

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 11 Febbraio 2022, collegate in video-audio conferenza, si sono incontrate:

- la Direzione 3° Tronco
- le Segreterie Regionali ed RSA di FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, UGL e SLA-CISAL

per dar seguito al momento di confronto avviato in Sede Nazionale relativamente la gestione dei Punti Blu e del personale dedicato.

In merito al personale dedicato dei Punto Blu, chiusi il 21/12/2021, l'Azienda nel definire le destinazioni dei lavoratori dedicati, che beneficeranno, altresì, di quanto previsto in materia dal vigente CCNL, ha valutato le esigenze aziendali e le richieste stesse dei lavoratori.

Le Parti, in un'ottica di continuità con quanto definito a livello nazionale, condividono la necessità di effettuare temporaneamente un'estensione di orario di lavoro nella sede Punto Blu di Casalecchio di Reno, maggiormente interessata dall'operatività ordinaria.

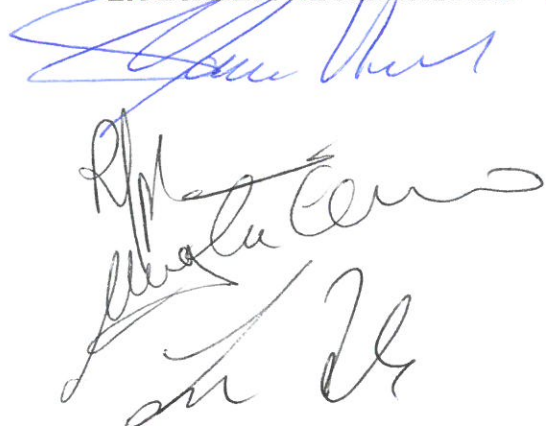
Viene condivisa la modifica dell'orario di lavoro a partire dal 14 Marzo 2022 con orario di apertura alla Clientela esteso dalle ore 8.00 alle ore 19.30 utilizzando due turni (dalle ore 7.45 alle ore 16.15 con 30 minuti di pausa e dalle ore 11.15 alle ore 19.45 sempre con 30 minuti di pausa). Il turno esteso sarà coperto dal personale dedicato, in subordine dal bacino degli esattori. Inoltre, si incrementerà il bacino Punto Blu formando nuovi CTD.

Per lo svolgimento del turno esteso verrà applicato l'accordo del 22 05 2012 per gli operatori dedicati Punto Blu, mentre per gli operatori di bacino verrà applicato il CCNL.

Per venire incontro alle necessità emerse in sede nazionale viene condivisa la possibilità di effettuare, giornate di lavoro straordinario al Sabato con orario dalle 08.15 alle 17.15. Per la copertura del Sabato si farà prioritariamente ricorso al personale dedicato Punto Blu e in subordine al bacino degli esattori in applicazione del CCNL.

Le attività di cui sopra si intendono applicate dal 14 Marzo 2022 al Punto Blu di Casalecchio di Reno e potranno essere estese al Punto Blu di Rimini Sud previa verifica dell'andamento delle attività operative e previste sin d'ora nei mesi di Aprile e Giugno e Settembre 2022.

LA DIREZIONE AZIENDALE



LE OO.SS.

