

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 6 marzo 2025, in Roma, si sono incontrate:

- La Società Autostrade per l'Italia, in qualità di Capogruppo
- Le Segreterie Nazionali di FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, SLA CISAL e UGL VL, unitamente alle loro Segreterie Regionali/Territoriali e RSA

per affrontare, nell'ambito delle politiche di welfare aziendale, la definizione delle modalità di gestione dei permessi introdotti con l'Accordo nazionale del 5 dicembre 2024.

Per i suddetti permessi la Direzione aziendale ha illustrato le modalità di fruizione, la documentazione necessaria da produrre a corredo della richiesta e il regime retributivo, che sarà applicato in continuità e in coerenza con permessi già esistenti in virtù di previsioni di legge, contrattuali o derivanti dalla contrattazione di secondo livello.

Con riferimento particolare ai permessi di seguito elencati, inoltre, le Parti hanno condiviso quanto segue:

- congedo paternità e permesso volontariato: sarà riconosciuta la quota giornaliera del premio di produttività mensile;
- permesso dismenorrea: per poter fruire del permesso dovrà essere presentato un certificato medico con cadenza annuale che, nell'ottica di garantire il pieno rispetto della normativa privacy e secondo le tutele necessarie a norma di legge, dovrà essere consegnato al medico competente;
- i permessi già stabiliti per patologie DSA sono estesi a tutte le altre forme classificate come neurodivergenze.

La Direzione Aziendale



Le OO.SS.LL.

