

Verbale di Accordo

Il giorno 21.04.2023 in Roma si sono incontrati:

- la Società GIOVE CLEAR, assistita da Federreti e dalla Direzione Aziendale di Autostrade per l'Italia, in quanto capogruppo, nelle persone di Eugenio Del Prete, Luigi Maresca e Marco Micaroni
- Le Segreterie Nazionali di categoria FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, SLA CISAL, UGL VIABILITA', nelle persone di Gorgia D'Errico, Cristiano Tardioli, Maurizio Diamante, Valter Sensolini, Paolo Collini, Roberto Moroni, Mario Germani

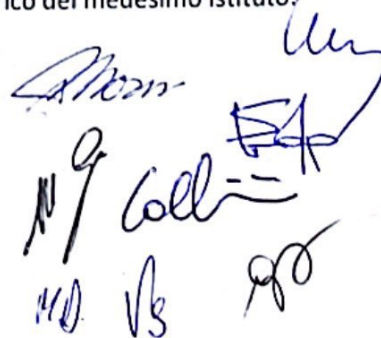
per definire la contrattazione di 2° livello relativa al triennio 2022-2024

Dopo ampia ed approfondita analisi della piattaforma sindacale al fine di apprezzare adeguatamente il fondamentale contributo delle lavoratrici e dei lavoratori per il conseguimento dei risultati aziendali, tenuto conto della necessità di mantenere la società competitiva sul mercato, anche attraverso possibili internalizzazioni di attività, le parti concordano sulle seguenti misure:

- il premio di risultato – nella sua struttura complessiva e nei relativi importi collegati al raggiungimento degli obiettivi annuali di qualità e produttività – viene confermato per il 2023 ed il 2024 anche in relazione alla sua coerenza rispetto alle previsioni di legge in materia di aliquota irpef agevolata;
- nell'ambito dei criteri di erogazione del premio di risultato, a partire dal mese di gennaio 2023 viene incrementato di 0,10 € l'importo degli attuali 2,00 € per ogni ora di lavoro supplementare effettivamente svolto dal personale part time, fermo rimanendo le attuali modalità, ivi compresa la non obbligatorietà e i tempi di corresponsione;
- per l'anno 2023, attribuzione a tutto il personale a tempo indeterminato in servizio alla data di sottoscrizione del presente accordo, nonché al personale in servizio a tempo determinato alla data del 01/10/2023 che abbia prestato la propria attività lavorativa almeno per 3 mesi, di un importo complessivo pari a 110 € sotto forma di buoni spendibili per l'acquisto di beni e servizi rientranti nelle tipologie di cui alle agevolazioni fiscali previste dalla normativa applicabile; tale importo verrà erogato nel mese di novembre;
- a decorrere dal 1° maggio 2023, al fine di riconoscere il contributo allo sviluppo delle attività aziendali derivante dall'avvio dei nuovi servizi di pulizia sulle pertinenze autostradali di cui all'accordo del 7.3.2022, viene istituita l'**indennità guida mezzi speciali**, che sarà pari a 4 € (lordi) per ogni giornata di effettiva prestazione alla guida dei mezzi speciali, attrezzati, dedicati a tale attività e conducibili con patente C o superiore;
- a decorrere dal 1° maggio 2023, nel confermare le attuali modalità di fruizione ed i meccanismi di funzionamento, il valore facciale del ticket restaurant viene incrementato di 0,30 €, portandolo a 3,00 €.

Su richiesta delle Organizzazioni Sindacali, la Società riconferma che ai fini della maturazione del TR le agibilità sindacali verranno considerate presenza effettiva.

Riguardo al tema del trattamento economico in caso di infortuni sul lavoro, la Società conferma di aver preso contatto con EssediEsse e per il tramite di questa con l'INAIL per gli adempimenti necessari per poter erogare, nella busta paga delle lavoratrici/lavoratori l'anticipazione dell'indennità a carico del medesimo istituto.



Le parti avvieranno un confronto, da completare entro il 30 settembre 2023, per analizzare tutti gli aspetti legati alle attività e alla figura del Supervisore.

L.C.S.

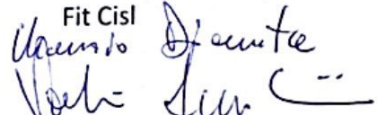
Roma, 21 aprile 2023

La Direzione Aziendale


Filt Cgil



Fit Cisl



Uiltrasporti



Sla Cisl



Ugl Viabilità e Logistica



Dichiarazione a verbale della Società

La Società comunica l'istituzione di un "Premio Sicurezza", con l'obiettivo di elevare l'attenzione sulla salute e sulla sicurezza nei luoghi di lavoro, anche favorendo lo sviluppo di comportamenti virtuosi da parte dei lavoratori e delle lavoratrici che, in aggiunta al continuo impegno e sforzo diretto da parte della medesima in tal senso, possano contribuire al raggiungimento dell'obiettivo "zero incidenti".

La Società ha illustrato alle OSL le modalità applicative di detto premio. La Società comunica che, in via sperimentale e con le modalità illustrate, il Premio sicurezza verrà calcolato per il periodo giugno.-novembre 2023 e la sua erogazione, pari a 50 euro pro-capite in caso di raggiungimento dell'obiettivo, sarà corrisposto entro la fine del mese di dicembre 2023 al personale in servizio al momento dell'erogazione, che abbia prestato la propria attività per almeno 3 mesi, sotto forma di buoni spendibili per l'acquisto di beni e servizi rientranti nelle tipologie di cui alle agevolazioni fiscali previste dalla normativa applicabile.

Dichiarazione a verbale della OSL

Le OSL prendono atto di quanto comunicato e chiedono che venga esperito entro dicembre 2023 un confronto specifico su tale argomento.