

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 25 marzo 2026 si sono incontrate

- Il Consorzio Stabile SIS
- le Strutture aziendali delle OO.SS. FIT CISL; UILTRASPORTI; UGL.

Dopo ampia discussione, le parti hanno condiviso la seguente intesa:

CTD ESAZIONE

In relazione all'intervenuta riduzione del personale di esazione e all'imminente ammodernamento dei sistemi del settore, le parti concordano di procedere alle seguenti assunzioni:

- **a tempo determinato per le attività stagionali:**
 - n. 9 esattori stagionali con le seguenti modalità:
 - Dal 01/04/2026 al 01/05/2026 con prestazione PT a 120 ore mese;
 - Dal 01/06/2026 al 31/08/2026 con prestazione FTH;
 - n. 10 esattori stagionali con le seguenti modalità:
 - Dal 01/05/2026 al 31/05/2026 con prestazione PT a 120 ore mese;
 - Dal 01/07/2026 al 30/09/2026 con prestazione FTH;

In ottemperanza a quanto stabilito dall'art. 63 comma 8, del vigente CCNL si precisa che ai contratti di cui sopra non si applica il limite di durata massima previsto dalla normativa vigente nei rapporti di lavoro a tempo determinato, intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, per effetto di una successione di contratti, conclusi per lo svolgimento di mansioni di pari livello e categoria legale e indipendentemente dai periodi di interruzione tra un contratto e l'altro.

- **Con contratto a tempo determinato** secondo l'art 63 comma 1 e in applicazione di quanto previsto all'art. 19, comma 1 lett. A) del D.Lgs 81/2015 con causale "Esigenze connesse agli ammodernamenti in atto nel settore esazione":
 - n. 9 esattori stagionali con le seguenti modalità:
 - Dal 01/10/2026 al 31/10/2026 con prestazione PT a 120 ore mese;
 - n. 10 esattori stagionali con le seguenti modalità:
 - Dal 27/10/2026 al 26/11/2026 con prestazione PT a 120 ore mese;

PERCENTUALE PERSONALE FTH

Le parti convengono di procedere alla trasformazione delle risorse da FTH a FT, secondo i criteri stabiliti con il verbale di accordo del 25 maggio 2022.

PART-TIME

Le parti convengono di offrire al personale PT, a tempo indeterminato con prestazione pari ad 880 ore annue, la facoltà di elevare a 1.200 ore la durata minima contrattuale annua della prestazione lavorativa, con distribuzione dell'orario su 12 mesi.

In ipotesi di rinuncia tale facoltà non sarà esercitabile fino a nuovo accordo.

PERMESSI

Le parti convengono di abrogare quanto previsto nell'accordo del 12 dicembre 2023 in materia di Permessi. Pertanto, a far data dal 01/04/2026, la gestione dei ritardi sarà responsabilità del superiore gerarchico.

Il presente accordo è valido solo per i dipendenti del settore concessionario "A3 Napoli Pompei Salerno - O&M" della sede di Napoli.

Letto, firmato e sottoscritto

Consorzio Stabile SIS S.c.p.A.

Fit-Cisl

UILTRASPORTI

UGL VIABILITA' e LOGISTICA

