



Segreterie SALT Società Autostrada Ligure Toscana

Alla cortese attenzione di:

SALT – Società Autostrada Ligure Toscana

PEC: salt@legamail.it

A tutti i Lavoratori

ORA BASTA

E' scaduto il contratto integrativo da più di un anno, più volte durante l'incontri sindacali, abbiamo chiesto di aprire un confronto per discutere i temi contenuti nella piattaforma che ricordiamo, oggi più di ieri, devono essere affrontati con celerità e chiarezza di intenti.

Alla luce dell'assegnazione definitiva della nuova concessione bisogna aprire le trattative per definire l'integrativo aziendale, la proposta del sindacato era di chiudere il pregresso per aprire un confronto serrato sul nuovo, nell'ottica di confermare le Clausole Sociali di cui al CCNL di settore ribadendo il mantenimento dei livelli occupazionali in continuità e con la conservazione dei diritti retributivi, normativi e sindacali.

Confermare e sviluppare, nel quadro dell'accorpamento concessorio, le contrattazioni di II° livello, definire, percorsi – tempi – modi – diritti e tutele in capo alle ex tratte di competenza compreso il diritto alla contrattazioni di II° livello stesso.

Aprire un ragionamento, già intrapreso nei contratti integrativi precedenti, sull'orario di lavoro in merito ad una riduzione a parità di salario.

Sviluppare un accordo quadro inerente le nuove tipologie di lavoro di cui agli artt. Contrattuali 5 e 5 bis TELELAVORO e LAVORO AGILE (smartworking), definendo: tempi modi modalità tutele e trattamenti per chi opera secondo queste tipologie di lavoro.

Riorganizzazione e implementazione dei settori aziendali come, e non solo, SALA RADIO – OPERAI Pronto intervento e MOC – MAEP – CENTRI SERVIZI - UFFICI, ecc....

Un congruo adeguamento economico della paga media, in base ad un andamento aziendale che ha visto produrre, a dispetto della crisi, utili e profitti, che sia adeguato all'aumento del costo della vita che in questi ultimi mesi a visto (e vedrà) salire i prezzi al consumo in maniera esponenziale.

Si aggiunga infine la questione dell'autostazione di CEPARANA, ad oggi a termine ma che sicuramente andrà affrontata prima della fine dell'estate.

Ad oggi purtroppo l'atteggiamento della Società sembra quello di dilazionare la discussione.

Nel frattempo la Società assume un contratto a termine negli uffici, in barba ai concorsi interni e agli accordi sindacali.

Non vorremmo che la mancata reazione del Sindacato fosse interpretata come un nuovo corso politico che nelle more delle discussioni da affrontare chiude gli occhi su comportamenti che sviluppino percorsi non concordati.

Le stesse garanzie enunciate dalla Società, nella riunione del 10 novembre 2020, dove il Dott. Franti tranquillizzava le OO.SS. in merito ad un accorpamento concessorio che garantisse le autonomie delle attuali concessioni autostradali su contrattazioni di II° livello – mantenimento dei diritti e delle tutele secondo gli accordi siglati nelle due concessioni sia sotto il profilo economico e normativo nonché sindacale, sembrano venir meno dai comportamenti che emergono dai segnali summenzionati.

Non ultimo, con l'entrata in funzione del sistema F2A, abbiamo riscontrato molteplici **INESATTEZZE** nelle buste paga, ormai nessun lavoratore è in grado di leggere la propria busta ne tantomeno verificarne la correttezza. La bontà del nuovo sistema dove i lavoratori potevano accedere a questa piattaforma e recuperare ogni richiesta e/o problematica inerente la propria posizione sta facendo “acqua da tutte le parti”. Nemmeno il Sindacato riesce più a verificarne correttezza e regolarità.

Eravamo appena riusciti a ricostruire un sistema dando una certa regolarità e chiarezza, siamo di colpo tornati indietro e scivolati letteralmente in un baratro nel quale non si vede soluzione.

OLTRE ALLA BEFFA IL DANNO, dall'entrata in vigore del nuovo sistema molti lavoratori lamentano anche l'accredito tempestivo e corretto dei Ticket mensa.

Dicevano i vecchi SI STAVA MEGLIO QUANDO SI STAVA PEGGIO

Per tutto quanto esposto le scriventi OO.SS. sono costrette a dichiarare lo_

STATO DI AGITAZIONE SINDACALE

Ricordiamo infine alla Società che se entro e non oltre la prossima busta paga ci saranno risposte concrete e soluzioni inerenti tutti gli ORRORI presenti ad oggi nei cedolini dei lavoratori nonché una busta LEGGIBILE e FACILMENTE CONTROLLABILE, oltre alla GARANZIA di uno SCIOPERO, saremo costretti a denunciare presso gli enti competenti (Ispettorato Territoriale del Lavoro) la totale illeggibilità dei cedolini paga dei lavoratori per le continue **INESATTEZZE** ivi contenute.

Lucca, li 3 marzo 2022



The image shows four distinct handwritten signatures, each positioned below a union acronym. From left to right, the acronyms are FILT-CGIL, FIT-CISL, ULTRASPORTI, and SLA-CISAL. The signatures are in black ink and appear to be of different individuals.

PS In particolare, la legge prevede che la “busta paga” sia consegnata al lavoratore nel momento stesso in cui gli viene consegnata la retribuzione. In caso di mancata o ritardata consegna al lavoratore, di omissioni **o inesattezze**, si applica al datore di lavoro la sanzione amministrativa pecuniaria da 150 a 900 euro. Se la violazione si riferisce a più di cinque lavoratori o a un periodo superiore a sei mesi, la sanzione va da 600 a 3.600 euro. Se la violazione si riferisce a più di dieci lavoratori o a un periodo superiore a dodici mesi la sanzione sale da 1.200 a 7.200 euro.