

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 6 marzo 2025, in Roma, si sono incontrate:

- La Società Autostrade per l'Italia, in qualità di Capogruppo
- Le Segreterie Nazionali di FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, SLA CISAL e UGL VL, unitamente alle loro Segreterie Regionali/Territoriali e RSA,

per affrontare, nell'ambito delle politiche di welfare aziendale, la tematica relativa al sostegno della genitorialità e, in particolare, al congedo parentale.

Le Parti, ribadendo l'importanza delle iniziative a sostegno della genitorialità, per l'anno 2025, in applicazione e in continuità con quanto previsto nell'Accordo del 21 luglio 2015, in considerazione di quanto stabilito dalla Legge di Bilancio per il 2025 (L. 30 dicembre 2024, n. 207) e dall'art. 23, comma 5 CCNL (Sezione Generale) in materia di congedo parentale fruibile entro il sesto anno di vita del bambino, concordano di integrare l'indennità erogata dall'INPS nella seguente modalità:

- +20% per il 1° mese
- +20% per il 2° mese
- +20% per il 4° mese
- +10% per il 5° mese
- +10% per il 6° mese

Di conseguenza, per l'anno 2025, per i primi sei mesi l'indennità complessiva sarà erogata come segue:

- 1° mese: 100%
- 2° mese: 100%
- 3° mese: 80%
- 4° mese: 50%
- 5° mese: 40%
- 6° mese: 40%

Il trattamento economico aggiuntivo di cui al presente Accordo assorbirà, fino a concorrenza, eventuali trattamenti stabiliti nell'ambito del CCNL e, se di miglior favore, verrà assorbito dagli stessi.

Riguardo alla modalità di fruizione, secondo quanto già sancito con il sopracitato Accordo del 21 luglio 2015, le Parti riconfermano la possibilità di frazionare detti permessi ad ore (fino a concorrenza della metà dell'orario di lavoro giornaliero del/della dipendente), avendo riguardo del fatto che il calcolo della spettanza complessiva dovrà tenere opportunamente conto di tale eventuale circostanza; a tale proposito, l'azienda effettuerà con l'INPS le opportune verifiche procedurali.

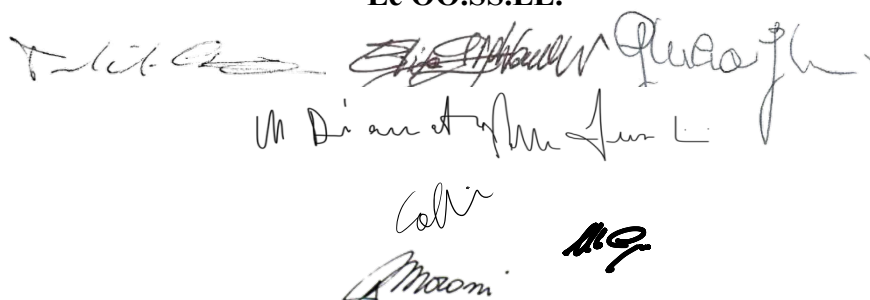
Le Parti, fermo restando l'ammontare complessivo del contributo aggiuntivo aziendale, si incontreranno entro il mese di gennaio di ogni anno al fine di valutare eventuali interventi normativi inerenti alla tematica in oggetto.

L.C.S.

La Direzione Aziendale


Robert. Mann
M. Ols

Le OO.SS.LL.


M. Di ...
Colli
Maom
M. Ols