

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 15 maggio 2024, si sono incontrati:

La Direzione Aziendale 5° tronco Autostrade per l'Italia

Le RSA CGIL, CISL, UIL, UGL, SLA

Le Parti in attuazione dell'Accordo Nazionale del 26 luglio 2023, sia per quanto attiene la fase sperimentale di diversa gestione del personale esattoriale nel turno notturno, sia per quanto riguarda il potenziamento dell'organico operativo legato al nuovo modello, hanno condiviso quanto segue:

- La Direzione Aziendale, rispetto alla richiesta delle RSA di realizzare in tempi ragionevoli, gli interventi relativi alla videosorveglianza previsti dall'accordo Nazionale del 25 ottobre 2021, anche nelle stazioni non presidiate nel turno notturno, relative alla prima fase sperimentale, a tutela di una maggiore sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori, ha comunicato che sono stati realizzati gli interventi nelle stazioni di Valmontone e Torreimpietra, per quanto attiene le restanti stazioni, la messa in opera degli impianti di videosorveglianza e delle elettroserrature, sarà completata parallelamente ai prossimi step di riorganizzazione dei presidi notturni;
- Sulla base dell'articolazione dell'ulteriore fase sperimentale e del crono programma di cui alla lettera d) dell'Accordo Nazionale in premessa, in data 1° giugno 2024 sarà avviato il quarto step a livello di Unità Produttiva, a tale proposito la Direzione Aziendale ha comunicato che sono in fase di ultimazione gli interventi tecnologici nelle stazioni interessate e saranno a regime alla data del 1° giugno 2024;
- In seguito agli interventi previsti, a partire dal 1° giugno 2024 la postazione notturna PGP primaria, sarà collocata nella stazione di Frosinone, la secondaria nella stazione di Monteporzio.

POLITICA DEGLI ORGANICI

Le Parti, in attesa dei chiarimenti attesi a livello Nazionale, in merito agli organici dei settori operativi correlati alla definizione delle attività manutentive ad alto valore aggiunto, da mantenere all'interno del perimetro aziendale, in applicazione di quanto definito dall'accordo locale del 23 febbraio 2024 relativamente al comparto Esercizio e dei mutamenti mansioni, formalizzati alla data odierna, convengono sul seguente intervento:

- ✓ Copertura di 1,5 FTE Operatori Esercizio

La copertura delle posizioni vacanti avverrà secondo i criteri definiti dall'Accordo Nazionale del 11 novembre 2009 e prima di ricorrere al mercato esterno, essendo già stata effettuata la selezione di personale stagionale, saranno valutate domande di dipendenti già in forza nel Gruppo, in possesso dei requisiti richiesti, che ne abbiano fatto domanda o siano già state ritenute idonee.

Le Parti in applicazione degli Accordi Nazionali del 26 Luglio 2023 e del 23 aprile 2024, con riferimento alle 4 risorse aggiuntive assegnate all'Unità Produttiva, concordano sulla copertura delle seguenti posizioni:

- ✓ n. 2 addetti intervento qualificato di tratta (B1)
- ✓ n. 1 posizione Operatore di Sala Radio
- ✓ n. 1 Assistente al Traffico ICT livello B1

[Handwritten signatures and notes on the right margin]

[Handwritten signatures and initials on the bottom left margin]

[Handwritten signatures and initials on the bottom right margin]

La Direzione Aziendale, compatibilmente con i processi di copertura delle posizioni vacanti, si impegna alla copertura effettiva del 50 % delle suddette risorse entro il 1° settembre 2024 e del restante 50% entro il mese di dicembre 2024.

Le Parti convengono che i 2 B1 impianti saranno sperimentalmente assegnati per l'estensione del CEM in H 24, strettamente collegata al nuovo modello organizzativo dei presidi notturni, nell'ottica di una migliore gestione e coordinamento degli eventuali interventi da parte del personale EOS, grazie all'analisi sullo stato delle anomalie e dei degradi che dovessero verificarsi negli impianti di stazione, attraverso gli applicativi aziendali di monitoraggio e che nel corso della prestazione notturna sarà inoltre assegnata l'attività di gestione/attivazione/disattivazione degli allarmi dei fabbricati di stazione e delle casse automatiche. Le Parti, in ogni caso, una volta completato l'iter di copertura delle posizioni necessarie, si incontreranno prima dell'avvio della sperimentazione, per la definizione puntuale delle attività da eseguire durante il turno notturno, e trascorsi 12 mesi, effettueranno una analisi e valutazione sugli esiti della stessa.

Per quanto concerne la posizione di Assistente al Traffico ICT livello B1, si procederà in via prioritaria con una ricerca di personale; nel caso la ricerca di personale non desse esito positivo, saranno avviate le procedure per la selezione interna.

Considerando le prossime uscite per pensionamento relative della Direzione di tronco e le necessità organizzative si conviene di avviare:

- n.1 selezione Addetto Magazzino Liv. B1
- ricerca di personale n.1 Operaio di Magazzino Liv. C

Per entrambe le ricerche di personale previste dal presente accordo saranno pubblicati dall'Azienda appositi Comunicati.

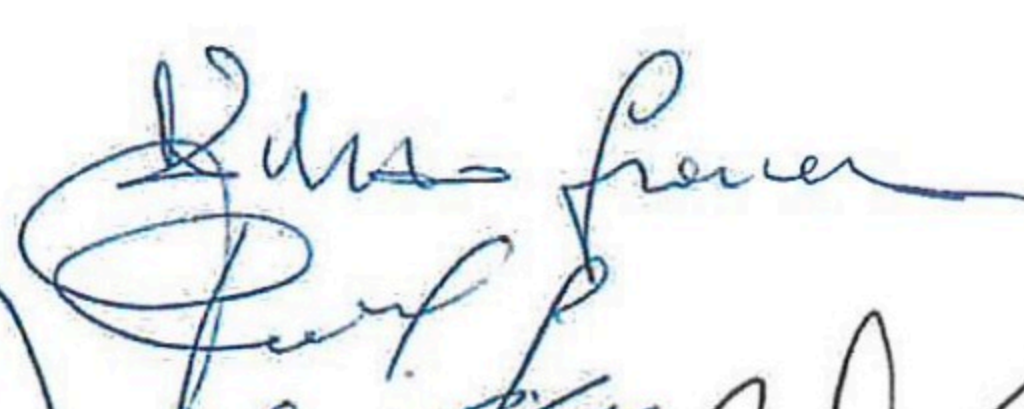
Le Parti torneranno ad incontrarsi per una verifica dello stato di attuazione di quanto definito e per un'analisi dell'andamento della sperimentazione del nuovo modello organizzativo dei presidi notturni e tornerà ad incontrarsi la commissione tecnica esercizio, entro il mese di giugno.

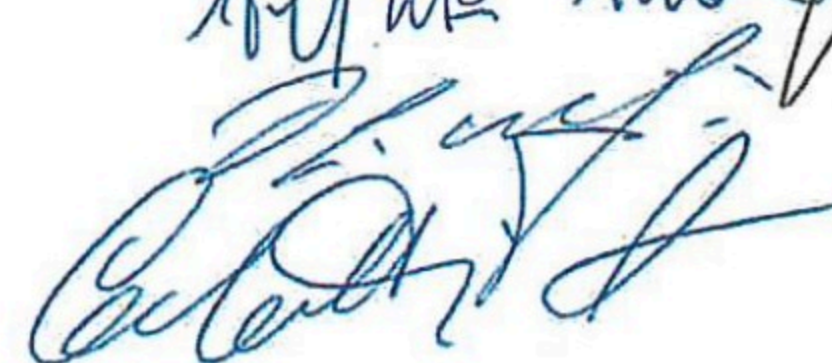
La DIREZIONE AZIENDALE


Simona Brunetti

Roberto

Le RSA CGIL CISL UIL UGL SLA


Roberto

Roberto

Roberto

Roberto

Roberto