

Segreterie Nazionali

COMUNICATO ALLE LAVORATRICI E AI LAVORATORI DI ASPI

Nei giorni scorsi sono stati effettuati una serie di incontri con la Direzione aziendale di ASPI, inerenti alle diverse tematiche ancora aperte dopo la firma dell'accordo nazionale del 5 dicembre 2024.

Il primo di questi incontri ha visto consuntivare il PDR 2024, con pagamento nel corrente mese di maggio; il valore del PDR al livello C è stato di euro 2235 attestandosi comunque al di sopra del valore target (euro 2200), ma riscontrando una leggera penalizzazione, dovuta al parziale raggiungimento degli obiettivi legati alla *"digital transformation"* e al *"reputation index"*, penalizzazione che ha determinato un PDR leggermente inferiore a quello del 2023, anno in cui c'è stata una over performance di 100 euro rispetto al valore target (euro 2150).

Successivamente, il 13 maggio u.s., a livello di Segreterie Nazionali si è svolto un incontro utile per affrontare le diverse tematiche legate all'applicazione dell'accordo nazionale del 5 dicembre 2024, a partire dalla riduzione dell'orario di lavoro.

Su questo argomento, alla luce anche del recente cambio ai vertici dell'azienda, circostanza che richiede da parte dell'azienda l'effettuazione degli opportuni approfondimenti, le Parti si sono riaggionate riconfermando l'obiettivo di partire, in via sperimentale, dal 1° luglio 2025, individuando delle modalità che garantiscano equità di trattamento e che possano trovare la condivisione della totalità della popolazione aziendale coinvolta.

Nuovi vertici aziendali che avranno, in primis, il compito di chiudere il confronto con il MIT sul piano economico-finanziario, con particolare riferimento all'elevata mole di investimenti in nuove opere, nonché in manutenzione sia ordinaria, sia straordinaria. Su questo punto le Organizzazioni Sindacali hanno chiesto di riattivare la c.d. "cabina di regia", cioè il comitato strategico bilaterale, per avere contezza della direzione in cui andrà l'azienda nei prossimi anni.

In tale sede è stato condiviso anche l'impianto del PDR 2025 (pagamento 2026), prevedendo un aumento del valore target di euro 100 per il livello C, portandolo a euro 2300, eliminando l'obiettivo della *"digital transformation"*.

Riguardo all'esazione, è stato riconfermato l'impegno aziendale ad utilizzare, in questa fase di trasformazione, tutto il personale stagionale necessario per accompagnare il processo oltre, ovviamente, a quello necessario per la copertura delle ferie e del traffico e, inoltre, è stata chiarita la questione del numero di FTE mancanti rispetto al 1100 da garantire nel 2024; le carenze contabilizzate sono 21, distribuite in alcune Direzioni di Tronco con le modalità stabilite nei precedenti accordi (DT1 n. 4,5 FTE – DT3 n. 7,05 FTE – DT4 n. 1,45 FTE – DT7 n. 7 FTE – DT9 n. 1 FTE), e potranno essere utilizzate per integrare gli organici nei settori operativi, oltre che per incrementare le ore dei PT in esazione nel periodo estivo (massimo il 50% della spettanza di ogni DT).

Sempre riguardo all'esazione, è stato definito l'accordo inerente ai due bandi finalizzati alla ricollocazione di personale esattoriale nei Comparti Impianti ed Esercizio, progetto illustrato nell'incontro in plenaria del 30 aprile u.s., nonché in altri ambiti aziendali, anche al fine di valorizzare eventuali possessori di titoli di studio specifici, ivi compreso il servizio di assistenza all'utenza che verrà sviluppato in Youverse e in Aspi, e rispetto al quale verrà sottoscritto un accordo sindacale ad hoc. A tale proposito è stato rimarcato il fatto che le eventuali ricollocazioni saranno aggiuntive rispetto agli organici di Esercizio e Impianti definiti nei vari accordi nazionali e locali; nel frattempo si sta completando, a livello di singole Direzioni di Tronco, il percorso di verifica degli organici in oggetto, in relazione alle posizioni ancora da coprire, con particolare riferimento alle nuove assunzioni.

Sono state rimandate ad uno specifico (e si spera risolutivo) incontro le questioni afferenti alla franchigia Telepass e al Raggiungimento del Posto di Lavoro.

Sulla questione afferente all'applicazione dei nuovi modelli organizzativi di Impianti ed Esercizio, le Segreterie Nazionali hanno sollecitato l'azienda ad aprire i rispettivi tavoli di confronto, anche con il supporto delle specifiche Commissioni Tecniche, ottenendo l'impegno ad avviarli a breve, anche al fine di sbloccare l'assunzione di ulteriori 80 FTE di cui all'accordo del 5 dicembre scorso.

La mattina del 14 si è svolto, in plenaria con modalità mista, un incontro su un tema specifico del comparto Esercizio, cioè lo svolgimento dell'attività di *Safety Car*, resosi di recente possibile alla luce delle ultime modifiche normative, che hanno assimilato questa attività a quella svolta dalle scorte tecniche dei trasporti eccezionali.

La Società, ritenendo questa attività assolutamente indispensabile per garantire la sicurezza della circolazione sia in caso di turbative, sia in caso di posa e rimozione dei cantieri, soprattutto nelle tratte ad elevati volumi di traffico, ha comunicato che attiverà a breve dei percorsi formativi specifici per tutto il personale coinvolto (Operatori Esercizio, Assistenti al Traffico e Tecnici di Tratta) finalizzati al conseguimento della necessaria abilitazione rilasciata dalla Polizia Stradale.

Le Organizzazioni Sindacali, non pregiudizialmente contrarie allo svolgimento di detta attività da parte degli operatori dell'Esercizio, dal canto loro hanno evidenziato la necessità: che tale attività venga svolta in condizioni di massima sicurezza, con certezza rispetto alle modalità operative, e che non esponga il personale ad eventuali responsabilità in caso di incidente; di valutare opportunamente l'incidenza sui carichi di lavoro del personale e, conseguentemente, sugli organici; di garantire la formazione continua del dipendente, con particolare riferimento agli aspetti procedurali e alle norme di sicurezza; di effettuare l'aggiornamento dei DVR; di apprezzare in termini professionali il conseguimento del patentino, analogamente con quanto già fatto per il personale dedicato all'attività di rifacimento della segnaletica orizzontale.

Alla fine dell'incontro le Organizzazioni Sindacali, anche in relazione allo sviluppo dell'attività di *Safety Car*, hanno ribadito la necessità di attivare il tavolo di confronto sulla messa a terra del nuovo modello organizzativo dell'Esercizio.

Nel primo pomeriggio del 14 maggio, invece, si è svolto l'incontro con Youverse, presenti l'AD e il DG, al fine di avere sia un aggiornamento sulle problematiche legate all'applicativo gestionale paghe Zucchetti sia, più in generale, sullo stato di avanzamento del piano industriale.

Sul primo punto la Società ha garantito il massimo impegno del fornitore per risolvere le diverse criticità, rispetto alle quali a breve la stessa fornirà alle Organizzazioni Sindacali un report sulle questioni risolte rispetto agli innumerevoli ticket aperti dai dipendenti; queste ultime, ribadendo l'urgenza di risolvere la problematica, nonché la necessità di garantire assistenza puntuale e continua ai dipendenti in tutte le realtà lavorative, ritenendo lo strumento dell'apertura del ticket non ancora funzionale e funzionante, ~~in ogni caso~~ elaboreranno un loro resoconto delle segnalazioni pervenute, al fine di effettuare un check congiunto sulle problematiche eventualmente ancora non risolte.

Riguardo al piano industriale, la Società in primis ha riconfermato l'obiettivo strategico di diventare la centrale unica di servizi per tutto il Gruppo ASPI, rivendicando la scelta di rimanere in regime di affitto di ramo da parte di ASPI e, riguardo agli organici, ha segnalato di avere mantenuto un numero di risorse superiore agli obiettivi di piano.

Riguardo ai prossimi passi, nonché al prosieguo del confronto con le OO.SS., la Società ha segnalato la necessità di attendere l'esito dell'Isopensione, la cui finestra si aprirà il 31° luglio p.v..

Le OO.SS. hanno ribadito le difficoltà ad operare che si riscontrano in alcuni settori, anche in relazione alle difficoltà legate all'utilizzo di alcuni applicativi, difficoltà che potrebbero peggiorare a seguito dell'adesione all'Isopensione; pertanto, il prossimo incontro sarà utile anche per valutarne l'impatto in relazione al dato definitivo delle uscite. In tale ambito, ferme restando le attività di supporto all'utenza già gestite da ASPI, che rimarranno in tale ambito, sarà necessario aprire un focus specifico sull'attività di assistenza che svolgerà Youverse per conto di tutte le concessionarie del Gruppo, a partire dall'ex Contact Center di Free to X, con particolare attenzione sia alla qualità del servizio offerto, sia ~~per~~ ai possibili sviluppi occupazionali.

Il confronto riprenderà nelle prossime settimane con un calendario ancora in via di definizione.

Roma, 23 maggio 2025

Le Segreterie Nazionali