

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 25 maggio 2023 in Roma si sono incontrati:

- la Società Autostrade per l'Italia, nelle persone di Antonio Cavallera e Marco Micaroni
- le Segreterie Nazionali di categoria FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, SLA CISAL, UGL VIABILITA', nelle persone di Giorgia D'Errico, Cristiano Tardioli, Maurizio Diamante, Valter Sensolini, Paolo Collini, Roberto Moroni, Mario Germani, unitamente alle rispettive Segreterie Regionali e RSA, nonché ai componenti di parte sindacale della Commissione Tecnica, così come elencati successivamente

per proseguire il confronto stabilito con gli accordi del 29 luglio e 19 ottobre 2021 in merito alle materie di seguito descritte che interessano le figure professionali RUP, RL, DEC, DL, CSE e i relativi Assistenti presenti in tutte le unità produttive di ASPI:

- **Organizzazione;**
- **Carichi di lavoro;**
- **Livelli occupazionali;**
- **Livelli di inquadramento;**
- **Tematiche amministrative;**
- **Copertura assicurative/legali;**
- **Iniziative formative.**

Per la disamina e gli approfondimenti necessari è stata insediata una specifica Commissione Tecnica che ha svolto alcuni incontri (19 ottobre 2021, 13 gennaio 2022, 22 febbraio 2022, 13 aprile 2022, 5 luglio 2022, 22 marzo 2023) dal cui confronto sono emerse valutazioni e determinazioni per alcune materie sopra descritte e di seguito definite.

La Commissione Tecnica è composta per la parte sindacale dai seguenti nominativi:

Mario Battistini, Alessandra Chiavari, Adriano Fabbri, Iole Fusillo, Giovanni Marrone, Luigi Martucci, Emanuele Pampana, Francesco Pozzato, Giuseppe Romanucci, Christian Spanò

Le premesse fanno parte del verbale di accordo e si condivide quanto di seguito descritto e definito per ogni singola tematica sopra richiamata.

### **Organizzazione**

Ad oggi, con IdS n. 32/2021 del 12/7/2021 e IdS n. 39/2022 del 3/8/2022 sono state definite le organizzazioni, rispettivamente, della Business Unit Ingegneria e Realizzazione (BUIR) e della Business Unit Operations, limitatamente alle figure dei Project Manager di Tratta.

Nel presente accordo le Parti analizzano le tematiche connesse alle figure con incarichi tecnici che operano all'interno delle unità produttive di ASPI (RUP, RL, DEC, DL, CSE, progettisti, collaudatori e i relativi supporti/assistenti)

All'interno di ogni direzione e unità produttiva il supporto tecnico-contabile-amministrativo verrà garantito dalla Segreteria Tecnica, struttura che verrà istituita con apposita Istruzione di Servizio e per la quale verrà individuata una figura di coordinamento/responsabile. Il supporto tecnico specialistico continuerà ad essere garantito dalle strutture centrali presso le sedi di Roma e Firenze.

Sulle altre strutture delle BU e delle Direzioni di Tronco, non rientranti nelle IdS sopracitate, nelle quali operano lavoratori con incarichi di RUP, quali i RUP dei fabbricati e delle strutture Esercizio e Impianti, o con altri incarichi tecnici, le Parti concordano di rinviare il confronto ad un successivo incontro di commissione.

### **Carichi di lavoro**

Al fine di monitorare i carichi di lavoro e di evitare situazioni di sovraccarico che possano penalizzare la conduzione degli incarichi stessi, le Parti concordano per RUP BUOP e Project Manager di Tratta di istituzionalizzare un momento di confronto su carichi di lavoro, e relativi organici, in incontri periodici (almeno trimestrali) tra Direttore/Direttore di Tronco, Responsabili di unità (nei Tronchi Tecnica, Esercizio, Impianti) e figure con incarichi tecnici (Project Manager,

Rup, DL, CSE, progettisti, collaudatori), riservandosi di fare ulteriori riflessioni circa l'individuazione di un limite numerico o di importi agli incarichi gestiti. Per quanto riguarda i supporti ai Project Manager di Tratta, è stato condiviso che il criterio di assegnazione è quello delle numeriche presentate alle OOSS nell'incontro del 29/7/2021: 26 Rup di tratta cui vengono assegnati 71 deputy (si veda documento allegato).

Allo stesso fine, si riconosce il limite di 5 incarichi sulla tratta di competenza per i Project Manager BUIR con assegnazione di 1 Project Engineer per ogni 10 € Mln/anno gestiti dal Project Manager, come condiviso nell'incontro di commissione del 5/7/2022.

Le Parti concordano nella definizione, per tutte le figure con incarichi tecnici, di un meccanismo di assegnazione degli incarichi ad altri soggetti nel caso di assenze prolungate per malattia, maternità/paternità, congedo parentale, aspettativa, assegnazione temporanea ad altre unità organizzative o altri impedimenti che non consentano al lavoratore di svolgere materialmente l'incarico affidatogli. Al cessare del motivo di impedimento o assenza dovranno essere assegnati allo stesso lavoratore gli stessi incarichi o incarichi equivalenti. Tale possibilità è, inoltre, prevista anche per i lavoratori con incarichi tecnici che siano coinvolti in procedimenti giudiziari in atto legati all'espletamento dell'attività professionale per cui sono stati incaricati dall'Azienda, al fine di preservarli da ulteriori rischi.

Ogni lavoratore a cui viene assegnato un incarico potrà chiedere di verificarne la sostenibilità rispetto ai carichi di lavoro, comunicando e motivando le ragioni di tale richiesta all'Azienda. Posto che gli incarichi non possono essere rifiutati (Art. 31 Dlgs 50/2016), si conviene di eliminare la clausola di accettazione, con particolare riferimento alla seguente specifica: "con la sottoscrizione del presente atto, ella conferma espressamente che il proprio carico di lavoro consente di poter adempiere agli obblighi dell'incarico e di non avere impedimento alcuno". Pertanto, il lavoratore dovrà esclusivamente sottoscrivere per ricevuta/presa visione.

#### **Livelli occupazionali**

Le parti condividono la necessità di un attento monitoraggio dei livelli occupazionali nelle varie unità produttive per un adeguata gestione degli incarichi e dei carichi di lavoro.

In merito agli organici attuali l'Azienda conferma che per quanto riguarda i supporti ai Project Manager di Tratta, sono in linea con quanto presentato alle OOSS nell'incontro del 29/7/2021: 26 Rup di tratta cui vengono assegnati 71 deputy (si veda documento allegato).

Riguardo i circa 20 lavoratori con contratto di somministrazione (somministratore Manpower Italia s.r.l.), che ad oggi sono in forza alle Direzioni di Tronco, le Parti concordano che questo personale venga valutato in via prioritaria per eventuali posizioni che prevedano stabili ampliamenti di organico.

#### **Copertura assicurative/legali**

In vista della scadenza del 30 giugno 2023 dell'attuale polizza assicurativa professionale sarà convocata una specifica riunione della Commissione Tecnica, entro il prossimo 10 giugno, con la struttura che si occupa di assicurazioni di ASPI per analizzare le caratteristiche della stessa e valutare possibili miglioramenti per il suo rinnovo.

#### **Iniziative formative**

Come stabilito nell'ultima riunione del Comitato di Pilotaggio Piani Formativi Fondimpresa per le Società del Gruppo ASPI del 21 aprile u.s., le OO.SS. hanno fornito delle proposte formative indicative e non esaustive, di seguito descritte, che saranno valutate dal Comitato nel corso della prossima riunione:

- 1) aggiornamenti normativi specialistici di settore (es. Nuovo Codice Appalti) ;
- 2) aggiornamenti normativi su ambiti di interesse: salute e sicurezza, fiscalità per imprese, ambiente, tutela beni culturali e paesaggistici, privacy;
- 3) procedure interne, norme operative, istruzioni operative e istruzioni procedurali di recepimento aggiornamenti normativi;
- 4) procedure interne, norme operative, istruzioni operative, istruzioni procedurali, linee guida e policy aziendali con impatto sulla conduzione dell'incarico professionale;
- 5) formazione trasversale alle BU/UO sulle best practice aziendali

ppd  
MR. VS  
Codice  
19  
[Signature]

Le Parti, fermo restando l'impegno a incontrarsi per verificare le ricadute di eventuali modifiche organizzative che dovessero intervenire in futuro, concordano, altresì, che vengano messi in calendario incontri della commissione sui temi ancora aperti: Organizzazione altre strutture Direzioni di Tronco, verifica carichi di lavoro e Limiti al numero di incarichi nella BUOP, Livelli di inquadramento, Nuovo Codice degli Appalti.

Allegati:

- Verbale di riunione del 29.07.2021

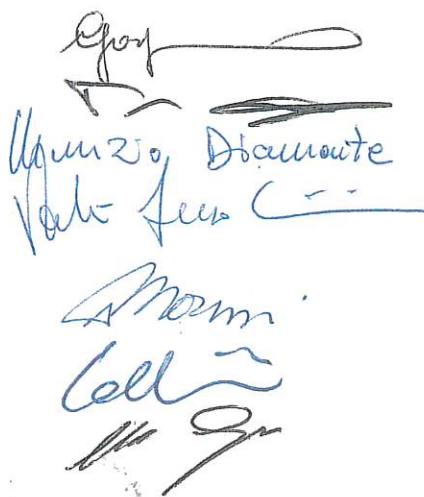
Letto, confermato e sottoscritto

Roma, 25 maggio 2023

La Direzione Aziendale di ASPI



le OO.SS.LL.



Handwritten signatures of the OO.SS.LL. members, including the names "Giovanni", "Domenico", and "Vito" followed by "C...".