VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 13 novembre 2026, presso la sede di Autostrade per l'Italia Tronco 1 di Genova si sono incontrate:

- La Direzione Aziendale ASPI
- Le Rappresentanze Sindacali Aziendali I Tronco FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, SLA CISAL.

Al fine di proseguire il confronto rispetto a quanto previsto dai Verbali di Accordo Nazionali del 16 aprile 2026, del 30 settembre 2026 e, a livello di Unità Produttiva, del 26 ottobre 2026.

La Direzione Aziendale ha rappresentato alle RSA l'esito della manifestazione di interesse attivata mediante il Comunicato al Personale n. 7/2026.

All'esito della suddetta manifestazione di interesse, sulla base delle domande pervenute, saranno distribuiti n. 8,31 FTE a fronte degli 11,03 FTE previsti, residuando quindi 2,72 FTE da allocare.

Le Parti hanno proseguito il confronto sugli organici tecnici di Esazione, anche in considerazione delle ulteriori uscite intervenute per ricollocazioni in altri comparti, ed hanno convenuto di integrare ai 2,72 FTE n. 1,16 FTE derivanti dalle suddette ulteriori fuoriuscite, per un totale di 3,88 FTE.

Per i suddetti 3,88 FTE, le Parti concordano di procedere ad un nuovo coinvolgimento di tutto il personale esattoriale con contratto Part-Time a tempo indeterminato, includendo anche coloro i quali hanno già manifestato la volontà ad incrementare la propria prestazione minima attraverso la campagna di cui al Comunicato al Personale n. 7/2026, secondo le seguenti modalità:

Part-Time ciclici su base annua, alternativamente tra:

- incremento delle prestazioni minime di ulteriori n. 2 prestazioni su base mensile nel periodo da ottobre ad aprile;

- passaggio da part time ciclico a part time mensile con incremento delle prestazioni minime fino a n. 16 prestazioni mensili.

Part-Time su base mensile:

- da PT 80/88/96/104/112/120 a PT 128

Tutte le tipologie di Part Time:

- trasformazione da PT a FTH

La richiesta di partecipazione a suddetta ulteriore campagna verrà veicolata mediante formale comunicazione al personale interessato.

Suddetti incrementi e/o trasformazioni saranno realizzati nel rispetto dei criteri e delle modalità contrattualmente definite ed avranno decorrenza 1° gennaio 2027.

Le Parti convengono di dare seguito, dal 1° dicembre 2026, alle sole domande di trasformazione degli Esattori da Part-Time a FTH pervenute a seguito della campagna di cui al Comunicato al Personale n. 7/2026.

Per quanto concerne le domande di elevazione della prestazione minima, pervenute nell'ambito della medesima sopra citata campagna, le Parti stabiliscono di dare seguito alle stesse dal 1° gennaio 2027, unitamente alle eventuali ulteriori richieste di incremento delle prestazioni derivanti dalla nuova campagna di cui al presente Accordo.

A valle della raccolta di queste ulteriori manifestazioni di interesse, verrà effettuata l'analisi delle domande di trasferimento ad oggi pervenute in Azienda da parte del personale esattoriale, al fine di valutarne la distribuzione sulle tratte ed il relativo bilanciamento, anche in ottica di gestione delle trasferte e verrà dato seguito a quelle accoglibili con decorrenza 1° gennaio 2027.

DIREZIONE AZIENDALE

RSA DT1

FILT CGIL

Fit Cisl

UILTRASPORTI

SL COBAS