

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 13 maggio 2025 si sono incontrate:

- la Società Autostrade per l'Italia
- le Segreterie Nazionali di FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, SLA CISAL e UGL VL

per affrontare il progetto di riconversione professionale del personale esattoriale, in coerenza con quanto definito con l'Accordo Nazionale del 5 dicembre 2024.

L'organizzazione aziendale sta vivendo una fase di profonda trasformazione, in un contesto caratterizzato dall'implementazione di nuove tecnologie e automatismi e da una crescente digitalizzazione, che impatta particolarmente sul comparto Esazione. Tale percorso ha reso ormai imprescindibile un aggiornamento del modello delle competenze professionali, facendo emergere con forza l'esigenza di valorizzare il capitale umano attraverso percorsi strutturali di riqualificazione e riconversione del personale maggiormente impattato da tale trasformazione.

L'Accordo del 5 dicembre 2024 prevede una riduzione del numero di FTE impiegati nel comparto esattoriale.

In coerenza con quanto sopra, le Parti intendono definire, nel quadro di una visione condivisa e partecipata, un insieme organico di misure volte a tutelare i livelli occupazionali, a favorire la piena occupabilità del personale coinvolto nei processi di cambiamento e a garantire, al contempo, il mantenimento di standard elevati di competenza e professionalità, oltretutto del servizio erogato alla clientela.

Le Parti considerano la riqualificazione del personale esattoriale non solo come un mero adeguamento tecnico, bensì come un processo strategico e culturale, capace di riconoscere la centralità della persona all'interno dell'organizzazione aziendale, e condividono la volontà di sviluppare percorsi formativi mirati e di accompagnare i processi di cambiamento, individuando nuove opportunità professionali interne.

Le ricollocazioni di cui al presente Accordo non impatteranno con il piano di assunzioni previsto con l'Accordo del 5 dicembre 2024 nonché con gli Accordi già in essere a livello locale.

Ciò premesso, le Parti concordano di attivare un piano di formazione mirato per il personale esattoriale, nell'ottica di supportare il processo di crescita e sviluppo professionale verso altri settori operativi aziendali.

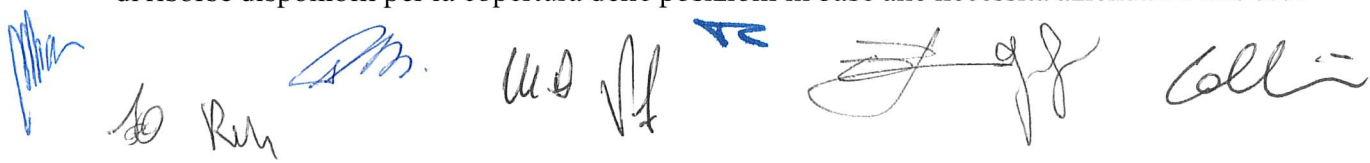
Più in particolare, saranno pubblicati due differenti bandi – il cui schema è allegato al presente Verbale – per coinvolgere il personale esattoriale in un percorso formativo dedicato al fine di acquisire nuove competenze professionali propedeutiche a ricoprire le seguenti mansioni:

- U.O. Impianti – posizioni di “Addetto Intervento Qualificato di Tratta” e “Addetto Centro Monitoraggio Impianti” (liv. “B1”);
- U.O. Esercizio – posizione di “Operatore dell'Esercizio” (liv. “C”).

Il piano formativo verterà su tematiche trasversali e tecniche e sarà customizzato in termini di requisiti di accesso, contenuto e durata in base alla mansione da ricoprire.

A completamento dei corsi di formazione, il personale esattoriale:

- nel caso della mansione di “Operatore dell'Esercizio”, potrà entrare a far parte di un “bacino” di risorse disponibili per la copertura delle posizioni in base alle necessità aziendali e alle sedi



di lavoro disponibili sul territorio nazionale, nel rispetto dell'Accordo dell'11 novembre 2009. A completamento del percorso, inoltre, per le risorse che non ne dovessero essere ancora in possesso, la Società offrirà il supporto per il conseguimento della Patente "C", coprendo i relativi costi e favorendo la partecipazione ai corsi;

- nel caso delle mansioni di "Addetto Intervento Qualificato di Tratta" e "Addetto Centro Monitoraggio Impianti", potrà partecipare al successivo processo di selezione interna per la copertura delle posizioni che si dovessero rendere disponibili sul territorio nazionale.

Con riferimento all'iter di selezione interna per le suddette due posizioni della U.O. Impianti, le Parti, nel confermare integralmente quanto previsto dall'Accordo dell'11 novembre 2009 in materia di criteri di copertura delle posizioni vacanti, concordano di seguire le modalità operative definite con l'Accordo del 13 febbraio 2019.

Di conseguenza, verrà indetta un'unica selezione a livello nazionale valida per tutte le Unità Produttive.

Le Parti condividono altresì che, nell'ottica di supportare e favorire il percorso di riqualificazione professionale del personale esattoriale, nel caso in cui uno o più candidati provenienti dai diversi settori aziendali dovessero risultare alla pari, verrà data priorità alla provenienza dal comparto esattoriale.

I due differenti bandi e i relativi percorsi formativi saranno attivati a valle della stipula della presente intesa e, in base al numero e all'Unità Produttiva di provenienza delle candidature, saranno attivati dei contratti CTD in sostituzione del personale inserito in formazione.

Le Parti, inoltre, si impegnano a sostenere la ricollocazione del personale esattoriale, in considerazione dello specifico background accademico e professionale, anche in comparti diversi rispetto ai due individuati con i bandi oggetto del presente Accordo, tra cui quelli di staff e di assistenza alla clientela.

Con riferimento all'assistenza alla clientela, tematica centrale nell'Accordo del 5 dicembre 2024, le Parti sottoscriveranno uno specifico Verbale di Accordo.

Le Parti si incontreranno entro il mese di ottobre 2025 per monitorare l'andamento del progetto.

La Direzione Aziendale



Le OO.SS.LL.

