

VERBALE INCONTRO E ACCORDO

Il giorno 31 del mese di marzo dell'anno 2022 presso gli uffici Milano in viale Isonzo 14/1 di SINA S.p.A. si sono incontrati:

Da una parte:

La Segreteria Regionale Lombardia di FILT CGIL rappresentata dalla Signora Giorgia Sanguinetti;
La Segreteria Regionale Lombardia di FIT CISL rappresentata dal Signor Pierluigi Frigerio;
La Segreteria Regionale Lombardia di UILT UIL rappresentata dal Signor Paolo Collini;
La Segreteria Regionale Lombardia di SLA CISAL rappresentata dal Signor Marco Oliva;

e dall'altra:

La società AUREA SCARL rappresentata dai Sigg. Marco Comi, Roberto Degiovanni, Matteo Boroni e Michele Barani;

PREMESSO

Premesso che nel corso dell'anno 2022 Le Parti hanno calendarizzato incontri per la definizione di temi non più procrastinabili al fine di dare concrete risposte alle attese del personale dipendente;

TRA LE PARTI SI CONCORDA QUANTO SEGUE

Quote arretrate Assistenza Sanitaria Integrativa CCNL (13€ lordi mese)

Le Parti concordano al fine di sanare le quote arretrate di € 13,00 lordi mese x 12 mensilità destinati alla polizza sanitaria aziendale come normato all'art.60 del vigente CCNL di prevedere sulle seguenti opzioni:

- Versamento della quota individuale accantonata al fondo di Previdenza Complementare cui il dipendente è già iscritto. La cifra destinata al Fondo Pensione verrà maggiorata del 10 % a carico azienda;
- Erogazione di Ticket Compliments con importo suddiviso 50% anno 2022 e 50% anno 2023 al fine di rispettare i limiti di esenzione previsti dalla normativa vigente;
- Erogazione dell'importo individuale nel cedolino paga del mese di Luglio 2022;

Le quote di cui sopra sono calcolate individualmente per un importo di € 13,00 lordi mese per 12 mensilità a partire dalla data di assunzione.

Per i dipendenti assunti prima dell'anno 2019 Le Parti concordano che gli stessi potranno optare di suddividere la cifra spettante 50% da versare al fondo pensione e 50% in una delle altre opzioni disponibili (tickets compliments nei limiti della normativa vigente) o erogazione a cedolino paga.

I dipendenti a tempo indeterminato dovranno far pervenire la scelta dell'opzione entro il 30 Aprile 2022 tramite apposito modulo che verrà distribuito a cura della società;

Per quanto sopra Le Parti si danno atto di aver adempiuto a quanto previsto all'art. 60 del vigente CCNL di settore.

Assistenza Sanitaria Integrativa

Le Parti concordano di istituire una polizza di assistenza sanitaria integrativa ai sensi del vigente CCNL di settore per tutti i dipendenti a tempo indeterminato della società per un importo individuale di € 200,00 annue con decorrenza 1° giugno 2022;

Al fine di rispettare la decorrenza sopra citata la società informerà Le OO.SS. firmatarie il presente accordo sulla scelta che sarà effettuata tramite sondaggio tra i dipendenti a tempo indeterminato di AUREA entro il 30 Aprile 2022;

L'azienda illustra il raffronto con le proposte di Polizza Rimborso spese mediche categoria dipendenti single con dettaglio dei limiti di risarcimento scoperti e/o franchigie delle compagnie assicurative REALE MUTUA e GROUPAMA che è allegato al presente accordo;

Le Parti convengono altresì che nel caso di costituzione di un fondo sanitario a livello nazionale normato dal rinnovando CCNL la polizza di cui al presente comma dovrà essere trasformata ad integrazione di quanto previsto a livello nazionale;

Le Parti pertanto si incontreranno per gli eventuali adempimenti necessari.

Sviluppo Turnazione Personale Turnista a Tempo Parziale Verticale

Su richiesta delle OO.SS. in merito al rispetto integrale a quanto normato all'art. 3 del CCNL di settore l'azienda provvederà ad inviare ai dipendenti con contratto a tempo parziale verticale specifica comunicazione secondo quanto indicato al comma 4 dell'art. 3 del CCNL al fine di adeguare la turnazione per il personale interessato dal 1° maggio 2022;

Detta lettera sarà sottoscritta dai dipendenti in sede protetta.

Varie

Le Parti concordano di incontrarsi entro fine settembre 2022 per affrontare tematiche relative alla salute e sicurezza, alla formazione, welfare, ed efficientamento operativo della società;

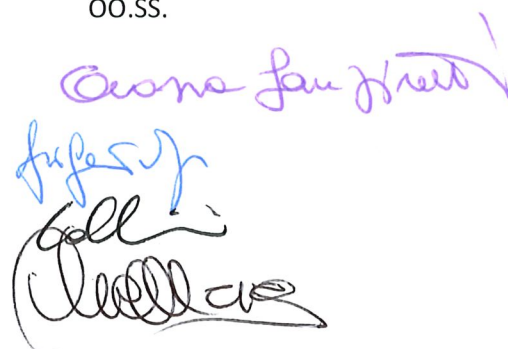
Quanto al comma che precede al fine di valutare la possibilità di istituzione di un Premio di Risultato aziendale;

Letto, confermato e sottoscritto.

AUREA SCARL



OO.SS.



AUREA SCARL

lo

PROPOSTA POLIZZA RIMBORSO SPESE MEDICHE
CATEGORIA DIPENDENTI SINGLE

COMPAGNIA ASSICURATIVA	CATEGORIA ASSICURATA	NUMERO ASSICURATI	PREMIO ANNUO LORDO PRO-CAPITE
REALE MUTUA	DIPENDENTI SINGLE	30	200
GROUPAMA	DIPENDENTI SINGLE	30	200

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Tortona, 09/03/2022

[Signature]



PCA
fuel your future



GARANZIE AREA RICOVERO	REALE MUTUA		GROUPAMA
	LIMITI DI RISARCIMENTO SCOPERTI E/O FRANCHIGIE		LIMITI DI RISARCIMENTO SCOPERTI E/O FRANCHIGIE
FORMA DI COPERTURA	COMPLETEA		COMPLETEA
RICOVERI PER GRANDI INTERVENTI	€ 100.000,00 anno/persona In rete scop. 10% min. € 1.000,00 Fuori rete scop. 20% min. € 2.000,00		€ 150.000,00 anno/persona In rete 100% Fuori rete scoperto 20%
RICOVERI IN GENERE	Compresi nel massimale dei grandi interventi		GARANZIA NON PREVISTA
SPESE PRE E POST RICOVERO	90 GG precedenti e successivi		90 GG precedenti e successivi
RETTA DI DEGENZA	€ 150,00 al giorno		€ 300,00 al giorno
PARTO CESAREO	Garanzia compresa nel massimale dei ricoveri		GARANZIA NON PREVISTA
PARTO NATURALE			GARANZIA NON PREVISTA
INDENNITA' SOSTITUTIVA	€ 100,00 al giorno per un massimo di 90 GG		€ 100,00 al giorno per un massimo di 80 GG

OR

A

W

Handwritten signatures and initials in blue ink.

Tortona, 09/03/2022

GARANZIE EXTRA RICOVERO	REALE MUTUA		GROUPAMA
	LIMITI DI RISARCIMENTO SCOPERTI E/O FRANCHIGIE		
ALTA DIAGNOSTICA	€ 3.000,00 anno/persona In rete franchigia € 70,00 Fuori rete scop. 20% min. € 100,00	GARANZIA NON PREVISTA	GARANZIA NON PREVISTA
CURE ONCOLOGICHE	€ 5.000,00 anno/persona In rete scoperto 10% Fuori rete scoperto 15%	GARANZIA NON PREVISTA	GARANZIA NON PREVISTA
CHECK - UP	GARANZIA NON PREVISTA	1 volta all'anno a partire dai 30 anni compiuti solo in strutture convenzionate	
PREVENZIONE ODONTOIATRICA	GARANZIA NON PREVISTA	1 ablazione all'anno solo in strutture convenzionate	
PACCHETTO DENTARIE	GARANZIA NON PREVISTA	GARANZIA NON PREVISTA	
CARENZA	La garanzia decorre: - Per le patologie preesistenti dalle ore 24.00 del 90° giorno - Per il parto e le patologie dipendenti da gravidanza o puerperio, dalle ore 24.00° del 300° giorno - Per gli infortuni e le malattie dalle ore 24.00 del giorno di effetto della polizza	NON SONO PREVISTE CARENZE	

Tortona, 09/03/2022



