

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 18 maggio 2022 si sono incontrate presso gli uffici della Direzione I Tronco di Genova:

- la Direzione Aziendale
- le RSA FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI e SLA/CISAL

per discutere di tematiche inerenti esazione e la ricollocazione di personale con limitazioni.

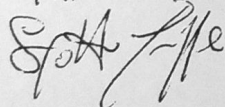
Dopo un approfondimento tecnico sulla pianificazione delle ferie del personale esattoriale, la Direzione definisce in 184 mesi il fabbisogno di contratti a tempo determinato c.d. stagionali per il periodo giugno - settembre. Seguirà comunicazione informativa alle R.S.A. circa la distribuzione di contratti.

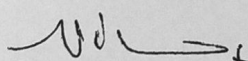
In relazione al verbale del 24 novembre 2021, le Parti concordano di dare seguito alla seconda tranche di trasferimenti a partire dal 1° ottobre 2022, che sarà attualmente gestita mediante lettera di preavviso. Le Parti concordano di includere nel piano trasferimenti anche nuove domande pervenute sino alla data odierna.

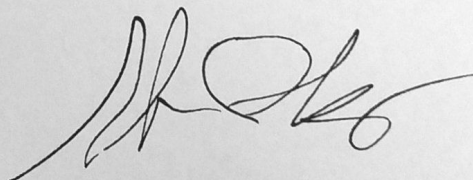
Le Parti, dopo attenta disamina, condividono l'individuazione delle ricollocazioni per personale con limitazioni, volte a garantire il reimpiego efficace di suddetto personale nell'interesse dell'organizzazione del lavoro aziendale.

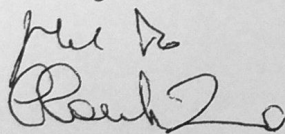
Tali ricollocazioni hanno tenuto conto delle domande di trasferimento e del criterio di percentuale dei contratti fth presenti per singolo comparto, nel rispetto degli accordi, nazionale del 15 ottobre 2021 e locale del 17 dicembre 2021, per il passaggio da contratto fth a ft.

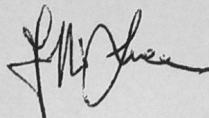
Le R.S.A. chiedono il rispetto del verbale nazionale del 29 luglio 2021, ove si prevede il coinvolgimento del personale stagionale di esazione, per l'inserimento nel percorso di selezione per eventuale personale da assumere nella sede di Free To X prevista nell'ambito della DT1.

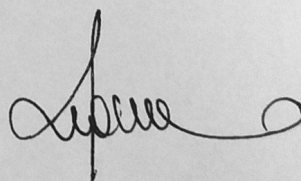
FIL CISL  


FILT CGIL  




UILTRASPORTI  


SLA CISAL  




UILTRASPORTI

