

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 22 marzo 2024, in via telematica, si sono incontrate:

- La Direzione Aziendale
- Le RSA della sede di Roma Filt-Cgil, Fit-Cisl, Uil Trasporti, Sla Cisl, Ugl VL

per affrontare la tematica relativa alla riorganizzazione delle attività che riguarderà le strutture di COV, Canali di Viabilità e MyWay.

La Direzione Aziendale comunica che, come precedentemente illustrato alle RSA, con decorrenza 1° aprile 2024, cesseranno le attività legate ai servizi MyWay. Tutto il personale sarà ricollocato nell'ambito della medesima sede di lavoro DG Roma, garantendo l'invarianza retributiva con il mantenimento delle indennità legate alla vecchia mansione e temperando pertanto le esigenze dei lavoratori con quelle di una ricollocazione produttiva nelle unità organizzative dove la società potrà con efficienza impiegare le proprie risorse umane.

Riguardo gli altri due settori, l'azienda comunica che le attività di "Canali di Viabilità" confluiranno nell'ambito di competenza della struttura COV della Direzione BUOP.

Di conseguenza, con decorrenza 1° aprile 2024, le risorse di "Canali di Viabilità" saranno allocate nella struttura COV, fatte salve situazioni particolari che saranno gestite individualmente. Con l'obiettivo di garantire un adeguato presidio delle attività, il nuovo livello di servizio della struttura viene fissato in 2-5-5.

A tal riguardo le Parti concordano che tale riorganizzazione consentirà alle risorse interessate di cogliere le opportunità offerte dagli Accordi nazionali relativi allo scivolo pensionistico dell'isopensione e all'impegno aziendale teso a favorire il mutamento mansione delle risorse.

Le Parti, riconoscendo l'importanza di garantire elevati standard del servizio, condividono di programmare percorsi formativi finanziati da Fondimpresa e mirati per tutto il personale, al fine di ampliare le competenze professionali e promuovere lo sviluppo delle risorse, con l'obiettivo di allineare le competenze di tutte le risorse sulle attività da presidiare. L'idoneità delle ulteriori risorse a svolgere le attività di audio/video sarà accertata dalla linea aziendale secondo le modalità utilizzate in precedenti analoghe situazioni.

Al fine di garantire un'adeguata omogenizzazione operativa/organizzativa le Parti condividono quanto segue:

- sarà garantita una equa rotazione del personale su tutte le postazioni delle attività da presidiare, sulla base delle comprovate competenze di ogni singola risorsa, con particolare attenzione all'adeguata distribuzione dei carichi di lavoro;
- lo sviluppo dei turni sarà articolato attraverso il 4-2;
- la pianificazione ferie del personale oggi impiegato in Canali Viabilità potrà essere modificata, in conseguenza del punto precedente, nel rispetto del periodo precedentemente programmato.

Nel condividere quanto sopra, dopo un'attenta analisi sui riflessi per il personale coinvolto da tale riorganizzazione, le Parti condividono i seguenti interventi retributivi:

- alle risorse che saranno ricollocate da Canali di Viabilità al COV sarà riconosciuto il parametro retributivo aggiuntivo B1+, mentre le stesse non percepiranno più l'indennità di 120€ prevista nell'Accordo del 1° agosto 2023;



- vengono confermate le indennità, pari a 130 euro, legate alle attività svolte nella precedente mansione a tutte le risorse che attualmente le percepiscono. A valle della riorganizzazione, anche alle risorse che dovessero essere ulteriormente abilitate allo svolgimento delle attività audio/video sarà riconosciuta la relativa indennità, pari a 110 euro;
- al fine di valorizzare la “nuova” polifunzionalità richiesta al personale operativo derivante dall'accorpamento dei settori, alle risorse che saranno in grado di fornire la loro prestazione di lavoro per tutte le attività gestite dal nuovo COV sarà riconosciuta una indennità di € 90.

L'Azienda comunica che, a partire dall'anno 2025 (anno di erogazione), non saranno più erogati i premi “una tantum” riconosciuti annualmente rispettivamente al 20% delle risorse del COV, al 20% delle risorse di Canali Viabilità e al 20% delle risorse di My way.

I premi relativi al 2024 (anno di erogazione) saranno erogati con il cedolino di maggio 2024.

Con la riorganizzazione delle attività, inoltre, permarrà l'esigenza di pianificare una prestazione lavorativa giornaliera con orario 05:00-13:00 (cd. “Modulo TV”), che, pertanto, anche per garantire equità nella distribuzione del turno, verrà svolta a rotazione da tutto il personale idoneo a realizzarla. Le Parti convengono che l'indennità di 90 € che sarà riconosciuta in relazione alla “nuova” polifunzionalità della figura professionale come sopra specificata è da intendersi comprensiva anche della necessità che le risorse abilitate svolgano a rotazione il suddetto turno 05:00-13:00.

Riguardo alla problematica relativa al personale stagionale, le parti convengono che tutto il personale a termine che fino ad oggi aveva operato nelle tre diverse strutture confluirà in una graduatoria unica del personale “stagionale” a tempo determinato, nel rispetto del diritto di precedenza e dei criteri definiti al vigente CCNL e dagli Accordi nazionali in vigore.

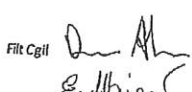
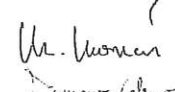
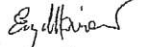
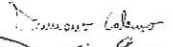
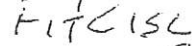
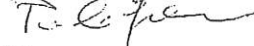
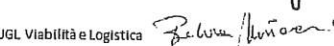
Allo stesso modo il personale FTH, al fine di garantire l'applicazione della percentuale prevista dal CCNL AT, rispetto all'organico (70% FT – 30 % FTH), confluirà in una unica graduatoria nel rispetto del diritto di precedenza e dei criteri definiti al vigente CCNL e dagli Accordi Nazionali in vigore.

Azienda e RSA si impegnano a valutare periodicamente l'efficacia operativa e organizzativa del presente accordo, nonché la qualità del servizio erogato.

La Direzione Aziendale



Le RSA

 Rita Cgil
 Ugo Mammì
 Syllvario
 Domenico Caluso
 FITCISL
 Teleripa
 FITCISL (Cgil)
 UILTRASPORTI
 UGL Viabilità e Logistica
 SLA EISAL
 Mario Mordone