

VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 28 marzo 2022 si sono incontrate presso la Direzione VI Tronco di Autostrade per l'Italia

La Direzione Aziendale

e

Le rappresentanze sindacali di FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI E SLA CISAL

PRESIDIO CONDIVISO NEL TURNO NOTTURNO

Conclusasi positivamente la prima fase del presidio condiviso delle stazioni Ceprano – Pontecorvo / Tufino – Baiano, le Parti hanno proseguito il confronto rispetto all'individuazione di ulteriori due coppie di stazioni così come definito dal verbale di accordo in sede nazionale del 30 settembre 2021. A tal fine vengono individuate le seguenti coppie rispetto alle quali si avvierà la sperimentazione a far data dal 1 aprile 2022:

- Vallata (presidiata) – Lacedonia;
- Avellino est (presidiata) – Avellino ovest;

In ottemperanza a quanto previsto dall'accordo del 25 ottobre 2021 nelle stazioni interessate saranno implementati gli interventi tecnici – logistici necessari (badge, telecamere etc.) alla sperimentazione.

ESATTORE OPERATORE DI STAZIONE

La Direzione Aziendale ha comunicato l'avvio di un'ulteriore azione formativa nei confronti del personale della tratta A1 Ceprano – Caianello. A tal fine verranno attivati 2 mesi CTD per accompagnare questa fase del progetto.

Inoltre, la Direzione Aziendale ha comunicato che verrà estesa la formazione sulla tratta A1 fino a Caserta nord, a tal fine verranno attivati ulteriori 10 mesi CTD sempre a supporto del progetto di formazione.

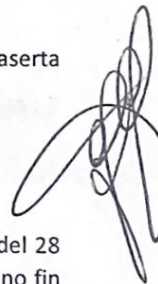
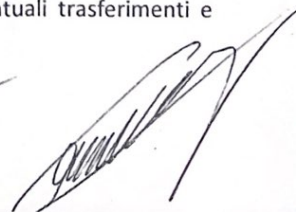
PUNTI BLU

In relazione all'orario sperimentale del Punto Blu di Napoli Capodichino, come definito dal verbale del 28 febbraio 2022, anche al fine di verificare gli effetti dei 2 CTD inseriti recentemente, le Parti concordano fin da subito di fissare un incontro sull'andamento della sperimentazione entro la metà del mese di aprile.

SUPPORTO LOGISTICO

In merito a quanto emerso durante l'incontro rispetto alle apparecchiature conta monete e conta banconote, la Direzione Aziendale ha comunicato che a breve verranno fornite le nuove apparecchiature necessarie per lo svolgimento delle attività in oggetto.

Le Parti hanno proceduto il confronto sull'organico del supporto logistico/corrieri, in tal senso si è ritenuto opportuno rinviare ad un apposito incontro l'analisi approfondita rispetto ad eventuali trasferimenti e interventi sull'organico da tenersi entro il mese di aprile 2022.



CHIUSURE COLLETTIVE

Le Parti concordano, per l'anno in corso, le seguenti chiusure collettive:

3 giugno, 16 agosto, 17 agosto, 18 agosto, 19 agosto, 31 ottobre, 9 dicembre.

Tali giornate, per le quali saranno utilizzate in via prioritaria le spettanze delle ferie e, in subordine, la banca ore e i permessi contrattuali, non riguarderanno il personale turnista (es. CEM e OCRI) ed il personale operativo di tratta.

VARIE

In merito alla tematica degli importi addebitati al personale del supporto logistico in concomitanza dell'uscita dall'azienda le RSA hanno chiesto dei chiarimenti alla Direzione Aziendale. Rispetto a tale richiesta la Direzione si è riservata di effettuare degli approfondimenti e di dare notizie nel più breve tempo possibile.

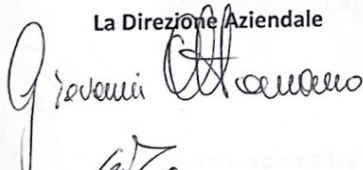
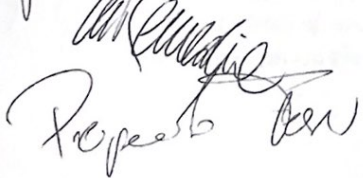
In ordine alla possibilità di introdurre un orario di lavoro flessibile per il personale non turnista, così come previsto dalle lettere aggiuntive al CCNL vigente, le RSA hanno richiesto di effettuare il previsto esame congiunto al fine di verificare la possibilità di introdurre le flessibilità previste dal su richiamato CCNL.

Relativamente al RPL le RSA hanno richiesto un approfondimento rispetto alla concessione dello stesso al personale operativo. La Direzione Aziendale si è riservata di effettuare le relative verifiche sul punto.

Chiarimento a verbale

In relazione al verbale di accordo del 28 febbraio 2022 ed al relativo aumento temporaneo delle prestazioni minime garantite la Direzione Aziendale specifica che verranno valutate anche adesioni da parte del personale con PT annuo.

La Direzione Aziendale

Le RSA

