

VERBALE DI ACCORDO SULL'ANZIANITA' DI SERVIZIO PER CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO

Il giorno 09 del mese di maggio dell'anno 2023, alle ore 10:00 si sono incontrati presso la sede di Tortona:

La R.S.U. S.A.T.A.P. S.p.A. Tronco A4 rappresentata dai Sigg.: Vincenzo De Marco, Luigi Caivano, Giuseppe Mascia, Filippo Profetto, Andrea Italiano, Alex Silvestri, Renato Russo, Alessio Garrione, Cristiano Griffini;

La S.A.T.A.P. S.p.A. rappresentata dai Sigg: Roberto Degiovanni, Michele Barani, Vincenzo Tassone, Franco Ingrascì, Andrea Coscino;

Le parti in data odierna si sono riunite per la sottoscrizione di accordo relativo alla assunzione di personale con contratto a tempo determinato stagionale.

L'azienda, come già anticipato per le vie brevi, ha sottolineato l'esigenza di avviare un confronto avente come fine la soluzione del contenzioso relativo al riconoscimento degli scatti di anzianità per il personale ad oggi a tempo indeterminato che abbia prestato attività lavorativa con uno o più contratti a tempo determinato nella stessa mansione.

Le parti valutate le disposizioni di legge e di contratto e fermo restando la volontarietà di adesione al presente accordo, convengono di definire detto contenzioso mediante l'applicazione delle tabelle sottoindicate.

TAB A) da utilizzare per il personale part time che nei 5 anni precedenti l'accordo non ha raggiunto il massimo degli scatti (9 scatti)							
Tab A	X		A	B	C	D	
Part time		(X*12*valore retr. oraria)		(max 5 anni)	(A*B)	(C*80%)	
n° mesi a tempo determinato x sommatoria	ore	Valore medio annuo lordo ore assegnate	importo transattivo base	N° anni da Part time time TI	IMPORTO PIENO con PT% (*)	Importo transattivo 80%	
fino a 24 mesi	8,00	1.897,97	200,00	5	640,80	512,64	
da 24 mesi fino a 48 mesi	16,00	3.795,94	400,00	5	1.281,60	1.025,28	
da 48 mesi a 72 mesi	20,00	4.744,93	600,00	5	1.922,40	1.537,92	
oltre 72 mesi	24,00	5.693,91	800,00	5	2.563,20	2.050,56	
*percentuale utilizzata 64,08% (PT104 ore)							

Segue accordo del 9 maggio 2023

TAB B) da utilizzare per il personale full time che nei 5 anni precedenti l'accordo non ha raggiunto il massimo degli scatti (9 scatti) e limitatamente al personale part time che rinunci alle ore aggiuntive strutturali.					
Tab B	Importo Transattivo				
Full time	A	B	C	D	
		(max 5 anni)	(A*B)	(C*80%)	
n° mesi a tempo determinato x sommatoria	Importo transattivo base	N° anni da Full time TI	Importo pieno	Importo transattivo 80%	gg ferie
fino a 24 mesi	200,00	5	1000	800	1
da 24 mesi fino a 48 mesi	400,00	5	2000	1600	2
da 48 mesi a 72 mesi	600,00	5	3000	2400	3
oltre 72 mesi	800,00	5	4000	3200	4
nb: le giornate di ferie indicate sono unatantum					
Gli importi indicati sono da riproporzionare sulla base della % p.t. del proprio contratto					
TAB C) da utilizzare per il personale che nel 2007 non ha ancora raggiunto il massimo degli scatti (9 scatti), ma li ha raggiunti prima dei 5 anni precedenti la firma dell'accordo					
Importo transattivo base (colonna A) per % part time, per max 1 anno					
Tab C	A				
n° mesi a tempo determinato x sommatoria	Importo transattivo base	gg ferie			
fino a 24 mesi	200,00	1			
da 24 mesi fino a 48 mesi	400,00	2			
da 48 mesi a 72 mesi	600,00	3			
oltre 72 mesi	800,00	4			
nb: le giornate di ferie indicate sono unatantum					
Gli importi indicati sono da riproporzionare sulla base della % p.t. del proprio contratto					

Il presente accordo rientra in un più ampio scenario di Gruppo, tenuto conto che in altre realtà aziendali è emersa la necessità di definizione del potenziale contenzioso giudiziale o stragiudiziale legato all'anzianità di servizio.

Resta inteso che il personale che aderirà a quanto previsto dal presente verbale potrà comunicare in sede di transazione la volontà di trasformazione del proprio contratto di lavoro da part time/full time 162 medio mese a contratto part time o full time come normato dal vigente c.c.n.l. di settore.

Su espressa richiesta della RSU A4 l'azienda si rende disponibile al passaggio con contratto full time come normato dal vigente c.c.n.l. del personale oggi in forza come F.T. 162 medio mese tempo e 136/120 ore mese.

Ferma la volontà di adesione detto personale sarà trasformato a full time c.c.n.l. in due tranches come di seguito indicato:

- Prima tranche alla firma della transazione del personale attualmente F.T. 162 medio mese e del personale a 136 ore mese.
- Una seconda tranche per il personale a 120 ore mese che abbia accettato entro il 31 gennaio 2024 ferma la sottoscrizione della transazione generale novativa secondo le modalità e il calendario fissato dalle parti sottoscriventi il presente verbale.

The image shows several handwritten signatures in blue ink, likely representing the representatives of the company and the RSU A4, as mentioned in the text. The signatures are written over a white background.

Segue accordo del 9 maggio 2023

Le parti convengono che il personale interessato a quanto qui previsto potrà manifestare la propria adesione entro e non oltre il 9 giugno 2023 rinunciando, pertanto, a qualsiasi altra forma di rivendicazione inerente al riconoscimento della anzianità di servizio per contratti a tempo determinato.

Su richiesta della RSU A4 in caso di stabilizzazioni a tempo indeterminato del personale attualmente in graduatoria verrà applicato il presente accordo subordinato alla transazione generale novativa da sottoscrivere al momento della assunzione.

Inoltre, a far data dalla sottoscrizione del presente verbale, al personale a tempo determinato sarà assegnata l'anzianità di servizio maturata dalla somma dei mesi a tempo determinato già effettuati nella stessa mansione.

Resta inteso che le parti si incontreranno per una ulteriore verifica delle condizioni.

LCS

SATAP SPA

Degiovanni Roberto

Barani Michele

Tassone Vincenzo

Ingrascì Franco

Coscino Andrea

RSU A4

Caivano Luigi

De Marco Vincenzo

Garrione Alessio

Griffini Cristiano

Mascia Giuseppe

Italiano Andrea

Profetto Filippo

Russo Renato

Silvestri Alex