

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 03 novembre 2021, si sono incontrati:

- la Società Tangenziale di Napoli S.p.A,
- le Rappresentanze Sindacali Aziendali FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, UGL TTRASPORTI e SLA-CISAL

PREMESSA

Il presente accordo si colloca in un contesto nel quale le parti ribadiscono la volontà di realizzare un sistema di relazioni industriali fondato sul costante confronto preventivo e partecipativo, con la finalità di individuare interventi utili ad assicurare l'efficacia operativa dei vari comparti nonché una maggiore ottimizzazione nell'utilizzo delle risorse.

Sulla base di queste premesse si è convenuto di affrontare i seguenti temi:

- I. Impianti
- II. Esercizio
- III. Punto Blu
- IV. Politiche degli organici
- V. Ticket restaurant

IMPIANTI

Per meglio contemperare le esigenze manutentive con le condizioni di traffico, rendendo parimenti più efficace la pianificazione dell'impegno degli operatori, l'Azienda ha evidenziato la necessità di trasformare tutti gli impiantisti di livello B1 in turnisti. Stante la particolarità dell'attuale organico dei "non turnisti" di livello B1, le parti, pur condividendo la predetta necessità, convengono di garantire loro comunque un orario di lavoro dal lunedì al venerdì 6-14 / 9-17 (senza indennità orario sfalsato). Tale organizzazione del lavoro che verrà implementata con decorrenza 1 dicembre 2021, resterà valida fino a quiescenza dell'attuale organico e tutti gli inserimenti che eventualmente si dovessero rendere necessari avverranno come turnisti con orario di lavoro 6-14 / 14-22, con turnazione 4-2 o equivalente.

Le parti convengono, altresì, di individuare - esclusivamente per il personale che sarà oggetto di questa variazione - idonei strumenti di incentivazione e di formazione continua finalizzata alla polivalenza delle unità coinvolte.

ESERCIZIO

Riprendendo l'accordo del 17 dicembre 2018 con il quale veniva istituita la figura dell'Operatore di Esercizio (livello C) quale completamento del percorso di integrazione della manutenzione con la viabilità, per un più sinergico e fungibile impiego delle unità che compongono i due reparti, le parti convengono di convogliare tutte le risorse attualmente in organico nella figura, appunto, dell'Operatore di Esercizio a partire dal 15 novembre 2021. Per il personale attualmente impiegato nella manutenzione, resta confermato l'impiego contrattuale attualmente in essere con turno centrale anche dopo la trasformazione in Operatore di Esercizio; farà eccezione la copertura del turno in viabilità dal lunedì al venerdì e la sostituzione delle ferie estive /natalizie.

Per gli attuali manutentori impiegati in viabilità come Operatori di Esercizio, restano valide le condizioni di miglior favore in merito al ticket restaurant.



Per i manutentori si procederà con la somministrazione degli opportuni corsi volti ad abilitarli ad operazioni su strada.

Le parti, inoltre, concordano, in via sperimentale e comunque fino al raggiungimento di nuova intesa, di privilegiare il servizio di viabilità per garantire maggiore assistenza agli utenti.

PUNTO BLU

Le parti concordano nell'opportunità di creare maggiore sinergia attraverso la chiusura, entro il 31.12.2021, del punto di Blu di Astroni e la conseguente aggregazione del personale attualmente ivi allocato all'interno dell'organico del Punto Blu di Fuorigrotta.

Questo ultimo, in coerenza con la strategia della Capo Gruppo, nei tempi che verranno condivisi con la medesima, assumerà il brand Free To X .

Le parti concordano nel re incontrarsi nel corso dell'anno 2022 per analizzare il dimensionamento del punto blu di Fuorigrotta in considerazione dei volumi di attività gestiti nonché delle modalità di erogazione dei servizi garantiti (eventuale ricorso alla modalità telematica)

POLITICHE DEGLI ORGANICI

Le parti hanno condiviso la necessità di procedere alla copertura di n 5. posizioni (n.4 nell' esercizio e n.1 negli impianti turnista) e, dopo lungo confronto, concordano nel dare priorità alla stabilizzazione delle risorse provenienti dal bacino degli stagionali.

A tal fine si procederà con l'apertura di una selezione dedicata agli stagionali ai sensi del paragrafo "diritti di precedenza e priorità per il personale di esazione" punto 12 dell'articolo 2 del ccnl di riferimento.

Le stabilizzazioni avverranno secondo le seguenti modalità e tempistiche:

- N° 4 unità all'interno dell'esercizio entro il mese di febbraio 2022 con impiego part time verticale 880 ore annue da inserire come operatori di esercizio
- N° 1 unità all'interno degli impianti entro il mese di marzo 2022 con impiego FTH37 da inserire come turnista

Le carenze di organico complessive vengono colmate dal predetto intervento di stabilizzazione degli stagionali nelle misure concordate.

Parallelamente la Società conferma la politica di incentivazione all'esodo per l'anno 2022 secondo le opportunità che si potranno creare in funzione anche dello scenario in materia pensionistica a livello nazionale.

TICKET RESTAURANT

Al fine di estendere anche alla popolazione dei non turnisti la possibilità di aumentare il loro potere di spesa su una pluralità di esercizi convenzionati presenti non solo sul territorio locale ma anche su quello nazionale, a partire dal 1 gennaio 2022, si conviene di assegnare a questo cluster di popolazione il ticket elettronico del valore nominale di € 8,00 (otto/00)

Per poter garantire l'equivalenza economica rispetto al valore nominale dell'attuale convenzione alla somministrazione dei pasti (€8,84), le parti concordano nel definire una somma forfettaria annua di € 160,00 (centosessanta/00) da trasferire sul welfare aziendale.

Si conviene che il valore nominale di € 8,00 (otto/00) potrà essere suscettibile di adeguamento rispetto alle soglie di esenzione con corrispondente compensazione sul valore forfettario inserito in welfare.

Per la determinazione del numero di ticket spettanti nel mese ci si rifarà alla stessa procedura seguita per i turnisti, ossia per coloro che avranno svolto una prestazione pari o superiore alle 4 ore giornaliere: nella fase di avvio saranno anticipati per i mesi di gennaio/ febbraio / marzo n° 20 ticket / mensili mentre dal mese di aprile si procederà al conguaglio tenuto conto delle presenze del terzo mese precedente (in fase di avvio, il



mese di gennaio). A regime si procederà come sopra. I ticket erogati in via anticipata saranno oggetto di recupero a conclusione del rapporto di lavoro.

Resta inteso che fino al 31 dicembre 2021 il personale non turnista usufruirà della convenzione attualmente in essere.

Si ribadisce che l'importo del ticket restaurant non verrà computato a nessun effetto di legge e di contratto su alcun istituto contrattuale e legale; pertanto il valore nominale del ticket non sarà considerato nella base di calcolo del TFR e su qualsiasi altro istituto retributivo diretto ed indiretto. Inoltre, il ticket non spetterà nell'ipotesi di trattamento giornaliero di trasferta.

Napoli, il 03.11.21

Letto, confermato e sottoscritto

La Direzione aziendale



Le Organizzazioni Sindacali



