

VERBALE DI ACCORDO

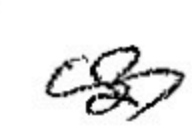
Il giorno 28 novembre 2023, si sono incontrati:

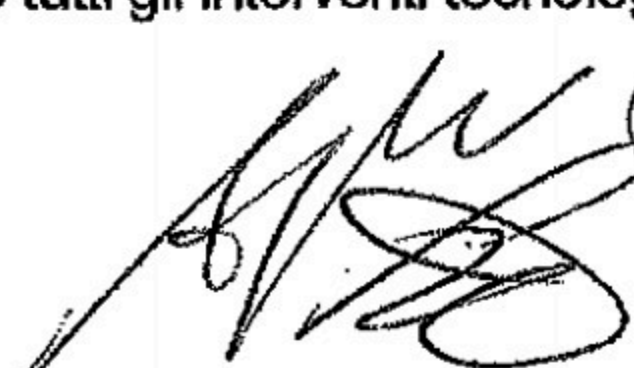
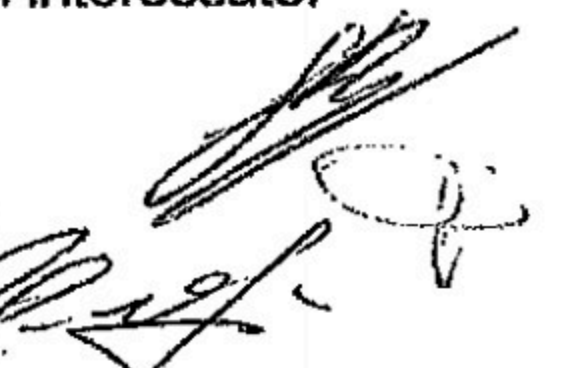
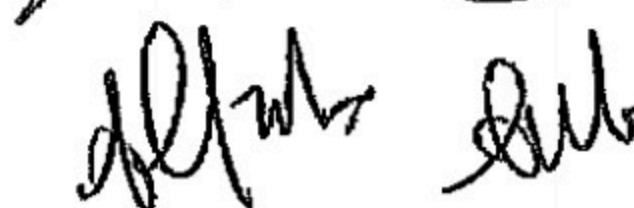
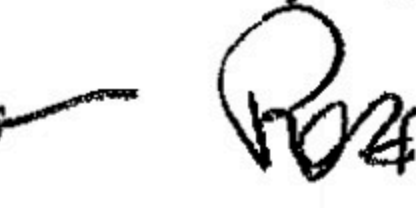
La Direzione Aziendale 5° tronco Autostrade per l'Italia

Le RSA CGIL, CISL, UIL, UGL, SLA

Le Parti in attuazione dell'Accordo Nazionale del 26 luglio 2023, relativo ad una nuova fase sperimentale di diversa gestione del personale esattoriale nel turno notturno, hanno condiviso i seguenti interventi:

- La Direzione Aziendale con riferimento ai residui orari derivanti dalle mancate richieste di incrementi del minimo garantito da parte del personale part-time, accoglierà ulteriori domande di personale part-time in quote di 8 ore mese (96 su base annua), in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo in premessa, dando priorità al personale le cui domande non siano state accolte nella prima fase, nello specifico part-time 112 e part-time con orario distribuito su base annua, nonché ad eventuali domande non accolte perché pervenute oltre i termini, nel caso risultassero ulteriori residui, questi saranno distribuiti, fino a completo esaurimento, a partire dai part-time con l'orario minimo garantito più basso, secondo i criteri di precedenza contrattualmente previsti per il passaggio a tempo pieno. Il personale interessato potrà presentare domanda entro e non oltre il 12 dicembre 2023. Resta inteso che nei successivi interventi di aumento del minimo garantito e/o di trasformazione da part-time annuo a part-time mensile, che si renderanno necessari ai fini del mantenimento dei 1100 FTE, sarà data precedenza al personale assunto in data 1° ottobre 2023.
- Le Parti confermano quanto già condiviso nell'Accordo locale del 31 ottobre 2023, rispetto alla postazione notturna aggiuntiva, per la gestione dei Transiti eccezionali da remoto, convenendo che sarà collocata temporaneamente nella stazione di Valmontone. Nell'ultimo step previsto dall'Accordo Nazionale per il 1° dicembre 2024, la postazione sarà collocata in via definitiva nella stazione di Frosinone con attività sia di gestione da remoto dei TE che di PGP. La Direzione Aziendale comunica inoltre che la relativa formazione del personale di Esazione è in corso e sarà successivamente estesa a tutto il personale della tratta A1 sud.
- Le RSA hanno evidenziato la necessità di realizzare in tempi ragionevoli, gli interventi relativi alla videosorveglianza previsti dall'accordo Nazionale del 25 ottobre 2021, anche nelle stazioni non presidiate nel turno notturno, relative alla prima sperimentazione, a tutela di una maggiore sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori, e condizione irrinunciabile per la prosecuzione del piano. La Direzione in merito a questa tematica ha comunicato di aver già avanzato richiesta degli apparati tecnologici necessari, alle funzioni competenti e che nei prossimi mesi saranno messi in opera gli impianti di videosorveglianza, in tutte le stazioni non presidiate nel turno notturno.
- Sulla base dell'articolazione dell'ulteriore fase sperimentale e del crono programma di cui alla lettera d) dell'Accordo Nazionale, in data 1° dicembre 2023 sarà avviato il secondo step a livello di Unità Produttiva, a tale proposito la Direzione Aziendale ha comunicato che sono in fase di completamento tutti gli interventi tecnologici nelle stazioni interessate.

POLITICA DEGLI ORGANICI

Le Parti, fatto salvo che torneranno ad incontrarsi nel mese di febbraio 2024, per la verifica degli organici di tutti i settori operativi, per la piena attuazione di quanto previsto dagli Accordi Nazionali del 5 maggio 2021, 12 maggio 2021 e del 26 luglio 2023, in considerazione anche delle uscite e mutamenti mansioni alla data del 31 dicembre 2023, convengono sui seguenti primi interventi:

- n. 6 trasformazioni di Operatori Esercizio da Part-time a FTH
- n. 1 selezione interna Addetto Qualificato Impianti B1 con sede PM Impianti Roma Nord
- n. 1 selezione interna Addetto Qualificato Impianti B1 con sede PM Impianti Roma Sud

Per quanto attiene le trasformazioni, il personale interessato dovrà presentare domanda entro e non oltre il 12 dicembre 2023 e saranno effettive dal 1° gennaio 2024.

Relativamente ai prossimi interventi sull'organico del comparto Esercizio, si darà priorità a ulteriori trasformazioni da PT a FTH.

Per quanto inerente le selezioni B1 Impianti, una volta completate le procedure contrattualmente previste, qualora non dessero esito positivo, si valuteranno eventuali candidature di personale stagionale in possesso dei requisiti richiesti.

Le Parti hanno inoltre proceduto alla verifica del rispetto delle percentuali FT/FTH in tutti i settori interessati, sulla base di quanto previsto dall'Accordo Nazionale del 15 ottobre 2021, dall'analisi effettuata emerge la possibile trasformazione da FTH a FT, alla data del 1° gennaio 2024 e sulla base dei criteri di precedenza in essere, di:

- 1 operatore/trice CEO
- 1 esattore/trice

La Direzione Aziendale conferma infine che nel mese di dicembre sarà convocato:

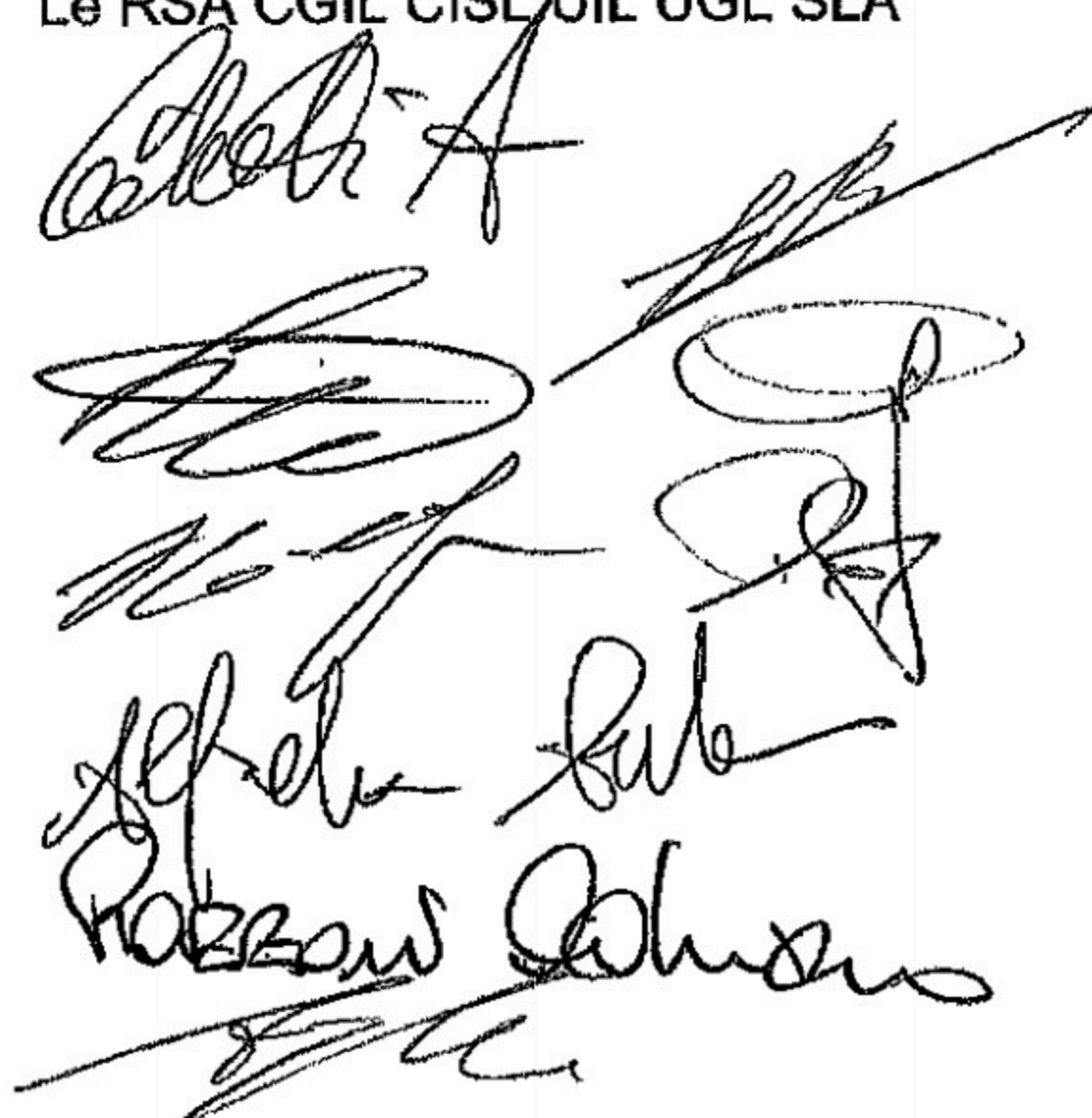
- il Comitato Consultivo su Salute e Sicurezza

La DIREZIONE AZIENDALE



Simone Brunetti

Le RSA CGIL CISL UIL UGL SLA



Roberto A.
Roberto A.
Roberto A.
Roberto A.
Roberto A.
Roberto A.