

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 26 marzo 2024, presso la Direzione di Tronco, si sono incontrate:

- la Direzione 3° Tronco
- le Rappresentanze sindacali aziendali del III Tronco di FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, UGL VIABILITA', SLA CISAL

al fine di dare seguito agli incontri sul comparto Impianti del 5 Aprile 2023 e 5 Giugno 2023.

La Direzione aziendale ha condiviso le numeriche dell'organico in forze nelle singole tratte e negli Uffici e ha fornito, su richiesta delle Organizzazioni Sindacali, evidenza dell'organizzazione del lavoro nell'ambito dell'Unità Organizzativa così identificata (Tecnici B e B1):

Tratta A1 n.19

Tratta A13 n.15

Tratta A14 n.16

Sede n. 12

Per un totale di n. 62 unità operative.

Le parti in funzione dell'attuale organico condividono di dare seguito all'inserimento di nr. 2 FTE con livello di inquadramento B1, in sostituzione del MTM una volta attestato il buon esito dello stesso e delle dimissioni volontarie in A13.

L'azienda comunica l'attivazione del mutamento mansione temporaneo B in A14 di una risorsa vincitrice di selezione, con decorrenza 1.4.2024 in sostituzione di una lunga malattia; la sostituzione sarà condizionata al buon esito del mutamento.

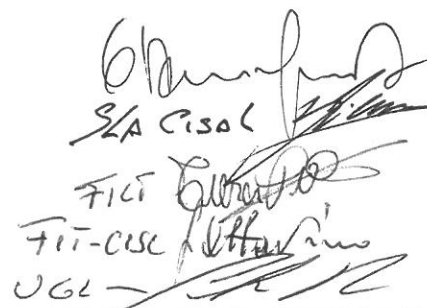
A seguito dell'attivazione del MTM in A14, le parti condividono di avviare l'ulteriore inserimento di un B1 a valle dell'esito positivo del MTM.

Le parti condividono che l'organico attuale della U.O. con l'inserimento delle figure sopra menzionate sia funzionale alle esigenze attuali operative del comparto.

Per le sostituzioni suindicate si procederà con una selezione interna a livello di Tronco, il cui bando verrà pubblicato entro il mese di aprile e si inserirà nel bando la possibilità di candidatura anche di colleghi in possesso di diploma di maturità o di licenza di scuola secondaria di primo grado e che abbiano avuto 2 anni di comprovata esperienza nel settore impiantistico, certificata da precedente datore di lavoro.

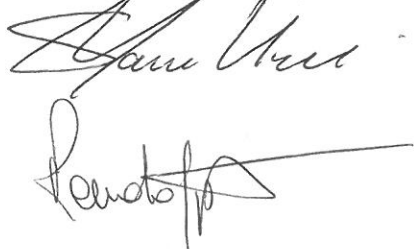
In caso la selezione interna non dia esito positivo, si procederà ad opportuna selezione nazionale e successivamente, se necessario, a selezione esterna dando priorità alle candidature che dovessero pervenire dal bacino delle risorse impegnate nella stagionalità, in possesso di adeguato diploma di maturità o di licenza di scuola secondaria di primo grado e che abbiano avuto 2 anni di comprovata esperienza nel settore impiantistico, certificata da precedente datore di lavoro.

L'Azienda si impegna ad attivare entrambe le selezioni nel più breve tempo possibile.



Le parti si danno atto sin da ora di incontrarsi per discutere dell'organizzazione delle operazioni invernali nel comparto nel mese di giugno 2024.

La Direzione Aziendale



Le Organizzazioni Sindacali

UNIAISON
SIA CISAL
FICT
FII-CISL
UGL

