

SINDACATO CERCASI

Gli ultimi due incontri con l'AZIENDA sono stati caratterizzati da due questioni in particolare: la risposta, sollecitata dalle scriventi, circa l'attendibilità di alcune affermazioni divulgate da un comunicato di altra ORGANIZZAZIONE SINDACALE ed il distacco in FREE TO X degli operatori del CONTACT CENTER.

Sulla prima questione il RESPONSABILE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI - smentendo quanto affermato nel comunicato - ha spiegato che è in atto una sorta di riorganizzazione aziendale che - avvalendosi delle sinergie del GRUPPO - mira, attraverso i distacchi, ad una riduzione dei costi del personale. L'operazione lascia tali dipendenti con la casacca TANGENZIALE DI NAPOLI, garantendo il mantenimento dei livelli occupazionali, senza alcun pregiudizio di carattere gestionale o economico per i lavoratori interessati che, peraltro, sarebbero stati puntualmente informati dal RESPONSABILE HR su tutti gli aspetti che riguardano la loro nuova attività.

Sulla seconda questione l'AZIENDA ha precisato che, delle 17 risorse impiegate nel CONTACT CENTER, solo 11 saranno distaccate - a partire dal 1° Dicembre 2021 - in FREE TO X, le rimanenti 6 risorse saranno ricollocate in altre attività in linea con le competenze acquisite.

Le scriventi ORGANIZZAZIONI SINDACALI, considerando piuttosto discutibili i criteri di scelta adottati dalla nuova società, hanno - in prima battuta - richiesto che tutte le risorse oggi utilizzate nel CONTACT CENTER venissero distaccate in FREE TO X, così come da notizie divulgate in ambito nazionale. Tale richiesta non è stata sostenuta ed è stata rigettata dall'AZIENDA. SLA e UIL hanno allora richiesto con determinazione un accordo che codificasse, oltre agli aspetti gestionali, le garanzie già acquisite (a titolo esemplificativo): raggiungimento posto di lavoro, buono pasto, premio di produttività. Le altre ORGANIZZAZIONI SINDACALI hanno ritenuto che un accordo non fosse necessario e, di conseguenza, la nostra richiesta è caduta nel vuoto. In ogni caso si rende indispensabile, nei prossimi mesi, una verifica sull'andamento della STARTUP. Infine, considerato che la formazione inizierà dal 1° Gennaio 2022, le scriventi si sono dichiarate fortemente in disaccordo con una eventuale fruizione forzata delle ferie nel periodo 1° Dicembre 2021/1° Gennaio 2022.

In questo clima di riorganizzazione SLA e UIL hanno avanzato richiesta all'AZIENDA di tenere conto anche dei desiderata di tutti quei lavoratori che hanno chiesto di essere adibiti ad altre mansioni. Il DELEGATO AZIENDALE ha assicurato il suo impegno morale.

Il mondo AUTOSTRADE si è evoluto. Le RELAZIONI INDUSTRIALI e le attività lavorative hanno subito un radicale cambiamento. Il SINDACATO è rimasto fermo. Incapace di abbozzare una contrapposizione credibile all'ineluttabilità del cambiamento. Quel poco di credibilità acquisita nel tempo non durerà in eterno.

Le R.S.A.

Napoli, 24 Novembre 2021