

Verbale incontro del 11 Maggio 2023

Inizio ore: 10.00

Termine ore: 19.30

Sono presenti presso la sede di Autostrada dei Fiori in Imperia:

Per l'Autostrada dei Fiori Tronco A10: Sig.ri Roberto Degiovanni, Salvatore Bernardo, Michele Barani, Claudio Fossati, Chiara Bocini.

Per le Organizzazioni Sindacali:

FILT-CGIL: Sig. Roberto Bonello, Perrotta Nicolino, Paolo Ciancarelli

FIT-CISL: Sig. Gian Luigi Minori, Marco Maccario, Francesco Maglio

UILTRASPORTI: Sig.ri Marco Capellaro, Luca Peluffo, Fabrizio Bonanato

SLA-CISAL: Sig.ri Davide Anzalone, Basadonne Massimo, Piergiorgio Ceriale

UGL Trasporti: Sig. Stefano La Rosa, Raffaele Mileto, Sergio Pertuso

a) Assunzioni a tempo determinato

Facendo seguito a quanto contenuto nel verbale di riunione del 19 Aprile 2023, vengono condivise ulteriori assunzioni a tempo determinato nei comparti esazione e traffico e sicurezza nel periodo definito nel verbale suindicato.

In particolare, come previsto dall'art. 2, punti 7 e 8 del vigente CCNL di settore e dal Verbale di Accordo del 2 Luglio 2020, per consentire a tutti i dipendenti la regolare fruizione delle ferie programmate, si procederà all'assunzione di ulteriori n° massimo 9 assunzioni a termine part time 104 ore nel comparto esazione e n° massimo 6 assunzioni a termine part time 104/96 ore nel comparto traffico e sicurezza.

[Area containing numerous handwritten signatures in black and blue ink, some with initials and others with full names, likely representing the attendees of the meeting.]

La Società su richiesta delle OO.SS, si rende disponibile per l'anno 2023 all'assunzione a tempo determinato/stagionale di n° 3 figli di dipendenti in forza, dei sei previsti al punto precedente per il Traffico e Sicurezza e n° 3 figli di dipendenti dei 9 previsti al punto precedente nel comparto Esazione. Tale disponibilità viene comunicata dall'azienda che è confidente nella rapida chiusura del contratto di secondo livello attualmente in discussione di cui il presente accordo sarà parte integrante.

La Società terrà agli atti tutte le richieste che dovranno pervenire all'Ufficio Personale entro il 18 Maggio 2023.

Relativamente al criterio di scelta dei candidati si terrà conto in ordine di priorità di quanto di seguito indicato:

- 1) Maggiore anzianità di servizio a tempo indeterminato del genitore dipendente;
- 2) Maggiore anzianità anagrafica da parte del genitore dipendente;
- 3) Titolo di studio del figlio candidato.
- 4) Conoscenza lingua straniera del candidato.

I dipendenti in forza a tempo indeterminato potranno presentare specifica domanda per candidare il proprio figlio, che dovrà pervenire all'Ufficio Personale entro la data del 18 maggio p.v., unitamente alla richiesta di assunzione a tempo determinato del figlio e al relativo curriculum vitae. Farà fede il timbro del protocollo interno della Società.

Resta fermo e qui concordato che il figlio inserito nella graduatoria dei tempi determinati/stagionali, indipendentemente dalla posizione della graduatoria, non potrà essere assunto a tempo indeterminato finché il genitore è in forza alla Società.

Quanto sopra è subordinato all'idoneità alla mansione del figlio candidato, alla disponibilità di posizione lavorativa a tempo determinato e all'accettazione di tutte le condizioni previste dal presente Verbale e al superamento del periodo di prova.

Nei prossimi incontri per il rinnovando integrativo le Parti provvederanno ad una verifica delle richieste pervenute ed eventuali interventi ulteriori o valutazioni ad oggi non considerate.

b) Varie ed eventuali

Le OO.SS. richiedono unitamente l'assunzione a tempo indeterminato part time e con la mansione di esattrice della moglie del collega recentemente deceduto, in considerazione della particolare situazione in cui è venuta improvvisamente a trovarsi.

A collection of handwritten signatures and initials in blue and black ink, located at the bottom of the page. Some are clearly legible, while others are stylized or crossed out. There is a blue '2' written in the center of the signatures.

La Società, considerato quanto sopra, si rende disponibile a procedere con la relativa assunzione a tempo indeterminato con contratto part time 880 ore annue, a decorrere dal mese di Giugno p.v.

LCS

