

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 23 aprile 2024 si sono incontrate:

- La Società Autostrade per l'Italia
- Le Segreterie Nazionali di FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, SLA CISAL e UGL VL

per un incontro di aggiornamento in merito all'applicazione dell'Accordo del 26 luglio 2023.

La Direzione Aziendale ha presentato alle OO.SS. i dati dell'organico esattoriale, in termini di FTE, suddiviso per Direzione di Tronco, e della distribuzione tecnica dei 1100 FTE per ciascuna Unità Produttiva.

Dalle risultanze è emerso che, rispetto all'impegno al mantenimento dei 1100 FTE fino al 31 dicembre 2024, i dati comportano, ad oggi, una ripartizione pari a 12,7 FTE, da distribuire nelle Direzioni di Tronco in cui sono concentrate le necessità.

Dopo un'attenta analisi le Parti individuano, come criterio oggettivo nella ripartizione, che la stessa avvenga in proporzione al peso percentuale delle carenze rispetto agli organici tecnici delle singole Direzioni di Tronco.

Sulla base di tale criterio, la ripartizione dei 12,7 FTE sopra determinata viene definita con la seguente distribuzione:

- DT1: 1,6
- DT3: 1,6
- DT4: 0,8
- DT7: 2,0
- DT8: 4,1
- DT9: 2,6

La valutazione dei criteri e delle modalità di copertura verrà effettuata dalle parti a livello di singola Unità Produttiva.

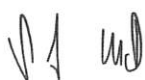
Le coperture di cui sopra verranno effettuate entro il mese di giugno 2024.

Le Parti convengono altresì di utilizzare lo stesso metodo di calcolo sopra individuato al fine di garantire, con cadenza trimestrale, il mantenimento del numero complessivo di organico del personale esattoriale pari a 1100 FTE fino al 31 dicembre 2024.

Il confronto è proseguito sull'analisi delle assunzioni a tempo indeterminato e della distribuzione dei 40 FTE sugli altri settori operativi, aggiuntivi rispetto agli accordi nazionali e locali (ad eccezione di DT4 che ha già raggiunto l'intesa) in essere, così come previsto dal sopracitato Accordo del 26 luglio 2023.

Dopo un'attenta analisi, le parti concordano la seguente distribuzione con le quantità e le tempistiche di seguito riportate:

- DT1: 5
- DT2: 5
- DT3: 6

 EG   
  


- DT4: 5
- DT5: 4
- DT6: 4
- DT7: 5
- DT8: 3
- DT9: 3

A livello di singola Unità Produttiva le parti effettueranno una valutazione circa i settori operativi, le modalità e le sedi in cui verranno realizzati gli inserimenti.

Tali inserimenti verranno effettuati entro la conclusione della sperimentazione del presidio condiviso delle Stazioni, prevista per il 31 dicembre 2024, di cui il 50% entro il mese di ottobre 2024 e il restante 50% entro dicembre 2024.

Infine, l'Azienda ribadisce l'impegno ad assumere a tempo indeterminato, i congiunti dei dipendenti deceduti in servizio e, a tal proposito, nel corso degli incontri a livello di Unità Produttiva di cui sopra, verranno analizzati i singoli casi entro il mese di giugno 2024, al fine di effettuarne l'assunzione entro e non oltre il mese di settembre 2024.

Le Parti si incontreranno entro il mese di ottobre per monitorare l'avanzamento di quanto previsto con il presente Accordo.

**La Direzione Aziendale**

*Micron*  
*Robert Mer*

**Le OO.SS.LL**

*[Signature]*  
*[Signature]*

*Colin*  
*Di...*  
*...*

*Maoni*

*[Signature]*