

# VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 5 maggio 2021 si sono incontrati

- la Società Autostrade per l'Italia nelle persone di Antonio Cavallera, Marco Micaroni e Matteo Remedia
- le Segreterie Nazionali di categoria FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, SLA CISAL, UGL VIABILITA', nelle persone di Cristina Settimelli, Cristiano Tardioli, Maurizio Diamante, Valter Sensolini, Marco Verzari, Paolo Collini, Roberto Moroni, Paola Avella e Mario Germani.

per proseguire l'analisi del Piano di Trasformazione ASPI.

Le Parti – anche sulla base di un nuovo modello partecipativo che ha visto in questi ultimi mesi intensificare il confronto ed arrivare a definire diverse intese sul lavoro agile, sull'attivazione di un piano di formazione per lo sviluppo di nuove competenze, sulla costruzione di un innovativo Premio di produttività, sulla costituzione di un Comitato bilaterale per una nuova strategia di tutela ed inclusione delle diversità, sul piano di intervento per lo sviluppo di SDS – intendono con il presente accordo definire il percorso evolutivo dei settori operativi della Società.

Azienda ed OSL – dopo che la Direzione Aziendale ha illustrato in generale la profonda trasformazione in atto nel Gruppo ed il massiccio piano di assunzioni previsto nei prossimi anni - hanno analizzato in particolare nel corso delle ultime settimane gli impatti dei processi di trasformazione sulla struttura organizzativa Esercizio.

Consapevoli che il Piano generale del mondo operativo ASPI non può che arrivare ad una definizione complessiva su tutti i comparti, le parti condividono che il presente Accordo esplicherà i suoi effetti e troverà piena applicazione solo al momento della definizione di un'intesa definitiva sugli altri argomenti oggetto della trattativa, con particolare riferimento al comparto Esercizio.

## ESERCIZIO

Le attività del comparto Esercizio restano quelle di assicurare sia il servizio di viabilità che la manutenzione ordinaria.

La Direzione aziendale – nel suo progetto iniziale – ha prospettato in particolare l'esigenza di efficientare i processi manutentivi, mantenendo nel perimetro delle attività solo quelle ad elevata competenza e ad alto valore aggiunto.

Dopo un approfondito confronto, le parti concordano:

- ✓ le attività di pulizia verranno effettuate dalla società del Gruppo Giove Clear, che, già nella sua attuale mission, è attiva in tale comparto; il percorso di spostamento di tali attività avverrà in modo graduale per permettere a Giove Clear di organizzare il servizio; tempi e modalità verranno comunque analizzati tra ASPI, GIOVE e OSL in appositi momenti di confronto. Allo stato, tali attività rappresentano almeno 50 FTE: a regime ciò comporterà un ampliamento dell'organico di Giove nella misura sopra indicata ed utile ad assicurare il pieno svolgimento in quantità ed efficienza delle attività in oggetto;
- ✓ le attività ad alto valore aggiunto e tipiche dell'esercizio verranno mantenute nell'attuale perimetro ASPI, come dettagliato nell'allegato "A", parte integrante del presente accordo;

L'azienda garantisce l'esecuzione delle attività come sopra indicate ad eccezione delle situazioni straordinarie e dei picchi delle attività confermate nel perimetro ASPI, che verranno gestite anche utilizzando ditte esterne.

A livello di DT verrà svolto un attento confronto tra le parti per assicurare la piena realizzazione di quanto sopra definito, fissando l'organizzazione del lavoro più consona alle attività ed il relativo fabbisogno di organico, che potrà dar luogo anche ad eventuali incrementi occupazionali. Sempre a livello di DT potranno essere definiti accordi di flessibilità che consentano un miglior utilizzo del personale, fermo restando la volontarietà dei lavoratori. Inoltre, nella stessa sede, verranno analizzate situazioni di personale non idoneo al fine di favorire la ricollocazione produttiva consona.

Fermo restando gli attuali livelli di servizio, a livello di relazioni di unità produttiva verrà analizzata, inoltre, la possibilità di implementare l'attuale modello organizzativo del servizio viabilità, tenuto conto delle diversità territoriali di ciascuna tratta, con possibilità di incremento degli organici.

Con l'obiettivo di ampliare le attività del servizio viabilità, verrà sviluppato un progetto che prevede l'intervento della viabilità su incidente anche al fine di rilevare i danni subiti al patrimonio aziendale. Tale progetto verrà sperimentato in una prima fase in una Direzione di Tronco; se la sperimentazione avrà esito positivo, l'attività verrà estesa a tutte le DT. In conseguenza dell'implementazione del nuovo servizio verranno aggiornate le Linee guida Operatore su strada.

Qualora a livello di unità produttiva si verificasse uno squilibrio fra turnisti e non turnisti, si conviene, al fine di incentivare il passaggio del personale da non turnista a turnista, un incentivo economico che, fermo restando la volontarietà del lavoratore, preveda la possibile corresponsione di una "una tantum" pari a € 5.000 lordi per un numero massimo di risorse tale da soddisfare le esigenze di servizio. A tal fine le Parti convengono sui criteri di precedenza stabiliti in CCNL per il passaggio da part time a full time.

### ***Le altre figure professionali del comparto***

Per le figure professionali di operatore sala radio, meccanico collaudatore, assistente alla viabilità e più in generale le altre professionalità amministrative a supporto dell'Esercizio si conferma l'attuale modello organizzativo e le quantità di personale oggi concordate, necessarie all'organizzazione del lavoro.

A livello locale le Parti concordano di fissare appositi incontri relativi ai settori sopra indicati al fine di verificare sia le necessità di organico utili per la copertura dei livelli di servizio attuali concordati sia per eventuali ulteriori esigenze.

Coerentemente agli indirizzi generali di Piano, che prevedono interventi di abbattimento di CO2 e un maggior utilizzo di veicoli elettrici, sono previsti interventi di sostituzione dell'attuale parco automezzi.

Le esigenze formative del personale del comparto Esercizio sono demandate al Comitato Paritetico Formazione Finanziata, che si occuperà della loro analisi e realizzazione.

A livello nazionale le Parti seguiranno con incontri specifici almeno semestrali l'evoluzione di quanto stabilito nella presente intesa, occupandosi anche, in linea con quanto sancito nel vigente contratto collettivo nazionale di lavoro, dell'analisi di eventuali controversie insorte a livello di unità produttiva.

Inoltre, a livello locale verranno effettuati specifici incontri di monitoraggio del piano e dei carichi di lavoro del comparto Esercizio.

All'interno dell'accordo complessivo relativo al piano industriale di tutti i settori operativi l'azienda si impegna a svalutare la possibilità di rendere possibile l'applicazione del contratto di espansione anche al comparto Esercizio

Roma 5.05.2021

LA DIREZIONE AZIENDALE



## ATTIVITA' DI MANUTENZIONE ORDINARIA RICORRENTE DEGLI OPERATORI ESERCIZIO

### Attività MOR (interne)

1. Buffer FTE per attività urgenti e non progr.
2. Operazioni Neve
3. Pulizia margine sinistro e lavaggio delin.
4. Segnaletica Orizzontale 1° livello
5. Segnaletica Orizzontale 2° livello
6. Pulizia e spurgo pozzetti e tombini
7. Pulizia margine destro e lavaggio delineat.
8. Pulizia lat. gallerie e lav. delin, cart. e piedritti
9. Pulizia Parcheggi
10. Pulizia fossi e cunette
11. Pulizia piattaforma
12. Lav./reintegro delineat. e cart. in destra
13. Chiusura buche a freddo
14. Ripasso telepass/viacard esazione
15. Riparazione Reti di Recinzione
16. Pulizia e sostituzione delineatori in galleria
17. Manutenzione cavalcavia/sottovia
18. Manutenzione ponti/viadotti
19. Manutenzione by-pass amovibili
20. Ispezioni esercizio
21. Assistenza ufficio impianti

### Attività MOR (da trasferire a Giove Clear)

1. Pulizia piste e isole
2. Pulizia svincoli e stazioni
3. Pulizia piazzole e vuotatura cestini
4. Vuotatura cestini

Luca Li  
Dolente

Paolo Sciallo

Colli

Moroni