



FILT-CGIL



FIT-CISL



UILTRASPORTI



SLA CISAL

A tutte le Lavoratrici e ai Lavoratori di Giove Clear
Loro Sedi
ADS DT1 Genova

E p.c Giove Clear Srl
eugenio.delprete@autostrade.it

Oggetto: Informativa incontro RSA/Giove Clear Srl del 29/4/2022

Le OSL scriventi, a seguito di richiesta formulata in data 12/4/2022, hanno incontrato i vertici aziendali e i supervisor per un confronto sui temi all'Ordine del giorno:

- Programmazione e Gestione Ferie.
- Supplementare programmazione strutturale.
- Programmazione turni di servizio.
- Varie.

In riferimento al primo punto, così come previsto dalla norma contrattuale, l'azienda pur riconoscendo che in alcuni casi e per talune circostanze si sono accumulati ritardi nella definizione e restituzione dei programmi ferie individuali, ha ribadito il diritto a fruire del godimento del 50% della spettanza nel periodo 1° giugno/30 settembre. La spettanza residuale viene altresì stabilita di comune accordo secondo le esigenze di lavoro.

Sul secondo punto l'azienda ha confermato che, pur auspicando la disponibilità delle lavoratrici e dei lavoratori ad effettuarlo nei limiti contrattuali e di legge, viste le esigenze collegate alle sostituzioni e ai rinforzi di attività, le prestazioni di lavoro supplementare sono facoltative e l'eventuale rifiuto, se giustificato, non può costituire motivo di ritorsione e/o provvedimento di natura disciplinare.

Sul terzo punto, in riferimento alla programmazione dei turni di lavoro, l'azienda ha precisato che, rispetto alla programmazione mensile, con esclusione degli interventi non conosciuti (assenze di breve termine e aumenti di attività puntuali), la prassi in uso prevederebbe la verifica e l'eventuale modifica per decadi.

Rispetto all'erogazione del "Ticket" a seguito di prestazioni giornaliere non continuative l'azienda ha ribadito che la norma contrattuale "...nel caso di prestazioni giornaliere effettivamente rese ed articolate in due o più soluzioni non continuative, verranno corrisposti 2 ticket restaurant".... non è derogabile, negando pertanto la possibilità di una erogazione aggiuntiva.

A domanda specifica in riferimento alla copertura assicurativa dei mezzi sociali, l'azienda ha reso noto di aver provveduto all'estensione della garanzia accessoria "infortunio conducente" prima assente.

L'azienda ci ha inoltre informato che il "Piano Stagionali" per l'area di competenza della DT1 prevederà l'inserimento di 4 unità che saranno dislocate rispettivamente sulle ADS Bormida, Sant'Ilario, Stura e Risaie Sesia.

In ultimo, l'azienda si è detta consapevole che dopo dieci anni di gestione dei rapporti con il personale del supervisore recentemente pensionato non sia facile e immediato instaurarne di nuovi, specialmente perché è mancato un periodo di accompagnamento dal momento che la nuova risorsa non era ancora stata individuata. L'auspicio è che l'uso del buon senso da parte di tutti crei le condizioni per un clima di collaborazione e rispetto reciproci.

In data 29 aprile poi, sono ripresi gli incontri tra le delegazioni nazionali e l'azienda su temi di carattere generale (avvio sperimentazione nuove attività sul tronco di Pescara, problemi lettura cedolini, valutazione rischio aggressioni, etc.), in riferimento ai temi collegati al CCNL (Orario di Lavoro/FTH, Turni Spezzati/Conciliazione tempi Vita-Lavoro, Trattamento Infortunio INAIL/Anticipazione Trattamento Infortunio) e alla Contrattazione di Secondo Livello (Premio di Produttività, Bonus Benzina, Welfare - Polizza Sanitaria e altro), trattative che riprenderanno a breve, previa individuazione di un calendario dedicato.

Distinti Saluti.

Genova, 2 maggio 2022

Per le RSA 1° Tronco

Filt-Cgil
Vito

Fit-Cisl
Sgotti/Morone

UilTrasporti
Carrea

Sla Cisl
Foddai