



FILT-CGIL



FIT-CISL



UILTRASPORTI



SLA CISAL

Alla c. a. della Direzione 1° Tronco Genova
Dr. Francesco Sapia

Al Responsabile U.O. PEC
Ing. Federico Odone

E p.c. Alle Segreterie Nazionali Filt-Cgil / Fit-Cisl / UilTrasporti / Sla-Cisal

OGGETTO: Programmazione Ferie / Utilizzo personale CTD / MCR / Degradi impianti cassa

Le scriventi con la presente sono a ricordare a codesta Direzione Aziendale che, in riferimento alla programmazione dei periodi di ferie di tutto il personale, l'esame congiunto con le RSA, da esperire entro i primi tre mesi dell'anno, è un obbligo contrattuale (Art 29 par. 8).

È divenuta invero consolidata e pessima abitudine sovvertire il corso e l'interpretazione autentica della norma contrattuale che diviene restrittiva e a senso unico, prima obbligando i dipendenti a consegnare il programma ferie entro il 31 marzo per poi imporre tagli a fine maggio sostenendo che il contratto prevede una erogazione non superiore al 50% della spettanza quando invece al par. 9 leggiamo che "salvo richiesta scritta del lavoratore" nel periodo 1° giugno/30 settembre al personale verrà concesso un periodo di ferie "non inferiore al 50% di quelle spettanti"

Se l'obiettivo è quello di risparmiare sul numero di contratti a termine da accendere nel periodo di riferimento per quanto riguarda il comparto esazione e di compensare evidenti ritardi negli inserimenti concordati ormai 5 mesi fa negli altri, il risultato più evidente è quello di alterare ancor di più l'umore già pessimo di chi, negli ultimi tre anni e mezzo, ha sopportato, su questa unità produttiva, il peso di un clima condizionato da elementi di criticità e di stress endogeni ed esogeni non paragonabili al passato.

Oltretutto durante tutto l'autunno, l'inverno e la primavera, accedere all'istituto delle ferie come della BO è stata per tutti impresa titanica e per gli stessi motivi sopra elencati (carenza organica strutturale).

Registriamo inoltre un utilizzo dei CTD spesso borderline rispetto ai limiti contrattuali in riferimento a: straordinario, riposo settimanale di legge, riposo giornaliero.

In ultimo continuiamo ad evidenziare da tempo, senza ottenere riscontri concreti sul merito, i problemi strutturali delle postazioni MCR (carichi di lavoro, assenza AV) e dei degradi degli impianti cassa che necessitano dell'intervento congiunto impianti/supporto logistico (eventi

che nel fine settimana hanno un impatto in termine di disagio e temporale sulla clientela e sul personale di stazione ancor più elevati).

Le scriventi sono pertanto a chiedere interventi risolutivi immediati e incontro urgente ai sensi del CCNL vigente sulla materia in oggetto.

Distinti Saluti.

Genova, 24 maggio 2022

Per le RSA 1° Tronco

Filt-Cgil	Fit-Cisl	UilTrasporti	Sla Cisl
Vito	Sgotti	Carrea	Foddai