

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 3 marzo 2026, presso gli Uffici del Tronco di Pescara, si sono incontrati:

- La Direzione Aziendale
- Le RSA FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI e UGL VL

al fine di avviare le procedure di raffreddamento, in applicazione dell'art. 51 CCNL, a seguito della Comunicazione delle RSA del 5 febbraio 2026.

L'incontro si è incentrato su un'analisi complessiva dei settori operativi, in particolare per dare seguito all'applicazione di precedenti Accordi nazionali – con specifico riferimento agli Accordi del 23 aprile 2024 e 14 maggio 2025 – nonché di precedenti intese a livello locale.

In apertura del confronto è stato affrontato il comparto Impianti.

A seguito dell'analisi, tenuto anche conto degli MTM conclusi, si procederà alla copertura delle seguenti posizioni:

- n. 4 FTE "Addetto di Tratta" liv. B1
- n. 1 FTE "Addetto Centro Monitoraggio Impianti" liv. B1
- n. 2 FTE "Tecnico E&S" liv. B

Per le posizioni di liv. B1, in continuità con quanto già definito a livello nazionale, si attingerà – nel rispetto dell'Accordo nazionale dell'11 novembre 2009 – dall'apposita graduatoria derivante dalle selezioni interne a livello nazionale secondo quanto previsto con l'Accordo nazionale del 13 maggio 2025.

In particolare, due MTM per la posizione di "Addetto di Tratta" e un MTM per la posizione di "Addetto CEM" saranno attivati con decorrenza 1° aprile 2026.

I restanti due MTM per la posizione di "Addetto di Tratta" saranno attivati entro il mese di settembre 2026.

Con riferimento alle due posizioni di liv. B, invece, si procederà attingendo dalla graduatoria di una precedente selezione a livello di Unità Produttiva ancora in corso di validità.

Il confronto è proseguito con un'analisi sul comparto Esercizio.

In relazione alle posizioni di "Operatore dell'Esercizio", tenuto conto anche degli MTM conclusi, si procederà alla copertura di 5,5 FTE.

In applicazione dell'Accordo nazionale dell'11 novembre 2009, si procederà in prima istanza a valutare le domande del personale part-time interessato a trasformare il proprio orario di lavoro come FTH e le domande di trasferimento provenienti da altre Unità Produttive.

Relativamente alla U.O. Esercizio, successivamente è stato affrontato il comparto "Manutenzione Ordinaria".

Le Parti hanno definito che sarà avviato il relativo iter di copertura per n. 2 posizioni liv. B1 da destinare alla suddetta struttura.

La Direzione Aziendale, inoltre, ha informato che è in corso di espletamento l'iter di selezione per una posizione di "Meccanico Collaudatore".

Infine, in relazione alla U.O. Tecnica, le Parti hanno concordato che si procederà con l'inserimento di n. 1 posizione liv. B1.

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten initials

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

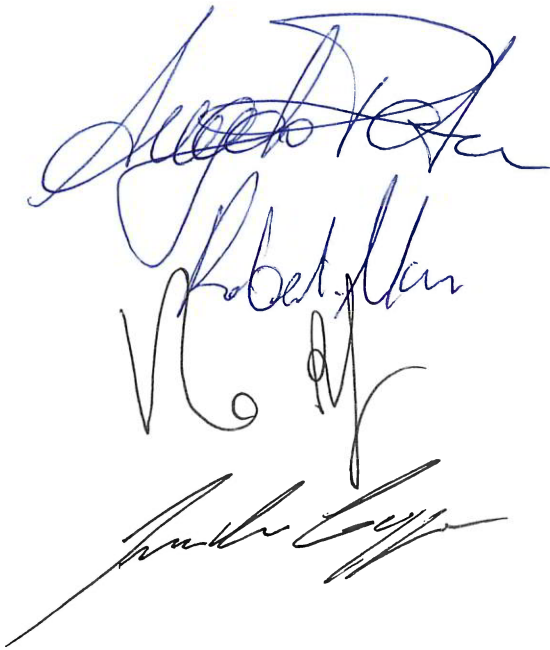
Handwritten signature

Le Parti hanno concordato che saranno pianificati dei successivi incontri per affrontare specifiche tematiche dei singoli comparti operativi.

In quest'ottica, le Parti hanno calendarizzato per la giornata del 16 marzo 2026 un incontro relativo al comparto Esazione, alla gestione delle visite mediche e alle chiusure collettive.

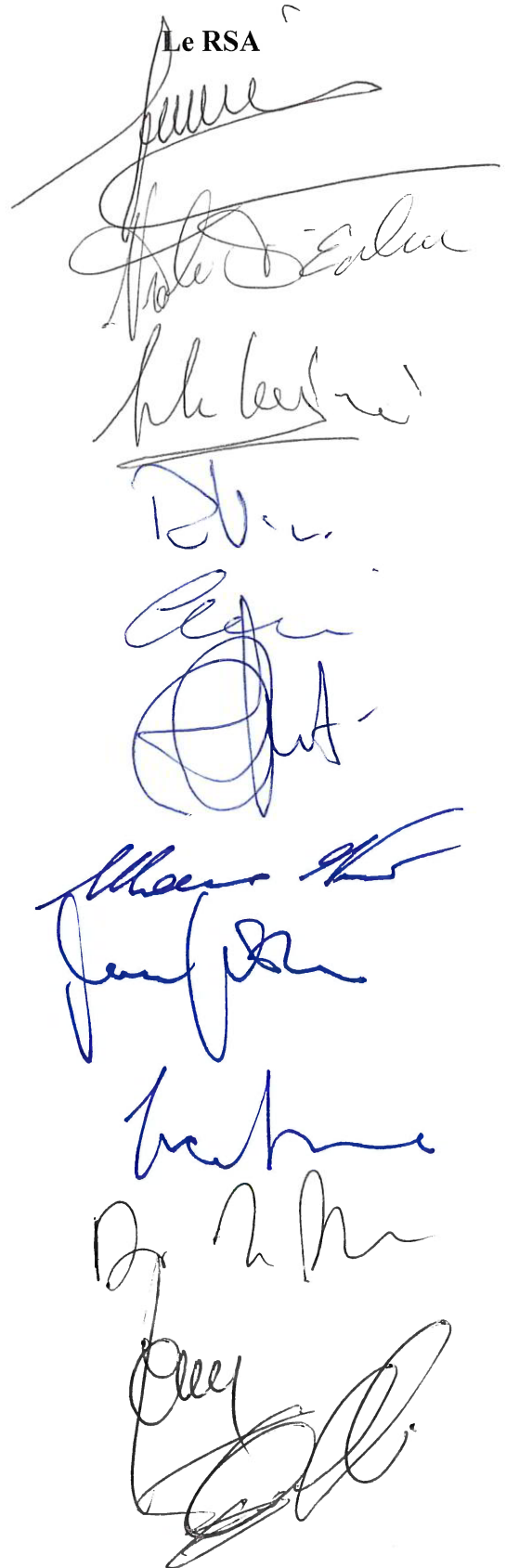
Con la sottoscrizione del presente accordo le RSA revocano lo stato di agitazione indetto con la Comunicazione del 5 febbraio 2026.

La Direzione Aziendale



Four handwritten signatures in blue ink, arranged vertically. The signatures are stylized and cursive.

Le RSA



Ten handwritten signatures in blue ink, arranged vertically. The signatures are highly stylized and cursive, with some appearing to be initials or very abbreviated names.