

VERBALE DI RIUNIONE

Il giorno 3 maggio 2022, si sono incontrati

La Direzione Aziendale 6^a Tronco di Autostrade per l'Italia

e

le RSA della FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, SLA – CISAL,

per avviare un'analisi complessiva sulle UU.OO. Esercizio, Impianti ed Esazione.

Esercizio

Le RSA hanno richiesto di effettuare l'analisi prevista dagli accordi nazionali in ordine alle attività internalizzate manutentive. Le Parti hanno concordato di effettuare un incontro specifico sul tema entro la prima metà di giugno.

Inoltre, in vista dell'avvio della sperimentazione da parte di Giove Clear rispetto alle attività che verranno da questa gestite, le RSA hanno richiesto di effettuare un incontro congiunto con la direzione aziendale della stessa azienda al fine di affrontare le tematiche connesse al trasferimento delle attività.

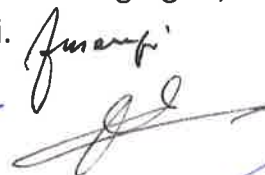
Le RSA, al fine di favorire una migliore distribuzione del servizio viabilità presso le pertinenze della Direzione di Tronco, hanno richiesto di valutare una diversa allocazione delle risorse presso il PM di Cassino. La Direzione, compatibilmente con le esigenze tecnico organizzative aziendali, effettuerà una verifica sulla richiesta pervenuta.

Impianti

La Direzione Aziendale ha comunicato lo stato degli ingressi e delle selezioni in corso rispetto alle 7 assunzioni concordate con verbale di accordo locale del 7 ottobre 2021. Oltre ai 4 ingressi sulla posizione di addetto intervento qualificato di tratta liv.B1 già effettuati, la Direzione ha specificato che:

- 1 addetto intervento qualificato di tratta liv.B1 verrà assunto con data 1 giugno 2022;
- 2 addetti intervento qualificato di tratta liv. B1 sono in fase di selezione;

Le Parti concordano di effettuare, entro la prima metà di giugno, un'analisi complessiva delle attività e degli organici dell'U.O. Impianti.



Le RSA hanno invitato l'azienda ad effettuare nel più breve tempo possibile i MTM verso le posizioni di Tecnico Intervento Specialistico sulla scorta delle risultanze dei bandi nazionali ad oggi vigenti.

Esazione

Le Parti hanno proceduto ad un esame della situazione delle ferie sul comparto esattoriale e ad un'analisi del fabbisogno dei CTD per la stagione estiva. In tal senso, la Direzione aziendale ha comunicato che verranno attivati 176 mesi di CTD da contrattualizzare nel periodo giugno – settembre.

Assistenza al cliente

Le Parti concordano sulla continuazione della sperimentazione relativa all'orario di lavoro del Punto blu di Napoli Capodichino così come concordato nel verbale di accordo del 28 febbraio 2022. In tal senso, la Direzione aziendale ha comunicato che verranno prorogati fino al 31 maggio 2022 gli attuali CTD stipulati per la sperimentazione in oggetto.

Le Parti si incontreranno entro maggio per valutare l'andamento della sperimentazione.

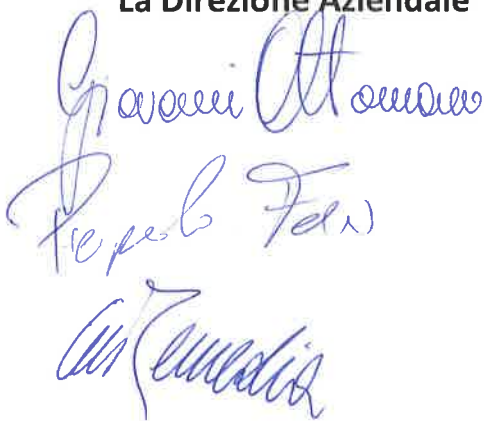
Supporto logistico esazione

Le RSA in ragione delle future uscite che si concreteranno nel reparto in oggetto hanno richiesto un incontro al fine di effettuare un'analisi degli organici. In tal senso le parti concordano di effettuare apposito incontro entro la prima metà di giugno.

Bacini

Le RSA hanno richiesto di effettuare un'analisi sui bacini attuali del CEO, della Sala Radio e del Supporto Logistico al fine di adottare eventuali interventi.

La Direzione Aziendale



Le RSA

