

## VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 30 marzo 2022 si sono incontrate:

- la Direzione di Autostrade per l'Italia, anche in nome e per conto del Gruppo, rappresentata da Antonio Cavallera, Marco Micaroni e Matteo Remedia;
- le OO.SS. Nazionali di FILT CGIL, FIT CISL, UIL TRASPORTI, SLA CISAL E UGL VL rappresentate da Cristiano Tardioli, Valter Sensolini, Paolo Collini, Roberto Moroni e Mario Germani, congiuntamente alle loro rispettive Strutture sindacali regionali e RSA;

per valutare l'andamento degli indicatori e misurare la loro incidenza, al fine di stabilire l'importo del Premio di Produttività per l'anno 2022 (anno di erogazione), relativo ai risultati dell'anno 2021, così come stabilito dal verbale di accordo del 15 aprile 2021.

In tal senso, le Parti confermano l'importanza di legare il percorso di trasformazione di ASPI anche al Premio di Produttività e, in questa ottica, gli elementi caratterizzanti il premio - oltre alla redditività ci sono l'eccellenza operativa, la digitalizzazione, la sicurezza e la sostenibilità - hanno dimostrato essere parametri che ben hanno apprezzato lo sforzo dei lavoratori nell'attuare il nuovo corso del Gruppo.

I valori degli indicatori stabiliti dalle parti portano ad un risultato complessivo del premio pari ad € 2.184 per un livello "C", che verrà articolato per gli altri livelli sulla base dei parametri stabiliti dal CCNL (in allegato la tabella del PDR riparametrata per livello di inquadramento).

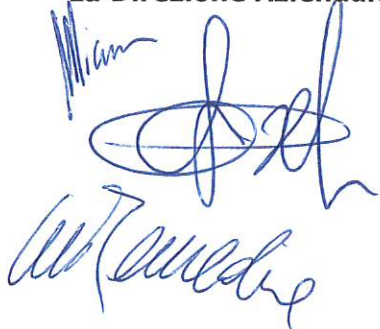
L'importo del premio verrà erogato in un'unica soluzione a seguito dell'approvazione del bilancio da parte dell'assemblea dei soci di ASPI nelle competenze di maggio 2022.

Ai fini della detassazione e decontribuzione degli importi erogati le Parti si danno atto che quest'ultimi sono variabili e collegati ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione così come previsto dalla normativa e dagli accordi vigenti in materia.

Le Parti concordano fin da subito di calendarizzare uno specifico incontro in relazione ai flexible benefit entro aprile 2022, alla presenza anche del fornitore del servizio, finalizzato a migliorarne le potenzialità, confermando quanto sul punto previsto nel verbale di accordo sindacale del 15 aprile 2021 succitato.

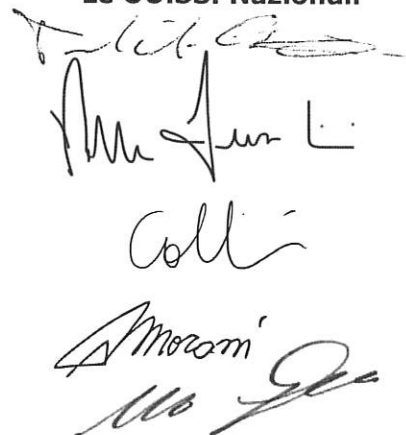
A parziale modifica del sopra citato accordo, al fine di incentivare il ricorso ai flexible benefit, ferme rimanendo le maggiorazioni già previste dagli accordi in materia in caso di richiesta di conversione del Premio (pari al 15%), le Parti convengono che, sempre su base volontaria, il PDR potrà essere convertito con scaglioni pari al 25%, 50%, 75% o 100%.

### La Direzione Aziendale



Handwritten signatures of the company management, including names like Micaroni, Cavallera, and Remedia.

### Le OO.SS. Nazionali



Handwritten signatures of the national unions, including names like Tardioli, Sensolini, Collini, Moroni, and Germani.

Allegato 1 al Verbale di Accordo 30 marzo 2022

**Premio di Risultato 2021 (erogazione 2022)**

Parametri	Livello	Premio di Risultato 2021
235	A	3.467,84
210	A1	3.098,92
185	B	2.730,00
169	B1	2.493,89
148	C	2.184,00
135	C1	1.992,16
100	D	1.475,68



TC  
Collini  
Mozzani

