

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 3 novembre 2021 si sono incontrati:

- la Società Autostrade per l'Italia nelle persone di Antonio Cavallera, Marco Micaroni e Matteo Remedia,
- le Segreterie Nazionali di categoria FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, SLA CISAL, UGL VIABILITA', nelle persone di Cristiano Tardioli, Maurizio Diamante, Valter Sensolini, Marco Verzari, Paolo Collini, Roberto Moroni, Paola Avella e Mario Germani,

per analizzare i primi temi in merito alla contrattazione di secondo livello, nel cui ambito come prima iniziativa di welfare, si inserisce il presente accordo.

Progetto "studio" per i figli dei dipendenti

Le Parti, con l'obiettivo di continuare a costruire un welfare concreto ed a sostegno dei dipendenti che hanno figli particolarmente meritevoli, nel solco di quanto definito da precedenti accordi in materia, stabiliscono che verranno assegnate per il triennio 2022 – 2024 fino ad un massimo di 20 borse di studio l'anno, consistenti in un contributo spese teso ad agevolare il raggiungimento del titolo di studio magistrale dei figli dei dipendenti.

Più in particolare saranno stanziati:

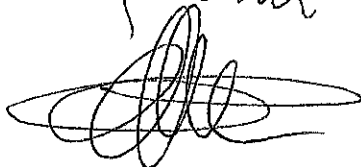
- € 3.000 complessivi per gli studenti a cui manca 1 anno al completamento del ciclo di studi accademico;
- € 6.000 complessivi per gli studenti a cui mancano 2 anni al completamento del ciclo di studi accademico.

Se, per qualsiasi motivo, non verrà assegnato il numero massimo di borse di studio per l'anno di riferimento, le somme economiche che residuano saranno destinate ad aumentare il plafond disponibile per l'anno successivo.

Per i requisiti di accesso restano confermati i criteri individuati dall'apposita commissione istituita con l'accordo nazionale del 21 luglio 2015 e a cui viene affidato il monitoraggio del processo di erogazione delle borse di studio.

Roma, 3 novembre 2021

La Direzione Aziendale



Le OO.SS.

