

VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 8 maggio 2025 si sono incontrate:

- la Società Free to X, assistita dalla Direzione Aziendale di ASPI
- le Segreterie Nazionali di FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, SLA CISAL e UGL VL

per valutare l'andamento degli indicatori e misurare la loro incidenza, al fine di stabilire l'importo del Premio di Produttività per l'anno 2025 (anno di erogazione), relativo ai risultati dell'anno 2024, così come stabilito dal Verbale di Accordo del 10 aprile 2024.

Gli elementi caratterizzanti il Premio – oltre alla Redditività sono previsti Eccellenza Operativa e Digitalizzazione, Sicurezza e Qualità – hanno dimostrato di essere parametri che ben hanno apprezzato il contributo dei lavoratori e delle lavoratrici al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

I valori degli indicatori stabiliti dalle Parti, riportati nell'*Allegato 1*, portano ad un risultato complessivo del Premio pari ad **€ 664 per un livello "V"**, che verrà articolato per gli altri livelli sulla base dei parametri stabiliti dal CCLA (nell'*Allegato 2* è riportata la tabella di riparametrazione per livello di inquadramento).

L'importo del Premio verrà erogato in un'unica tranche a seguito dell'approvazione del bilancio da parte dell'Azienda nel mese di maggio 2025 e comunque subito dopo l'approvazione del bilancio.

Ai fini della detassazione e decontribuzione degli importi erogati le Parti si danno atto che quest'ultimi sono variabili e collegati ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione così come previsto dalla normativa e dagli accordi vigenti in materia.

Riguardo la eventuale scelta su base volontaria del lavoratore di convertire il Premio accedendo al portale welfare, ferme rimanendo le maggiorazioni già previste dagli accordi in materia in caso di richiesta di conversione del Premio (pari al +15%), nel limite complessivo di € 3.000 e fermo restando tutti gli usi consentiti dalla legge, le Parti confermano le percentuali di conversione del Premio in scaglioni pari al 25%, 50%, 75% o al 100%, così come previste nel suddetto Accordo del 10 aprile 2024.

Il Premio riguarderà i dipendenti delle Società Free To X S.r.l. e Free To X S.p.A.

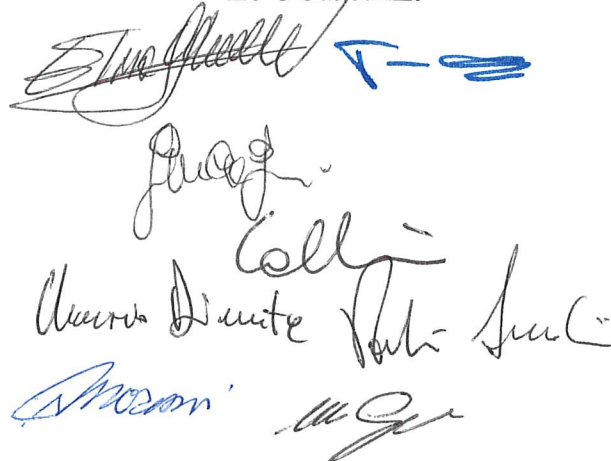
L.C.S.

Roma, 8 maggio 2025

La Direzione Aziendale


Roberto Mura

Le OO.SS.LL.


Le OO.SS.LL.

Gate di accesso al PdR: Ricavi della Business Line E-Mobility pari ad almeno 7.5M€

Livello 5 e C

Parametri	Peso	KPI	Descrizione	Fonti consuntivo
Redditività	50%	Ricavi	Ricavi Operativi Consolidati della Società	Bilancio
Perimetro: Società FTX				
Eccellenza Operativa e Digitalizzazione	20%	Gestione Infrastruttura	Target infrastrutturazione PdR HPC fuori rete	Report Controllo FTX
	5%		Data lancio sperimentale APP Conto Targa su Rete ASPI Sistema Chiuso	Report Controllo FTX
	5%		Approvazione definitiva del progetto MaaS da parte del Tavolo Tecnico Genovese	Report Controllo FTX
Sicurezza e Qualità	15%	Frequenza infortuni	# di infortuni sul lavoro (assenza da lavoro > 1 giorno)	Report HSE
	5%	Formazione in tema di sicurezza	Numero di fruitori a tutte le iniziative formative sulla sicurezza, ulteriori rispetto a quanto previsto dalla Legge in termini di formazione obbligatoria	HR/HSE FTX
Premio variabile				

Indicatori e Formula per la determinazione del Premio di Risultato 2024 (erogazione 2025)						
Baseline PdR		1.000 €				
Baseline fasce		25%				
Accesso al Premio (Bdg '24 -30%)	Target 2024 (Bdg '24)	Over performance (Bdg '24 +10%)	Importo in base a Consuntivo del KPI anno corrente vs target			Variazione (Min;Max) Premio di Risultato
			ACCESSO	TARGET	OVERPERF.	
+16.9 €/mln	+24.2 €/mln	+26.6 €/mln	375 €	500 €	625 €	+/- 125 €
80	114	125	150 €	200 €	250 €	
giu-24	mar-24	feb-24	38 €	50 €	63 €	+/- 75 €
set-24	giu-24	mag-24	38 €	50 €	63 €	
2	1	0	113 €	150 €	188 €	
50%	70%	80%	38 €	50 €	63 €	+/- 50 €
			750 €	1.000 €	1.250 €	+/- 250 €

Consuntivo 2024	PPA
Risultato	
18,5	375 €
36	0 €
giu-24	38 €
n.a.	0 €
0	188 €
100%	63 €
Totale	664 €

MAZ
SpEd
B-Mu

AM

Geli

A

Uo
VJ

Pg

TEG

MZ

Importo Ppa per livello di inquadramento

Livelli	Importo Lordo PPA da erogare
QUADRO	1.186 €
1	987 €
2	888 €
3	788 €
4	716 €
5	664 €


ShSh
Robert M



MO

VF

Coli

AR

NG

92
Z