

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 12 maggio 2021 si sono incontrati

- la Società Autostrade per l'Italia rappresentata da Antonio Cavallera, Marco Micaroni e Matteo Remedia
- le Segreterie Nazionali di categoria FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, SLA CISAL, UGL VIABILITA' rappresentate da Cristina Settimelli, Cristiano Tardioli, Maurizio Diamante, Valter Sensolini, Marco Verzari, Paolo Collini, Roberto Moroni, Paola Avella e Mario Germani.

per proseguire l'analisi del Piano di Trasformazione ASPI

Le Parti – dopo gli accordi sottoscritti in data 5 maggio 2021 – proseguendo nell'analisi dei comparti operativi, con l'obiettivo di definire il percorso nei prossimi anni, hanno analizzato il comparto Impianti, anche in funzione di quanto fino ora sperimentato con il progetto Esattore – Operatore di Stazione, arrivando a definire la presente intesa.

Consapevoli che il Piano generale del mondo operativo ASPI non può che arrivare ad una definizione complessiva su tutti i comparti, le parti condividono che il presente Accordo esplicherà i suoi effetti e troverà piena applicazione solo al momento della definizione di un'intesa definitiva sugli altri argomenti oggetto della trattativa, con particolare riferimento al comparto Esazione. Sull'operatore di stazione le Parti convengono di riavviare il confronto una volta raggiunta un'intesa definitiva sul comparto esazione. La successiva implementazione del progetto Esattore – Operatore di stazione verrà discussa in occasione dei prossimi incontri riguardanti il comparto Esazione.

IMPIANTI

Nel confermare il perimetro attuale di tutte le attività del comparto, l'azienda si impegna a realizzare nel corso del 2021 un piano di assunzioni a tempo indeterminato nelle DT di 35 nuovi ingressi (FTE), relativi sia ai livelli B1 che ai livelli B.

A livello di ogni singola unità produttiva verrà svolto un attento confronto tra le parti in funzione del progetto di trasformazione, che prevede nuovi impianti da gestire, la sostituzione di alcune apparecchiature con nuove tecnologie LED, di un piano di manutenzione e controllo ancora più stringente, al fine di definire l'organizzazione del lavoro ed il relativo fabbisogno di organico.

Infine, il piano sopra identificato consentirà un processo di accrescimento delle professionalità e di carriera per il personale attualmente in forza, sussistendo la necessità di un rapido percorso di selezioni interne dedicate agli attuali addetti di livello B1 verso la figura di tecnico di livello B, a partire dalle posizioni attualmente disponibili.

Per le altre figure professionali del comparto, si conferma l'attuale modello organizzativo e le quantità di personale oggi concordate, necessarie all'organizzazione del servizio.

Le esigenze formative del personale del comparto Impianti sono demandate al Comitato Paritetico Formazione Finanziata, che si occuperà della loro analisi e realizzazione.

A livello nazionale le Parti seguiranno con incontri specifici almeno semestrali l'evoluzione e l'applicazione del presente Accordo, anche al fine di definire correttivi/miglioramenti dell'organizzazione del comparto.



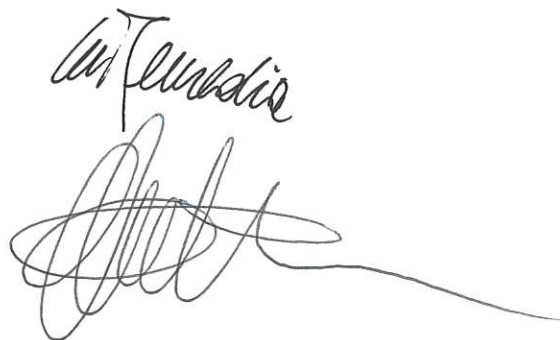
Handwritten signatures of the representatives of the company and the unions, including names like Collini, Diamante, and Sensolini.

Le Parti si impegnano a convocare, a valle della conclusione della trattativa nazionale, la Commissione Nazionale Impianti per riprendere il confronto tecnico sul comparto con particolare riferimento alla verifica del M2I.

All'interno dell'accordo complessivo relativo al piano industriale di tutti i settori operativi l'azienda si impegna a valutare la possibilità di rendere applicabile il contratto di espansione anche al comparto Impianti.

Roma, 12 maggio 2021

LA DIREZIONE AZIENDALE



LE OSL

