

Accordo ex art. 47 L. 428/1990

Tra

Autostrade per l'Italia S.p.A. con sede in Roma, via A. Bergamini n. 50 (di seguito, ASPI o la "Cedente")

e

Movyon S.p.A. (già Autostrade Tech S.p.A.) con sede in Roma, Via A. Bergamini n. 50 (di seguito, Movyon o la "Conferitaria"):

- da una parte -

e

Le Segreterie Nazionali di Settore FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, SLA CISAL e UGL VIABILITA' E LOGISTICA, le loro Segreterie Regionali e le RSA costituite presso le Unità Produttive interessate

- dall'altra -

premesso che

con comunicazione inviata in data 3 ottobre 2024 alla FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, SLA CISAL e UGL VIABILITA' E LOGISTICA, nonché alle RSA costituite presso le Unità Produttive interessate (di seguito complessivamente le "Organizzazioni Sindacali"), Cedente e Conferitaria hanno avviato la procedura di consultazione sindacale ai sensi dell'art. 47, Legge 29 dicembre 1990, n. 428, così come modificato dall'art. 2 D.lgs. 2 febbraio 2001 n. 18 relativamente all'ipotizzato conferimento di ramo d'azienda del Compendio Aziendale preposto allo svolgimento di attività afferenti alla ricerca, sviluppo, integrazione prodotti e commercializzazione, di impianti, sistemi di viabilità, esazione, accesso e pagamento e di altre tecnologie relative al traffico (di seguito il "Ramo d'Azienda"); la Cedente, la Conferitaria e le Organizzazioni Sindacali, anche in relazione agli incontri antecedenti la data di apertura della procedura, hanno concordato di dar corso in data odierna all'esame congiunto nell'ambito della procedura di consultazione sindacale.

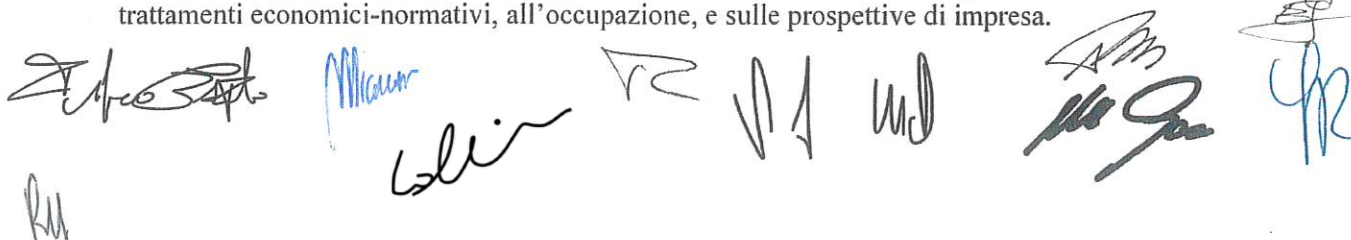
Ciò premesso

Oggi, 29 ottobre 2024, presso la sede del "Roma Scout Center" in Roma, si è tenuto l'incontro tra la Cedente, la Conferitaria

e

le Organizzazioni Sindacali FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, SLA CISAL e UGL VIABILITA' E LOGISTICA, le loro Segreterie Regionali e le RSA costituite presso le Unità Produttive interessate

nel corso dell'incontro sono state confermate, da parte Aziendale, le ragioni del conferimento del Ramo d'Azienda e fornite ulteriori informazioni sugli effetti delle operazioni relativamente ai trattamenti economici-normativi, all'occupazione, e sulle prospettive di impresa.

The block contains several handwritten signatures in blue ink. From left to right, there is a signature that appears to be 'Edoardo', followed by a signature that looks like 'Mancini'. Below these, there is a signature that looks like 'Glin'. To the right of 'Glin' are three more signatures: one that looks like 'R', one that looks like 'V', and one that looks like 'M'. Further right, there is a signature that looks like 'M. G.' and a signature that looks like 'C.R.'. There is also a small signature at the bottom left that looks like 'R.H.'.

Movyon ha rappresentato la proiezione degli investimenti previsti nell'ambito del proprio Piano Industriale fino al 2029, così come descritti nel Piano Industriale del 31 gennaio 2024 illustrato alle parti sociali, che vengono allegati al presente Accordo, nel quale si conferma un ingente e strutturale quota di attività preponderanti per la parte *captive*, a favore della Concessionaria Autostrade per l'Italia, in quanto le stesse, in questo contesto, rivestono una particolare strategicità perché strettamente correlate al Piano Industriale di ASPI, in una politica di sinergia industriale tra le due aziende.

In tale contesto Movyon rappresenta il fornitore privilegiato al quale ASPI affiderà prioritariamente le attività e i servizi in ambito tecnologico. Inoltre ASPI si impegna a condividere con le Organizzazioni Sindacali in maniera sistematica il piano delle attività di *sourcing* in ambito tecnologico.

A questo si aggiunge una parte *extra captive* che rappresenta un'importante componente dell'attività di Movyon e per la quale l'operazione di conferimento del ramo può determinare un ulteriore sviluppo e implementazione del ruolo e dei servizi offerti, oggi e in futuro, da Movyon nel panorama nazionale e internazionale.

Il ruolo chiave di Movyon è frutto altresì dell'importante *know-how* e delle competenze uniche che il personale di Movyon ha sviluppato nel tempo, rendendo la Società uno dei pochi *player* a livello globale in grado di soddisfare e customizzare le esigenze di investimento e sviluppo tecnologico delle aziende del settore delle concessionarie autostradali e, in particolare, di ASPI.

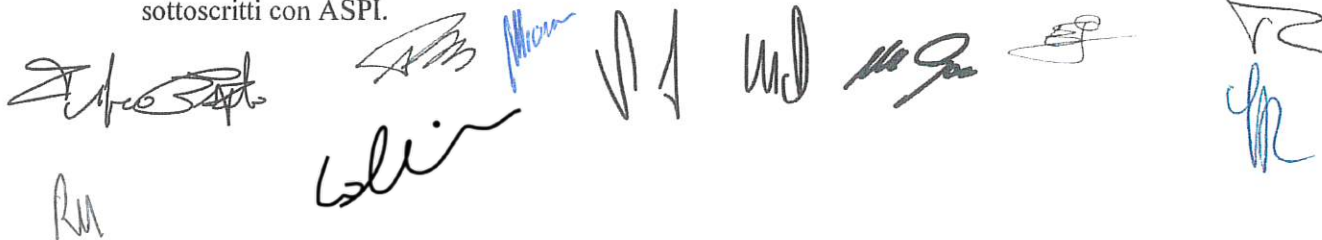
Il connubio tra le professionalità del personale di Movyon e i relativi servizi offerti, inoltre, consentiranno al Gruppo ASPI di affrontare la sfida tecnologica derivante, in particolare, dagli impatti senza precedenti dell'Intelligenza Artificiale sul mondo del lavoro.

Il rapporto di lavoro del personale dedicato al Ramo d'Azienda oggetto di conferimento, è trasferito alla Conferitaria con decorrenza 1° novembre 2024 ovvero dalla diversa data di efficacia del conferimento e proseguirà senza soluzione di continuità, a norma dell'art. 2112 del codice civile, alla dipendenza della stessa, con mantenimento della sede di lavoro, delle condizioni normative, contrattuali e salariali, maturate e maturande, previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro "per i dipendenti da imprese esercenti attività di gestione delle infrastrutture viarie a pedaggio, delle attività e dei servizi connessi a supporto, dei sistemi di viabilità integrata", e dalla contrattazione collettiva di secondo livello, oltre che dalla contrattazione individuale.

Il T.F.R. maturato in ASPI dagli interessati al trasferimento, così come la destinazione dello stesso che ciascuno degli interessati ha espresso ai sensi di Legge, ed ogni diritto/credito/debito maturato dal personale, verrà trasferito a Movyon, fermo restando la responsabilità in solido tra ASPI e Movyon relativamente allo stesso ed ad ogni altro diritto maturato dal personale.

Sarà garantita, con le stesse modalità, l'applicazione di tutta la contrattazione aziendale di secondo livello (compreso il Premio di Produttività) ed i successivi rinnovi definita per il personale dipendente da Autostrade per l'Italia S.p.A., sino alla definizione di uno specifico accordo aziendale tra tutte le parti firmatarie del c.c.n.l. "per i dipendenti da imprese esercenti attività di gestione delle infrastrutture viarie a pedaggio, delle attività e dei servizi connessi a supporto, dei sistemi di viabilità integrata".

Movyon applicherà il c.c.n.l. "per i dipendenti da imprese esercenti attività di gestione delle infrastrutture viarie a pedaggio, delle attività e dei servizi connessi a supporto, dei sistemi di viabilità integrata" – Sezione "attività legate alla gestione, anche in concessione, di infrastrutture viarie a pedaggio" e successivi rinnovi, nonché il modello di relazioni sindacali definito negli accordi sottoscritti con ASPI.



Handwritten signatures of the parties involved in the agreement, including representatives of Movyon, ASPI, and the unions (CGIA, CGIAA, CGIAA, CGIAA, CGIAA, CGIAA, CGIAA).

Al personale dedicato al Ramo d'Azienda il cui rapporto di lavoro, per effetto del perfezionamento del Contratto di Affitto definito con il Verbale di Accordo del 9 dicembre 2009, è stato trasferito alla società Movyon S.p.A. (già Autostrade Tech S.p.A.) a partire dal 1° gennaio 2010 ("Data di efficacia" del contratto di affitto del Ramo d'Azienda), nonché al personale proveniente dal Gruppo e ceduto in Movyon successivamente al 1° gennaio 2010 e fino alla data del conferimento, verrà garantita l'opzione di rientro in ASPI, con lo stesso livello d'inquadramento, la stessa anzianità e retribuzione, la sede di lavoro, in caso di fallimento, di messa in liquidazione, di mutamento degli assetti proprietari di Movyon che ne modifichino il controllo della stessa da parte di ASPI o di disdetta del presente Accordo da parte anche solo di una delle Aziende firmatarie e purché la Conferitaria risolva il rapporto di lavoro per un motivo diverso dalla giusta causa, giustificato motivo soggettivo o grave inadempienza degli obblighi contrattuali.

Inoltre, i lavoratori di cui al punto precedente potranno esercitare la clausola dell'opzione di rientro prevista dall'accordo del 9 dicembre 2009 mediante manifestazione di interesse entro e non oltre il 30 novembre 2024, attraverso una formale richiesta scritta da inviare a HR di ASPI e Movyon.

Coloro che esprimeranno la propria manifestazione di interesse saranno contattati dall'Ufficio HR di competenza entro il 31 dicembre 2024 per esporre le eventuali posizioni disponibili nell'ambito dell'organizzazione della Capogruppo.

I dipendenti avranno 15 giorni di tempo per accettare o declinare la posizione. In caso di mancata accettazione della posizione, sarà comunque garantita la conservazione della clausola di rientro nelle modalità sopracitate.

L'elenco dei dipendenti a cui si applica quanto sopra è riportato in allegato al presente Verbale e costituisce parte integrante dello stesso.

Il personale trasferito con la presente procedura sarà preso in considerazione per eventuali esigenze all'interno del Gruppo compatibilmente con i requisiti richiesti, mantenendo la condizione di continuità contrattuale, retributiva e normativa di 1° e 2° livello, e potrà conseguentemente partecipare alle procedure di copertura delle posizioni vacanti bandite da ASPI. In analogia, qualora dovessero emergere esigenze di personale per Movyon, saranno prese in considerazione le candidature del personale del Gruppo compatibilmente con i requisiti richiesti.

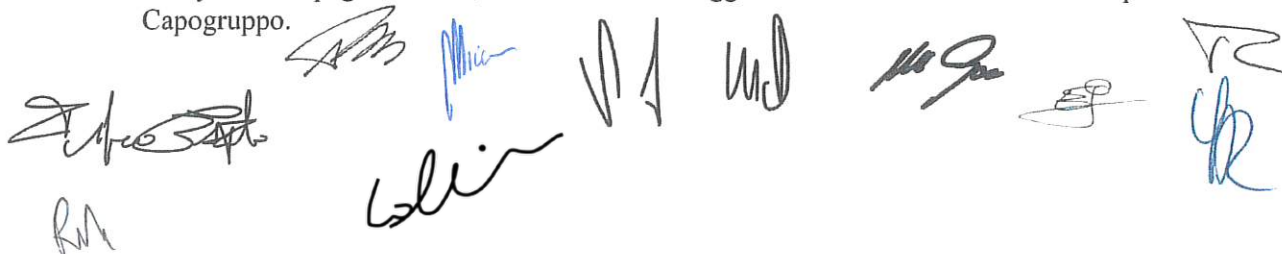
In merito al personale attualmente in regime di distacco da Movyon presso ASPI e da ASPI presso Movyon si conviene di mantenere inalterate le attuali condizioni, fatto salvo la volontà specifica del lavoratore interessato di cedere il proprio contratto ad altra società.

Per quanto riguarda le interlocuzioni sindacali si conviene che, relativamente al livello individuato al punto 4) dell'art. 51 del vigente c.c.n.l., le stesse verranno tenute con le r.s.a. (o r.s.u.) costituite presso le Unità Produttive Aspi sede di lavoro del personale conferito; i restanti livelli di interlocuzione verranno mantenuti congiuntamente ad ASPI.

Tenuto conto che l'attività lavorativa si svolge all'interno degli stessi fabbricati, le parti convengono che le funzioni di cui all'art. 58 del vigente c.c.n.l. vengano svolte dagli RLS attualmente in carica presso le sedi interessate.

La tutela e le garanzie per i lavoratori di cui al presente Accordo si accompagnano alla tutela delle attività oggetto del presente conferimento di Ramo d'Azienda; ASPI si impegna conseguentemente a non duplicare le attività oggi conferite, fermo restando l'eventualità di costituire strutture finalizzate al monitoraggio e controllo sulle suddette attività, né a porsi come concorrente nello sviluppo di nuove tecnologie rispetto a Movyon.

Movyon si impegna, altresì, a non cedere a soggetti terzi le attività *core* svolte per conto della Capogruppo.

The block contains several handwritten signatures in blue ink. From left to right, there is a signature that appears to be 'Edoardo', a signature that looks like 'Mica', a signature that looks like 'V.I.', a signature that looks like 'M.C.', a signature that looks like 'M. G.', a signature that looks like 'G.', and a signature that looks like 'R'. There is also a signature 'RM' at the bottom left and a signature 'Glin' in the center.

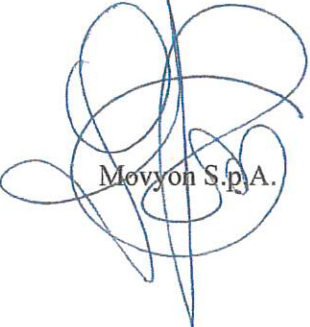
Le parti monitoreranno costantemente l'implementazione del Piano Industriale di Movyon, sia in relazione alle attività svolte sia agli assetti societari di Movyon.

Con la sottoscrizione del presente verbale di accordo le parti si danno reciprocamente atto di aver concluso la procedura di cui all'art. 47, Legge 29 dicembre 1990, n. 428, così come modificato dall'art. 2 D.lgs. 2 febbraio 2001 n. 18.

L.C.S.

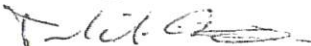
Autostrade per l'Italia S.p.A.

Robert. Nam
Mamon

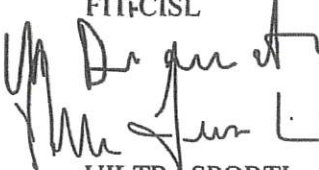

Movyon S.p.A.




FILT-CGIL

FIT-CISL


UILTRASPORTI



SLA CISAL



UGL VIABILITA' E LOGISTICA



Allegato 2

	Quadri	Impiegati	Totale
Cessione ex Accordo 12/2009	9	10	19
Cessione da Gruppo 2010 - 2024	5	10	15
Totale	14	20	34

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]