

VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 6 marzo 2025 si sono incontrate:

- La Società Autostrade per l'Italia
- Le Segreterie Nazionali di FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, SLA CISAL e UGL VL

nell'ambito della Consulta Nazionale Salute e Sicurezza.

In apertura, la Direzione Aziendale ha fornito un avanzamento relativamente alle attività e alle iniziative promosse in ambito di salute e sicurezza, in applicazione di quanto previsto con il Protocollo d'Intesa siglato tra ASPI, OO.SS. e INAIL, come di seguito descritto.

Nello specifico, con riferimento alle tecnologie *wearable* per la sicurezza, nei mesi di luglio e settembre 2024 è stato sperimentato l'utilizzo delle giacche ventilate presso il cantiere di ampliamento della terza corsia nel tratto Firenze Sud-Incisa. A seguito della sperimentazione, l'INAIL ha presentato una relazione con gli esiti, proponendo di effettuare delle nuove misurazioni nel corso dell'estate 2025 per un maggior consolidamento dei dati.

In relazione agli strumenti di prevenzione dei rischi di esposizione ad elevate temperature *outdoor*, è stata effettuata la sperimentazione della *web app*, messa a disposizione dall'INAIL, per le previsioni delle allerte caldo personalizzate in funzione dell'attività da svolgere e dei gruppi omogenei di lavoratori.

È stata avviata la sperimentazione dell'indicatore *rating* "sicurezza sul lavoro", quale punteggio premiante nelle gare di appalto di opere, tramite la realizzazione delle prime simulazioni, in forma aggregata ed anonima, dei *contractors* di ASPI.

La Direzione Aziendale ha informato che, entro l'anno, sarà presentata una proposta di Campagna di Promozione della prevenzione, che sarà valutata in sede di un prossimo Comitato di Coordinamento. In merito al Quaderno ASPI-INAIL per la promozione degli Standard HSE, il Gruppo di Lavoro ASPI-INAIL ha condiviso l'impostazione e l'organizzazione del documento. Sono state inoltre approvate le prime 2 sezioni, rispetto alle 5 totali, inviate ai referenti INAIL per avviare l'iter propedeutico per la pubblicazione. ASPI è attualmente in attesa dell'approvazione per le restanti 3 sezioni da parte dei referenti INAIL del Gruppo di Lavoro.

In relazione ai lavori previsti nell'ambito del sopracitato Protocollo, le OO.SS. hanno auspicato la presenza delle stesse all'interno dei prossimi incontri ASPI-INAIL.

Il confronto è proseguito sull'aggiornamento dei principali KPI in materia di salute e sicurezza.

La Direzione Aziendale ha illustrato l'andamento dei dati infortunistici con i trend relativi agli ultimi 4 anni e l'analisi delle cause di infortuni e *near miss*.

Le OO.SS., nell'apprezzare i notevoli miglioramenti conseguiti, hanno richiesto alla Direzione Aziendale di fornire, in un successivo incontro, un'analisi ancora più dettagliata di tali dati con la suddivisione per categorie di lavoratori e la stratificazione secondo la Piramide di Heinrich.

La Direzione Aziendale ha mostrato i dati relativi alla *stop work authority* per l'anno 2024. Dall'analisi è emerso un progressivo ricorso a tale strumento.

Le OO.SS., nel sottolineare l'importanza della diffusione di tale pratica sulla sicurezza, hanno sottolineato la necessità di incentivare e pubblicizzare ulteriormente tale strumento tra il personale aziendale.

La Direzione Aziendale ha altresì descritto i piani formativi e le iniziative introdotte per il continuo sviluppo della cultura della sicurezza previste sia per i dipendenti sia per gli appaltatori.



CM
gg

Come richiesto dalle OO.SS., la Direzione Aziendale ha illustrato la nuova organizzazione della Direzione QHSE, introdotta con l'Istruzione di Servizio n. 9/2025.

In merito alla composizione organica dell'attuale modello organizzativo le OO.SS. ritengono, che vista l'importanza e l'attenzione su Salute e Sicurezza nelle politiche aziendali, sia necessario e opportuno valutare il rafforzamento delle strutture nelle Direzioni di Tronco sia in termini di organico che di valorizzazione professionale essendo le stesse deputate a svolgere ruoli e responsabilità nel controllo e nella corretta applicazione delle norme aziendali e del D.Lgs. 81/2008.

Nell'ambito della Consulta, le OO.SS. hanno richiesto informazioni in merito a un possibile trend di incremento del lavoro notturno in relazione alle cantierizzazioni, oltre ad evidenziare la necessità di valutare il ripristino delle piazzole tecniche dei PMV.

Sul primo punto, la Direzione Aziendale ha informato che sono in corso delle analisi nell'ottica di ottimizzare le cantierizzazioni in piattaforma, in modo da favorire una maggiore aggregazione delle attività, riducendo così il numero complessivo delle cantierizzazioni e conseguentemente l'esposizione al rischio traffico del personale impegnato nella movimentazione della segnaletica e nelle lavorazioni.

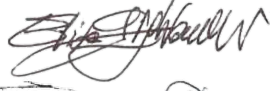
In merito alle piazzole dei PMV, la Direzione Aziendale ha illustrato che le necessità operative per la manutenzione degli impianti lungo la piattaforma sono parte integrante delle linee guida di progettazione degli interventi di riqualifica delle barriere di sicurezza, descrivendo altresì le modalità disponibili per agevolare le attività sull'infrastruttura esistente (installazione di scalette fisse, uso di scalette mobili, definizione puntuale di modalità di accesso specifiche, accesso da viabilità esterna).

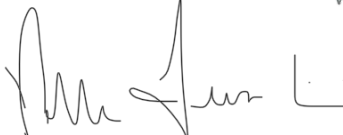
La Direzione Aziendale


Roberto Mann

Le OO.SS.LL.


Chiara Mancini


Giulia


Anna Maria


Colli


Maom


MG