

Verbale di Accordo

Il giorno 23.11.2022 in Roma si sono incontrati:

- la Società FREE TO X assistita dalla Direzione Aziendale di Autostrade per l'Italia, in quanto capogruppo, nelle persone di Antonio Cavallera e Marco Micaroni
- Le segreterie Nazionali di categoria FILT CGIL, FIT CISL, SLA CISAL, UGL VIABILITA', nelle persone di Giorgia D'Errico, Cristiano Tardioli, Maurizio Diamante, Valter Sensolini, Roberto Moroni, Mario Germani

per un'analisi complessiva dell'andamento della società e per valutare congiuntamente attività ed organizzazione dei Punti Free to X.

La Direzione Aziendale ha illustrato gli sviluppi del business della società, con particolare riferimento al piano di infrastrutturazione delle aree di servizio con punti di ricarica ad alta potenza per veicoli elettrici, al servizio al cliente relativo al cash back, ai progetti societari in ordine alle smart city, che hanno portato, tra l'altro i primi sviluppi occupazionali e la strutturazione organizzativa di Free to X.

L'implementazione delle attività dei FTX Point sarà accompagnata da specifici piani formativi rivolti alle risorse interessate.

In relazione ai FTX Point, l'analisi si è concentrata sull'andamento, sugli sviluppi delle operazioni al cliente e del progetto complessivo. La Direzione Aziendale, pertanto, ha comunicato la seguente nuova organizzazione del servizio, che nasce sia dall'esigenza di standardizzare gli orari di apertura/chiusura su tutta la rete sia dall'analisi oraria dei flussi di maggiore afflusso e dei carichi di lavoro:

- giorni di apertura e orario di lavoro: dal lunedì al venerdì: **9:00 – 17:30, comprensivo della pausa pranzo.**

Sulla base dell'analisi aziendale sugli attuali carichi di lavoro, i punti FTX di Novate e Prato Est saranno presidiati da almeno 3 unità mentre quello di Casoria da almeno 4 unità. I restanti punti FTX saranno presidiati da almeno due unità. A livello locale attraverso appositi incontri saranno oggetto di verifica le congruità dei livelli di servizio e le modalità di copertura dei medesimi.

Le parti si incontreranno periodicamente al fine di valutare l'andamento sia del progetto nel suo complesso, sia dei volumi delle attività, anche in riferimento a possibili eventuali implementazioni degli orari, delle sedi e degli organici.

In relazione a quanto sopra, le parti concordano che, a livello di singola unità produttiva, le competenti strutture del personale contatteranno singolarmente i lavoratori interessati per consentire a questi ultimi di decidere se continuare a lavorare, in regime di distacco ex Dgls 276/2003 all'interno dei FTX point così come sancito nell'accordo del 29 luglio 2021, ovvero se rientrare in ASPI, sulla base delle esigenze organizzative aziendali.

Al personale che alla data del 30 novembre 2022 deciderà di rientrare in ASPI sarà garantita la possibilità di accedere, compatibilmente con le esigenze organizzative aziendali e nel rispetto di eventuali diritti di precedenza sussistenti nei confronti di altro personale impiegato in ASPI, a tutte le opportunità di impiego all'interno dell'unità produttiva di appartenenza con attenzione alla vicinanza all'attuale sede di lavoro. Per il personale ricollocato in Esazione con turnazione, continua e avvicendata, sarà confermato l'incentivo previsto dall'accordo sopra richiamato. Sempre, a livello di singola unità produttiva, l'azienda incontrerà le RSA per verificare la coerenza delle decisioni dei singoli lavoratori con le esigenze aziendali di copertura dei livelli di servizio sopra indicati, ed analizzare eventuali ulteriori singole problematiche.



Micaroni



GD TR
M. G.

Al personale operante nei Punti Free to X, anche tenuto conto del nuovo orario di lavoro, non si applica l'indennità orario sfalsato. Al solo personale ASPI oggi in forza che rimarrà in servizio nei punti Free to X a cui veniva applicata la suddetta indennità, verrà erogata su base fissa mensile una "indennità ad personam" di euro settanta lorde.

Al termine di questa fase, che dovrà concludersi entro il 30 novembre 2022, le parti firmatarie del presente accordo si incontreranno entro il 15 dicembre 2022 al fine di risolvere, se dovessero emergere, eventuali ulteriori aspetti critici. In tale contesto dovranno essere definiti i livelli di interlocuzione aziendali di Free to X necessari per le funzioni organizzative e i livelli di interlocuzione presso le Direzioni di Tronco, oltre alla gestione delle 4 mezzogiornate stabilite dal CCNL per gli anni a venire.

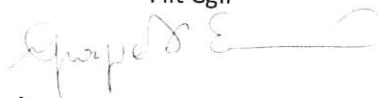
L.C.S.

Roma, 23 novembre 2022

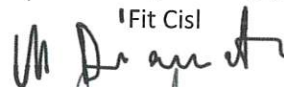
Per Free to X



Filt Cgil



'Fit Cisl



Sla Cisl



Ugl Viabilità e Logistica

