

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

NELL'AMBITO DELLA PROCEDURA DI ESAME CONGIUNTO EX ART. 47, LEGGE 29.12.1990, N. 428

In data 30 ottobre 2024, da remoto tramite piattaforma digitale, si sono incontrati per l'esperimento dell'esame congiunto previsto dall'art. 47, c. 2, legge 29.12.1990, n. 428:

Telepass S.p.A. (Cedente) rappresentata da Lucia Strusi, Emanuela Sicolo e Marta Linares, con l'assistenza dell'avv. Valerio Berti

DS TECH S.r.l. (Cessionaria) rappresentata da Elvira Floridi, con l'assistenza del Consulente del Lavoro Dott. Rinaldo Platti

E le OO. SS.

FILCAMS-CGIL rappresentata da Sergio Aliprandi e Simona Zucca

FISASCAT-CISL rappresentata da Gian Franco Brusaporci

UILTuCS – UIL rappresentata da Massimo Forti

UGL TERZIARIO rappresentata da Maria Assunta Caruso

FILT-Cgil rappresentata da Cristiano Tardioli

FIT-Cisl rappresentata da Valter Sensolini

UILTRASPORTI rappresentata da Paolo Collini

SLA-CISAL rappresentata da Roberto Moroni

UGL Viabilità e Logistica rappresentata da Mario Germani

L'incontro odierno, si è svolto nell'ambito della procedura d'informativa e di esame congiunto avviata con la comunicazione di cessione del ramo di azienda denominato "*Front end web and Mobile systems*" da Telepass S.p.A. a DS Tech S.r.l., che qui si intende richiamata, a seguito della quale le OO.SS. hanno formalizzato richiesta di incontro per l'esame congiunto.

Le Parti si danno atto che nell'odierno incontro sono stati approfonditi ed esaminati i motivi posti a base della programmata fusione, le attività svolte dalle Società coinvolte nonché le conseguenze giuridiche, economiche e sociali nei confronti dei lavoratori interessati dalla procedura di trasferimento d'azienda.

In particolare, Telepass S.p.A. ha ribadito le ragioni che hanno condotto alla scelta di perfezionare il trasferimento di ramo di azienda in favore di DS Tech S.r.l.. Quest'ultima ha quindi presentato alle parti i servizi offerti, la tipologia di clienti seguiti e le aspettative di crescita attese nel prossimo futuro.

Le Società hanno inoltre confermato che il ramo di azienda "*Front end web and Mobile systems*" risulta comprendere tutto il personale assegnato alle attività e servizi per la progettazione e lo sviluppo del *front end* in ambito "*Design e Customer Experience*", "*Sito Web*", "*Scrum*" e "*Mobile App*".



Nel dettaglio, il personale coinvolto nel trasferimento risulta ad oggi formato da 35 impiegati e 5 quadri, avendo due (2) impiegati rassegnato le dimissioni con decorrenza dall'1.11.2024.

Le parti si danno atto che il trasferimento verrà attuato con decorrenza dal 1.11.2024 ed in forza di esso tutti i rapporti di lavoro del personale appartenente al ramo di azienda transiterà alle dipendenze di DS Tech S.r.l., senza soluzione di continuità ai sensi dell'art. 2112 c.c., a parità delle vigenti condizioni normative e retributive individuali, con riconoscimento della anzianità di servizio convenzionali, con il mantenimento degli scatti di anzianità maturati degli eventuali ad personam e/o superminimi e con il trasferimento dei residui feriali e rol non goduti alla data della cessione. I ratei di mensilità supplementari saranno pagati da Telepass sino alla data della cessione nella mensilità di novembre 2024 e, successivamente, da DST. Il Tfr eventualmente accantonato in azienda sarà trasferito a DST e i lavoratori comunicheranno all'atto del passaggio a DST eventuali fondi alternativi ove versare il TFR.

Con decorrenza dalla data del trasferimento, il personale coinvolto sarà assegnato presso la sede di DS Tech S.r.l. in Milano, Via Restelli, 3/7.

Su richiesta delle OO.SS. l'unico lavoratore ad oggi assegnato al ramo, che risulta addetto presso Telepass S.p.A. presso la sede di Roma, sarà assegnato in via di miglior favore presso la sede romana di DS Tech S.r.l., sita in Via Salaria 719, anziché trasferito a Milano.

DST, durante il periodo di armonizzazione, si confronterà con i lavoratori per procedere con eventuali cambi sede che tengano conto della vicinanza al domicilio dei lavoratori ceduti.

Le OO.SS. presenti hanno inoltre voluto approfondire le ulteriori condizioni di passaggio del personale e hanno chiesto garanzie in ordine ai trattamenti riservati in favore dei dipendenti.

In proposito, dopo ampia discussione, venendo incontro alle richieste sindacali avanzate in questa sede, DS Tech S.r.l. si è impegnata a garantire in favore del personale trasferito, previa sottoscrizione di un accordo individuale, la possibilità di svolgere la prestazione in modalità *full remote*, limitando quanto più possibile il richiamo in presenza del personale ceduto. Per il periodo iniziale, anche al fine di agevolare l'integrazione del personale nella nuova Società, DS Tech S.r.l. richiederà al personale ceduto una maggiore presenza presso le sedi aziendali, contemperando comunque le esigenze dei singoli.

Al personale trasferito, anche al fine di agevolare il passaggio, sarà applicato il CCNL Terziario Confcommercio sino al 31/12/2025 e, successivamente, il CCNL Industria Metalmeccanica PMI Confapi, già applicato presso il Cessionario agli altri rapporti di lavoro attivi. Fino al 31/12/2025 si determineranno gli incontri ai fini dell'armonizzazione tra i due CCNL e relativi benefits.

Le OO.SS. hanno richiesto che il CCNL Terziario Confcommercio sia applicato in favore del personale ceduto sino al 31.12.2026 al fine di perfezionare anche l'armonizzazione dei trattamenti provenienti dal cambio del CCNL, riservati ai dipendenti transitati. DS Tech S.r.l., in proposito, si impegna a riconoscere l'applicazione del CCNL Terziario Confcommercio sino al 31.12.2025 ma si impegna altresì a valutare in futuro tale richiesta delle OO.SS.

Le Società hanno inoltre evidenziato che: i) quanto a Telepass S.p.A., la contrattazione di II livello scadrà il prossimo 31/12/2024 e sarà quindi oggetto di negoziazione con le OO.SS. in azienda; ii) quanto a DS Tech, non è oggi presente una contrattazione di II livello ma sono riconosciuti in favore del personale trattamenti ulteriori rispetto alla contrattazione nazionale.



Le OO.SS. hanno in proposito richiesto alle Società di dettagliare con maggiore specificità i trattamenti che saranno riservati in favore del personale trasferito.

DS Tech S.r.l., a fronte della richiesta sindacale, si impegna, fino al 31/12/2025, a riconoscere in favore del personale trasferito un trattamento economico alternativo, sostitutivo di quello già riconosciuto presso Telepass S.p.A. (che, come detto, sarebbe stato oggetto di rinegoziazione per il periodo post 2024 e che, come tale, non avrebbe trovato applicazione in DST Tech S.r.l. dal 1.1.2025).

In particolare, tale trattamento alternativo è così composto:

- Contributo *welfare*: € 400,00 annuali in favore di tutti i lavoratori ceduti, aggiuntivi rispetto a quelli previsti dalla contrattazione nazionale applicata da DS Tech S.r.l., incrementati per figli fino a 12 anni (20% per il primo figlio, +20% per il secondo figlio, + 10% dal terzo figlio in poi) fino a un massimo di € 600;
- Contributo *fringe benefits*, pari a € 258,00 per ciascun dipendente, che i lavoratori potranno utilizzare nel corso del 2025 sui servizi messi a disposizione da DS Tech S.r.l. tramite piattaforma Welfare hub Intesa Sanpaolo;
- Ticket mensa: € 8,00 al giorno;
- *Una tantum*, sostitutivo del premio variabile Digital riconosciuto in Telepass, quantificato nella misura del 80% del premio potenzialmente traguardabile in Telepass, che sarà riconosciuto al personale che sarà in forza presso DS Tech alla data del 31/12/25. Gli importi di tale erogazione saranno comunicati dalla DS Tech a ciascun lavoratore entro e non oltre il 15.11.2024 e saranno corrisposti ai lavoratori in forza alla suddetta data con il cedolino paga di marzo 2026;
- *Una tantum*, sostitutivo del premio variabile di Risultato riconosciuto in Telepass, quantificato nella misura del 80% del premio potenzialmente traguardabile in Telepass, che sarà riconosciuto al personale che sarà in forza presso DS Tech alla data del 31/12/25. Tale erogazione sarà corrisposta ai lavoratori in forza alla suddetta data con il cedolino paga di febbraio 2026, nelle seguenti misure:
-

LIVELLO	IMPORTO UT
Quadro	3.846,54 €
1	3.437,33 €
2	3.028,13 €
3	2.766,23 €
4	2.766,23 €

Quale condizione di miglior favore, su richiesta delle OO.SS., in relazione al premio variabile Digital e al premio variabile di Risultato relativi all'annualità 2024 (con erogazione nell'anno 2025), Telepass si impegna a riconoscere al personale transitato, ricorrendone i presupposti ordinari di erogazione in atto presso Telepass, 12/12 anziché i 10/12 del payout potenziale.

A partire dalla data del trasferimento, la DS Tech S.r.l. si impegna a garantire ai lavoratori trasferiti una copertura sanitaria integrativa, in aggiunta a quanto previsto dal Sistema Sanitario Nazionale. Tale copertura sarà così articolata:

- Polizza sanitaria integrativa: Il personale trasferito sarà incluso in un piano di copertura sanitaria aziendale, che garantirà rimborsi per spese mediche, visite specialistiche, cure odontoiatriche, accertamenti diagnostici e ricoveri, inclusi interventi chirurgici in strutture sanitarie convenzionate o non convenzionate, nei limiti previsti dalla polizza.
- Gestione e comunicazioni: Le informazioni dettagliate sulla polizza, inclusa la modalità di accesso ai rimborsi e la rete di strutture convenzionate, saranno comunicate a tutti i dipendenti entro 30 giorni dalla data del trasferimento. Eventuali aggiornamenti saranno trasmessi tempestivamente ai lavoratori interessati.

Al fine di agevolare l'integrazione e garantire lo sviluppo professionale del personale trasferito, le Parti concordano sull'importanza della formazione continua. A tal proposito, la DS Tech S.r.l. si impegna a:

- Formazione iniziale di inserimento: Garantire un percorso di formazione iniziale per tutto il personale trasferito, con l'obiettivo di facilitare l'integrazione nei nuovi processi aziendali, tecnologie, strumenti e metodologie operative adottate dalla DS Tech S.r.l.
- Aggiornamento professionale continuo: DS Tech S.r.l. si impegna a fornire un piano di aggiornamento continuo per i lavoratori, con particolare riferimento alle competenze digitali.
- Modalità di erogazione: La formazione potrà essere erogata in modalità mista, attraverso sessioni in presenza presso le sedi aziendali o in modalità telematica, a seconda delle esigenze operative e organizzative.
- Sviluppo di carriera: È previsto che i lavoratori possano accedere a programmi di sviluppo professionale della DS Tech S.r.l., percorsi formativi finalizzati a favorire progressioni di carriera interne all'azienda, in linea con le competenze acquisite.
- Formazione obbligatoria: DS Tech S.r.l. si impegna a garantire che tutto il personale trasferito partecipi ai corsi obbligatori di aggiornamento su normative di sicurezza sul lavoro, privacy e altre tematiche obbligatorie per legge.

Le Società Telepass e DS Tech confermano che non sussistono ulteriori conseguenze sociali ed economiche pregiudizievoli nei confronti dei Lavoratori interessati dal trasferimento ed allo stato non sono previste misure nei loro confronti.

In proposito, DS TECH S.r.l. conferma anche in questa sede l'impegno già assunto con Telepass S.p.A. a garantire la continuità occupazionale dei dipendenti coinvolti nel trasferimento e a non assumere nei



SAL

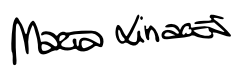
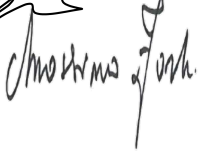
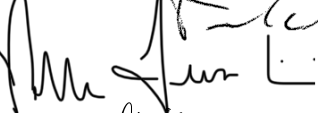
loro confronti, sino al 01.11.2027, iniziative unilaterali aventi ad oggetto l'attivazione delle procedure di licenziamento individuale o plurimo per giustificato motivo oggettivo ovvero di riduzione del personale ex Lege n. 223/1991.

Sul punto, le OO.SS. hanno chiesto di specificare le ragioni che hanno indotto le Società a prevedere una tale clausola. Telepass e DS Tech hanno quindi rappresentato che tale clausola di salvaguardia mira esclusivamente a dimostrare alle Parti coinvolte la solidità del progetto e la fiducia che DS Tech ripone negli effetti derivanti dalla acquisizione del ramo di azienda, che l'hanno indotta a riconoscere una stabilità a tutti i rapporti di lavoro coinvolti nella cessione, sebbene non esista alcuna normativa che la imponga. Si tratta quindi di una garanzia ad ampio spettro in favore dei dipendenti, in un settore in continua evoluzione caratterizzato da una elevata specializzazione.

Le OO.SS., dopo diverse e partecipate riunioni da remoto e ampia discussione, hanno ricevuto il mandato dalla maggioranza del personale, quale parte passiva della procedura, alla sottoscrizione del verbale di accordo sindacale.

Le Parti ritengono a questo punto di aver analizzato tutti gli aspetti rilevanti del trasferimento di ramo di azienda.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno quindi atto di avere esperito positivamente la procedura di informativa ed esame congiunto di cui all'art. 47, legge 29.12.2009, n. 428.

Telepass S.p.A.   
DS Tech S.r.l. 
FILCAMS-CGIL rappresentata da Sergio Aliprandi e Simona Zucca 
RSA FILCAMS 
FISASCAT-CISL rappresentata da Gian Franco Brusaporci 
UILTuCS – UIL rappresentata da Massimo Forti 
UGL TERZIARIO rappresentata da Maria Assunta Caruso 
FILT-Cgil rappresentata da Cristiano Tardioli 
FIT-Cisl rappresentata da Valter Sensolini 
UILTRASPORTI rappresentata da Paolo Collini 
SLA-CISAL rappresentata da Roberto Moroni 
UGL Viabilità e Logistica rappresentata da Mario Germani 