



SEGRETERIE NAZIONALI

Roma, 18 maggio 2021

Spett.le

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
Ispettorato Interregionale del Lavoro Centro – Roma

Dr. Orazio Parisi

III.L.Roma@pec.ispettorato.gov.it

e, p.c

TELEPASS Spa

Dott. Gabriele Benedetto

Dott. Carlo Goretti

telepass@pec.telepass.it

TELEPASS PAY Spa

Dott. Luca Daniele

C/O TELEPASS Spa

Presidenza del Collegio Sindacale di Telepass

Dott. Carlo Regoliosi

carlo.regoliosi@pecprivata.it

ATLANTIA Spa

Dott. Nicola Pelà

atlantia@pec.atlantia.it

Autostrade per l'Italia Spa

Dott. Gian Luca Orefice

Dott. Antonio Cavallera

autostradepertalia@pec.autostrade.it

Prot. n. 231/2021/SU/AUTDE/ne

Oggetto: esposto/denuncia.

Le Scriventi Segreterie Nazionali di Filt-Cgil, Fit-Cisl, Uiltrasporti, Sla-Cisal e Ugl Viabilità e Logistica, firmatarie del **CCNL “dei dipendenti da società e consorzi concessionari di autostrade e trafori”**, anche in nome e per conto delle loro strutture sindacali regionali/territoriali/aziendali e delle/dei lavoratrici/lavoratori rappresentate/i, con la presente sono ad effettuare un **ESPOSTO/DENUNCIA** nei confronti di **Telepass S.p.A. e Telepass Pay S.p.A.**, con sede legale in Via Laurentina, 449 - 00142 Roma (RM) P.IVA 09771701001, (che leggono in copia).

PREMESSO CHE

La Società Telepass nacque nel 2008 a seguito di una procedura di cessione di ramo di azienda effettuata da parte di Autostrade per l'Italia Spa (di seguito ASPI), esperita ai sensi e per gli effetti dell'articolo 47 della legge 428/90 e nel cui ambito fu sottoscritto, il 1° ottobre 2008, un accordo sindacale ([allegato 1](#)).

Successivamente a tale accordo, confluirono in Telepass diversi dipendenti afferenti al ramo di azienda ceduto, con le modalità stabilite nel succitato accordo.

Nel 2016 ASPI, nell'ambito di una riorganizzazione delle attività, cedette alla sua Società controllante Atlantia il 100% delle azioni di Telepass; a tutela dei dipendenti presenti al momento del passaggio fu sottoscritto il 5 dicembre 2016 un altro accordo sindacale ([allegato 2](#)).

Nel 2017, al fine di sviluppare altre attività, la Società Telepass effettuò una cessione di ramo di azienda alla Società Telepass Pay (detenuta al 100%), sempre mediante l'attivazione di una procedura ex articolo 47 della Legge 428/90, che si concluse sempre con un accordo sindacale siglato il 28 giugno 2017 ([allegato 3](#)).

Nel 2020, a seguito della conclusione dell'affitto da ASPI a Telepass del ramo di azienda Contact Center (iniziato nel 2016 con una procedura ex articolo 47 legge 428/90), il 17 giugno 2020 fu sottoscritto un accordo sindacale ([allegato 4](#)) a garanzia dei dipendenti che decisero di rinunciare all'opzione di rientro e rimanere in Telepass.

Nel corso degli anni l'organico di Telepass e di Telepass Pay è stato incrementato sia con movimenti all'interno dei Gruppi ASPI e Atlantia (passaggi senza soluzione di continuità ex articolo 2112 del Codice Civile, cessione del contratto di lavoro individuale ex articolo 1406 del Codice Civile, distacchi ex articolo 30 Dlgs 276/2003), sia mediante nuove assunzioni.

CONSIDERATO CHE

Tutti i succitati accordi sindacali impegnano Telepass e Telepass Pay ad applicare ai loro dipendenti il **CCNL "dei dipendenti da società e consorzi concessionari di autostrade e trafori" anche in riferimento ai suoi successivi rinnovi**, nonché a riconoscere tutta la contrattazione di secondo livello vigente in ASPI (compreso il Premio di risultato) o, in alternativa, quanto stabilito da eventuali nuovi accordi siglati da tutte le parti firmatarie dei succitati accordi.

La Società Telepass con nota del 21 gennaio 2021 ha formalmente disdettato la contrattazione di secondo livello vigente ([allegato 5](#)), riconfermandone la volontà con la nota del 27 gennaio 2021 ([allegato 6](#)).

La medesima, con nota del 30 aprile 2021 ([allegato 7](#)), ha formalmente comunicato che dal 1° maggio 2021 disapplicherà la contrattazione di secondo livello ed applicherà una sua autonoma regolamentazione.

Le Organizzazioni Sindacali in data 26 gennaio 2021 ([allegato 8](#)), 29 aprile 2021 ([allegato 9](#)) e 10 maggio 2021 ([allegato 10](#)), nel contestare tale determinazione, hanno formalmente diffidato e messo in mora la Società ritenendo tali atti illegittimi.

Le medesime si erano rese disponibili a superare la contrattazione di secondo livello di ASPI, definendone una specifica per Telepass e Telepass Pay, purché questa facesse esplicito riferimento al CCNL sopra citato, e che venisse definita ai sensi e per gli effetti dell'articolo 46 del CCNL in parola.

La Società Telepass, si è resa indisponibile a sottoscrivere un accordo riferito al CCNL in parola, disconoscendone l'ambito di applicazione ed affermando la volontà di confluire verso il *CCNL del Commercio per i dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi*.

A tale proposito, a seguito della sua iscrizione a Confcommercio, in virtù di un presunto diritto derivante dal vincolo associativo, la Società ha rivendicato la possibilità di applicare il succitato *CCNL del Commercio per i dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi*, disconoscendo i suoi obblighi rispetto all'applicazione del CCNL Autostrade e Trafori e, soprattutto, violando l'obbligo di mantenere l'unicità dei contratti, soprattutto in presenza di fungibilità e intercambiabilità di mansioni e stante l'unicità del settore merceologico.

Telepass nel corso del corrente anno ha già effettuato alcune assunzioni alle quali ha già applicato il succitato CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi.

Inoltre, con nota del 31 marzo 2021 ([allegato 11](#)) la medesima Società ha avviato una procedura ex articolo 47 Legge 428/90 di fusione per incorporazione della Società Wise Emotions Srl (detenuta al 100%), applicante il CCNL Metalmeccanici, comunicando la volontà di applicare ai suoi dipendenti il CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi, in palese violazione dell'articolo 2112 del Codice Civile, determinazione riconfermata con nota del 29 aprile 2021 ([allegato 13](#)); fatti salvi eventuali ulteriori rinvii la fusione avverrà a far data dal 1° giugno 2021.

Le scriventi Organizzazioni Sindacali, in sede di esame congiunto richiesto con nota del 06 aprile 2021 ([allegato 12](#)) hanno preso atto dell'illegittima determinazione aziendale, diffidandola successivamente e chiedendo di

procedere con l'armonizzazione dei trattamenti economico-normativi dei suddetti dipendenti confluendo nel CCNL Autostrade e Trafori, con le note del 27 aprile 2021 (allegato 14) e del 11 maggio 2021 (allegato 15).

Di tutta risposta, rispetto alla disdetta della contrattazione di secondo livello, la società Telepass ha inviato ad ogni singolo lavoratore (allegato 16) la proposta di trasformare il premio di produttività previsto dalla contrattazione collettiva nazionale in un superminimo cd. "ex pdp", non assorbibile, con l'evidente scopo di delegittimare l'operato delle scriventi Organizzazioni Sindacali volto a preservare l'applicazione della normativa contrattuale di settore, che si ritiene ancora vigente.

Tale ultima iniziativa della società palesa l'intento della stessa di pregiudicare l'immagine delle scriventi Organizzazioni Sindacali agli occhi di tutti i lavoratori e soprattutto dei propri iscritti.

RITENENDO ILLEGITTIMA LA CONDOTTA AZIENDALE IN ORDINE

Alla disdetta unilaterale degli accordi di secondo livello e conseguente messa in discussione dei diritti acquisiti dai dipendenti.

All'assunzione di personale con contratto collettivo nazionale di lavoro diverso dall'unico applicato e applicabile di fatto e di diritto in Telepass (e, conseguentemente, in Telepass Pay) cioè il CCNL Autostrade e Trafori, anche in relazione alla violazione degli obblighi contributivi, poiché si andrebbero a modificare illegittimamente gli imponibili contributivi, e la violazione delle regole di esattezza dei cedolini-paga.

All'applicazione ai dipendenti ex Wise Emotions Srl, oggetto della procedura ex articolo 47 legge 428/90 sopra citata, del CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi, per le medesime ragioni sopra citate.

Le scriventi Segreterie Nazionali, ferma restando la facoltà di adire la magistratura del lavoro per contestare alla Società Telepass la condotta anti-sindacale ex articolo 28 Legge 300/70, ferme restando le ulteriori opportune iniziative di carattere sindacale e fermo restando il diritto individuale di ogni dipendenti di adire la sede giudiziaria, con la presente sono a chiedere a codesto spettabile Ispettorato Interregionale del Lavoro di intervenire al fine di verificare e reprimere tutte le condotte aziendali in contrasto con le norme di legge, gli orientamenti giurisprudenziali e gli accordi collettivi e individuali sottoscritti.

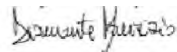
In attesa di un cortese e urgente cenno di riscontro e restando a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti, porgono cordiali saluti.

Per Le Segreterie Nazionali

Filt Cgil – Cristina Settimelli (Cellulare: +393397244151 – Email: csettimelli@filtcgil.it)



Fit Cisl – Maurizio Diamante (Cellulare: +393490734329 – Email: maurizio.diamante@cisl.it)



Uiltrasporti – Marco Verzari (Cellulare: +393346403372 – Email: marcoverzari@uiltrasporti.it)



Sla Cisl – Roberto Moroni (Cellulare: +393358792468 – Email: rbr.moroni@gmail.com)



Ugl Viabilità e Logistica – Paola Avella (Cellulare: +393775346033 – Email: p.avella@uglviabilitàelogistica.it)

