

COMUNICATO ALLE LAVORATRICI E AI LAVORATORI

Lo scorso 20 maggio si è svolto l'incontro tra RSA di Firenze e Direzione aziendale riguardante le molteplici problematiche relative a Youverse. All'incontro, convocato a seguito delle richieste delle RSA e dell'assemblea dei lavoratori dell'8 maggio, hanno preso parte in presenza e da remoto i vertici di Youverse e la Direzione aziendale di ASPI.

L'azienda ha ammesso un ritardo nella convocazione delle RSA DGFI, motivandolo con la priorità data all'incontro nazionale del 14 maggio sullo stato di avanzamento del "piano industriale" di Youverse che, diversamente dal piano precedente, secondo l'azienda presenta prospettive di sviluppo di nuove attività.

Le RSA hanno evidenziato la necessità di pianificare un calendario di incontri, per poter sviluppare in modo approfondito le singole tematiche, a partire dalle situazioni attualmente più urgenti: portinerie, ufficio immobiliare e automezzi (Fleet). L'azienda ha sottolineato la necessità di attendere l'esito della finestra conclusiva di uscita con isopensione, prevista per il 31 luglio, per avere un quadro definitivo delle unità in organico.

Sulle portinerie l'azienda ha comunicato che è ancora in corso una riflessione se procedere all'esternalizzazione delle attività con conseguente riallocazione dei lavoratori in altri uffici. Le RSA hanno ribadito che, se non si procederà a breve in tal senso, come sembrava da precedenti incontri con l'azienda, sarà necessario integrare fin da subito il personale delle portinerie, oltre a fare una valutazione sulla situazione complessiva delle lavoratrici e dei lavoratori attualmente in organico in quel reparto.

Riguardo all'ufficio Immobiliare, l'azienda ha fatto sapere di voler procedere alla sorveglianza e al monitoraggio dei fabbricati avvalendosi di un service esterno. Attualmente sono in corso ricerche di nuovo personale ma le posizioni aperte, prevalentemente per stage (figura contrattuale che secondo le OOSS non corrisponde all'importanza delle mansioni da svolgere), non sempre trovano persone disponibili ad accettare. Per il Fleet è ancora allo studio un progetto di sperimentazione per la gestione da remoto del parco auto; anche in questo caso non si prevedono assunzioni a breve termine.

Le RSA, in riferimento alle prospettive emerse dal "piano industriale", e in particolare alla previsione di un incremento complessivo dell'organico di Youverse, hanno sottolineato il calo costante riguardante l'organico della Sede di Firenze, tenendo conto che dai dati forniti

nelle trimestrali dall'azienda, si è passati dalle 65 unità di SDS a fine 2020 alle 50 al 31/12/2024. Inoltre, le OOSS hanno ribadito che l'implementazione degli automatismi nei vari reparti deve essere accompagnata da organici adeguati e che non si può sempre risolvere i problemi generati da riorganizzazioni e cambiamenti di applicativo ipotizzando che prima o poi i sistemi automatizzati diminuiranno i carichi di lavoro in organici già ridotti e inadeguati (vedi vicenda Zucchetti).

In conclusione, pur constatando che l'azienda ha manifestato una maggiore apertura al dialogo, le RSA prendono atto che tutte le problematiche sollevate nelle settimane precedenti rimangono di fatto irrisolte. Si ribadisce nuovamente l'importanza dei servizi svolti da Youverse per ASPI e per le aziende del Gruppo, motivo per cui non possono essere sottovalutate le criticità evidenziate più volte dalle lavoratrici e dai lavoratori, insieme ai quali le OOSS valuteranno le prossime iniziative da mettere in campo.

Le parti hanno concordato di incontrarsi nuovamente il 23 giugno sul tema portinerie e protocollo, e sulla gestione della navetta. Restano ancora da calendarizzare gli incontri relativi ad ufficio amministrazione del personale e mensa.

Firenze, 23-05-2025

Le RSA sede di Firenze