

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 6 marzo 2025, in Roma, si sono incontrate:

- La Società Autostrade per l'Italia, in qualità di Capogruppo
- Le Segreterie Nazionali di FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, SLA CISAL e UGL VL, unitamente alle loro Segreterie Regionali/Territoriali e RSA

per affrontare, nell'ambito delle politiche di welfare aziendale, la tematica relativa al progetto "studio" per i figli dei dipendenti.

Le Parti, in continuità con quanto previsto con i precedenti Accordi in materia, nel valutare positivamente l'architettura delle borse di studio per i figli dei dipendenti definita con l'Accordo del 3 novembre 2021 per il triennio 2022-2024, convengono di confermare la medesima struttura anche per il triennio 2025-2027.

In virtù di ciò, per il triennio 2025-2027, saranno assegnate fino a un massimo di 20 borse di studio l'anno, consistenti in un contributo spese teso ad agevolare il raggiungimento del titolo di studio magistrale dei figli dei dipendenti come di seguito specificato:

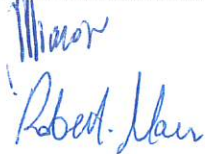
- € 3.000 complessivi per gli studenti a cui manca 1 anno al completamento del ciclo di studi accademico;
- € 6.000 complessivi per gli studenti a cui mancano 2 anni al completamento del ciclo di studi accademico.

Le Parti, inoltre, stabiliscono di destinare 2 delle suddette 20 borse di studio a figli con neurodivergenze.

Se, per qualsiasi motivo, non verrà assegnato il numero massimo di borse di studio per l'anno di riferimento, le somme economiche che residuano saranno destinate ad aumentare il plafond disponibile per l'anno successivo.

Per i requisiti di accesso restano confermati i criteri individuati dall'apposita Commissione istituita con l'Accordo nazionale del 21 luglio 2015.

La Direzione Aziendale


Roberto Neri

Le OO.SS.LL.



