

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 09 Maggio 2024 si sono incontrati:

il Consorzio Stabile SIS S.c.p.A.

E

le Strutture aziendali delle OO.SS. FILT-CGIL; FIT CISL; UILTRASPORTI; UGL VIABILITA' e LOGISTICA

Per definire la seguente intesa:

INTERVENTI ORGANIZZATIVI/STRUTTURALI

Le parti concordano di ridurre la presenza notturna, su tutta la tratta di competenza, fino al 50%. Tale riduzione non interesserà le stazioni di Barra, Castellammare di Stabia, Nocera Terminale e Cava de' Tirreni.

Resta inteso che ai dipendenti in forza con contratto Full Time (H40-H37) alla data del presente accordo saranno garantite n. 3 prestazioni notturne mensili.

CENTRO SERVIZI

Al fine di una riorganizzazione del reparto commerciale le parti convengono di chiudere dal 01/10/2024 il Centro Servizi di Salerno. Considerate le esigenze organizzative e produttive aziendali il personale sarà ricollocato come segue: la risorsa con maggiore anzianità di servizio nel reparto sarà ricollocata presso il Centro Servizi di Barra, mentre l'altra risorsa sarà ricollocata in ulteriori attività produttive. In caso di carenze a qualsiasi titolo, fino alla data del 30/09/2024, non saranno effettuate sostituzioni.

CASSE AUTOMATICHE

In funzione dei volumi di traffico delle stazioni di Pompei e Torre Annunziata Nord, le parti hanno condiviso l'installazione di n. 2 Casse in cabina manuale:

- presso la pista 91 della Stazione di Pompei;
- presso la pista 14 della Stazione di Torre Annunziata Nord.

ASSUNZIONI

Le parti, esaminati gli aspetti connessi agli organici del comparto esazione e dei pensionamenti per raggiunti limiti di età che ci saranno nell'anno in corso, condividono l'assunzione di 6 unità a tempo indeterminato come PT880 con decorrenza dall'11 maggio 2024.

I criteri di priorità individuati per il diritto di precedenza sono:

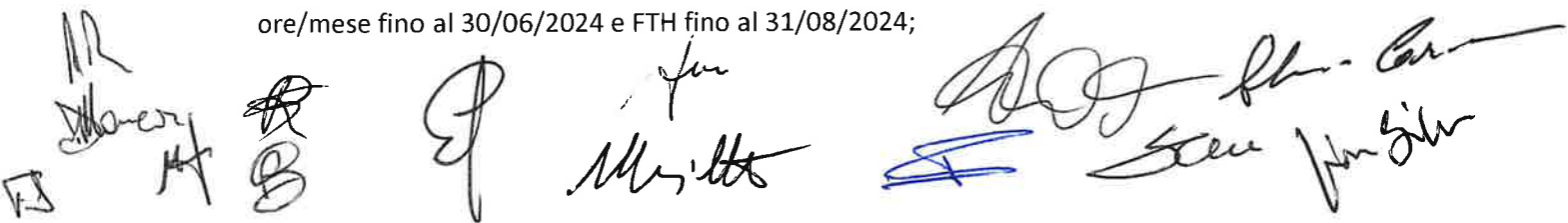
- ✓ Anzianità prima assunzione come stagionale;
- ✓ Età anagrafica;
- ✓ Carichi familiari.

Le parti si incontreranno nel 2025 per valutare la possibilità di stabilizzazione di ulteriori unità in funzione delle esigenze tecnico produttive.

CTD ESAZIONE

Le parti concordano di assumere:

- n. 7 esattori stagionali a partire dall'11/05/2024 fino al 31/08/2024 con prestazione PT a 120 ore/mese fino al 30/06/2024 e FTH fino al 31/08/2024;



- n. 10 esattori stagionali a partire dal mese di giugno per mesi 3 con prestazione PT a 120 ore/mese;
- n. 10 esattori stagionali a partire dal mese di luglio per mesi 2 con prestazione PT a 120 ore/mese prorogabili di un ulteriore mese in funzione delle effettive esigenze di servizio.

PREMIO DI PRODUTTIVITA'/RISULTATO

Le parti con il presente accordo intendono definire il premio di produttività e di risultato per l'anno 2024 (anno di erogazione) secondo l'andamento dei parametri già condivisi con l'accordo del 12 dicembre 2023.

Al termine del confronto le parti convengono che

- per il personale in forza alla data del presente accordo viene sancito il pagamento dell'importo del c.d. "valore di consolidamento", individuato tra le parti in € 600 lordi annui per il livello "C", da parametrare sulla base della scala stabilita nel C.C.N.L. (ALLEGATO 2) con gli stessi criteri di erogazione stabiliti nel verbale di accordo del 12 dicembre 2023.
- L'importo di € 600,00 al livello "C" sarà erogato in 2 tranches, la prima contestualmente alle competenze del mese di luglio 2024 (pari ad € 300,00) e la seconda con quelle relative al mese di settembre 2024 (pari ad € 300,00).

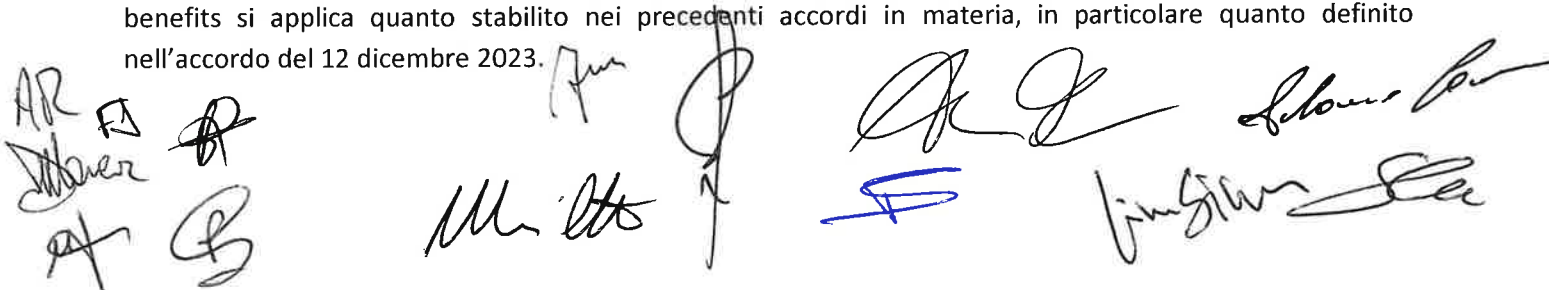
A partire dal 01/01/2025 per il personale in forza alla data del presente accordo l'importo del "valore di consolidamento" sarà erogato integrando il premio di produttività mensile dell'importo di € 50,00 al livello "C".

- I valori degli indicatori stabiliti dalle parti nel suddetto accordo e analizzati secondo quanto previsto dalla presente intesa (ALLEGATO 1), determinano un ammontare complessivo del premio, al netto del "valore di consolidamento", pari ad € 2.040,00 lordi a livello "C". Tale importo sarà articolato per gli altri livelli di inquadramento sulla base dei parametri stabiliti nel CCNL di riferimento (ALLEGATO 2).
- L'importo complessivo lordo di € 2.040,00 al livello "C" sarà erogato in 2 tranches, la prima contestualmente alle competenze del mese di luglio 2024 (pari ad € 1.020,00) e la seconda con quelle relative al mese di settembre 2024 (pari ad € 1.020,00).

Le parti attestano che:

- il premio è variabile ed è determinato dall'andamento degli indicatori quantitativi di produttività/efficienza/qualità aziendale così come definiti nell'accordo del 12.12.2023;
- il premio costituisce "corresponsione di voce retributiva erogata solo al termine di un periodo annuale";
- il premio costituisce un "unicum" di ammontare complessivo lordo individuato nel presente accordo e pertanto la "detassazione", ove prevista, sarà applicata all'intera somma erogata a ciascun dipendente nell'anno 2024 e riferita alla redditività 2023 (valore di consolidamento + premio di produttività).
- gli importi del Premio di cui al presente accordo non sono utili agli effetti del computo del TFR e di alcun istituto contrattuale.

Per la definizione dei criteri di erogazione del Premio di Produttività e della conversione del premio in flexible benefits si applica quanto stabilito nei precedenti accordi in materia, in particolare quanto definito nell'accordo del 12 dicembre 2023.

AR FS


La Direzione Aziendale conferma che proseguirà nella politica di incentivazione all'esodo anche per l'anno 2024.

La Direzione Aziendale provvederà al deposito del presente Accordo presso la ITL di Napoli entro trenta giorni dalla data di stipulazione.

Il presente accordo è valido solo per i dipendenti del settore concessionario "A3 Napoli Pompei Salerno - O&M" della sede di Napoli.

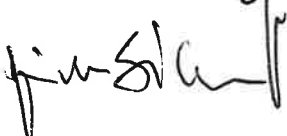
Letto, firmato e sottoscritto

Consorzio Stabile SIS S.c.p.A.





Francesco Di Stefano

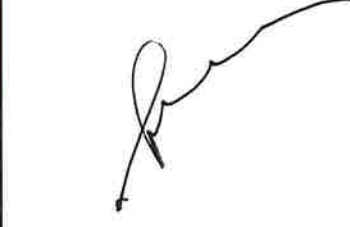

Filt-Cgil 
Fit-Cisl 
UILTRASPORTI 
UGL VIABILITA' e LOGISTICA 



ALLEGATO 1 AL VERBALE DI ACCORDO DEL 09/05/2024

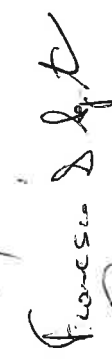
INDICATORI PREMIO DI PRODUTTIVITA'				
TABELLA DI RAFFRONTO - PRODUTTIVITA' SIS 2023/2022				
VALORIZZAZIONE ACCORDO DEL 12/12/2023 _ Determinazione del Premio di risultato				
Produttività		2022	2023	Delta
	Numero dei transiti paganti (Aprile-Dicembre)	47.952.962	49.000.852	1.047.890
Efficienza	Costi per la gestione del ramo autostradale A3 (Aprile-Dicembre)	€ 5.299.803	€ 5.774.322	€ 474.519
	Costi del personale per la gestione del A3 (Maggio-Dicembre)	€ 14.137.933	€ 15.038.264	€ 900.331
	Media dei giorni per la gestione dei reclami (annuale)	5,39	3,25	-2,14
	Efficienza degli automatismi (indisponibilità totale H24) (Maggio-Dicembre)	1,33	1,33	0,00
Qualità	Tasso di presenza (riduzione assenteismo) (annuale)	10,70	9,79	-0,91
	Sicurezza sul lavoro (giorni di infortunio) (annuale)	90	52	-38
	Riconoscimento transiti in violazione (% foto non riconosciute) (annuale)	2,76	2,87	0,11










ALLEGATO 2 AL VERBALE DI ACCORDO DEL 09/05/2024

PREMIO DI PRODUTTIVITA' 2023 (Erogazione 2024)

Parametri	Livello	Premio Produttività 2022	Acconto Luglio 2024	Saldo Settembre 2024
235	A	€ 3.239,19	€ 1.619,59	€ 1.619,59
210	A1	€ 2.894,59	€ 1.447,30	€ 1.447,30
185	B	€ 2.550,00	€ 1.275,00	€ 1.275,00
169	B1	€ 2.329,46	€ 1.164,73	€ 1.164,73
148	C	€ 2.040,00	€ 1.020,00	€ 1.020,00
135	C1	€ 1.860,81	€ 930,41	€ 930,41
100	D	€ 1.378,38	€ 689,19	€ 689,19

Valore di Consolidamento			
Parametri	Livello	Premio Produttività consolidato	1/12
235	A	€ 952,70	€ 79,39
210	A1	€ 851,35	€ 70,95
185	B	€ 750,00	€ 62,50
169	B1	€ 685,14	€ 57,09
148	C	€ 600,00	€ 50,00
135	C1	€ 547,30	€ 45,61
100	D	€ 405,41	€ 33,78

Dall'anno 2025 il valore di consolidamento sarà integrato nel premio di produttività mensile.

