione attraverso un'analisi complessiva del comparto e dei dati relativi alla prima fase della sperimentazione del nuovo modello organizzativo.

In via prioritaria saranno prese in considerazione le domande di trasferimento del personale che ha richiesto i trattamenti previsti dalla legge 104 e successivamente, entro fine marzo 2022, ove possibile le altre domande di trasferimento pervenute alla Direzione di Tronco.



In tale sede le parti condividono i seguenti interventi temporanei sull'organico esazione:

- A tutto il personale part time con orario distribuito su base mensile, verrà offerta la possibilità di un incremento di +16 h pro capite/mese, in modo temporaneo a partire dal 1° marzo 2022 fino al 31 dicembre 2022. Si precisa, inoltre, che l'eventuale residuo derivante sarà distribuito sulle richieste già pervenute fino ad un massimo pro capite di 24 ore, rispettando le medesime priorità.

ASSISTENZA AL CLIENTE

La Direzione Aziendale ha comunicato che in risposta alla domanda di servizio della clientela si ritiene opportuno disciplinare il servizio per il Punto Blu di Napoli Capodichino con nuove modalità sperimentali.

Pertanto, con decorrenza 1° marzo 2022 il nuovo orario di apertura al pubblico seguirà lo schema:

- dal lunedì al venerdì dalle ore 8:00 alle ore 19:30
- sabato dalle ore 8:30 alle ore 12:30 – dalle ore 13:30 alle ore 17:00

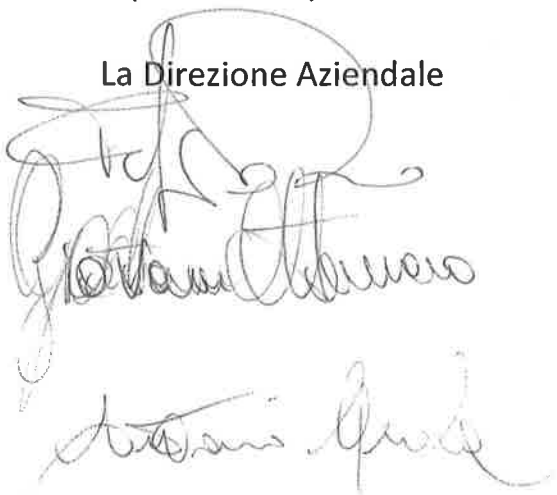
In considerazione delle attività e del nuovo schema di orario saranno attivati 3 mesi CTD in esazione per favorire, quando necessario a copertura del servizio alla clientela, prioritariamente l'impiego delle risorse di bacino Punto Blu.

Le Parti si incontreranno nel mese di aprile 2022 per verificare gli effetti della sperimentazione.

Inoltre, al fine di garantire un adeguato standard di servizio alla clientela, concordano di installare in via sperimentale e fino al 31 dicembre 2022 una postazione MCR nella stazione di Santa Maria Capua Vetere.

Le Parti torneranno ad incontrarsi nel mese di gennaio 2023 al fine di valutare gli impatti della sperimentazione.

La Direzione Aziendale



Le RSA

CGIL

CISL

UIL TRASPORTI

SLA

