

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 22 Maggio 2017, presso gli uffici della Direzione 1° Tronco Genova, si sono incontrati

- la Direzione Aziendale
- le R.S.A. FILT - CGIL, FIT - CISL, UILTRASPORTI e SLA - CISAL

a prosecuzione dell'incontro del 05 Maggio 2017.

Le Parti, con riferimento ai processi di progressiva internalizzazione di attività nell'ambito del comparto Impianti collegate all'entrata in esercizio di ulteriori fornici adeguati alla normativa di legge, hanno approfondito i temi evidenziati durante il suddetto incontro e concordato quanto segue:

### 1. Riassetto e nuova organizzazione delle tratte

L'Azienda ha illustrato alle RSA il nuovo assetto organizzativo dell'U.O. Impianti, con decorrenza 1 giugno 2017, che prevede, nello specifico, la suddivisione in due tratte impianti dell'Autostrada A 26, per garantire un più efficace presidio delle attività di coordinamento risorse, coerente con il catasto impianti in dotazione e in equilibrio con le altre tratte impianti di competenza della DT1. Nello specifico, la tratta A26 verrà così suddivisa:

- Tratta A26 sud dal Km 0 al Km 103 compresa la diramazione Predosa-Bettolo
- Tratta A26 nord dal Km 103 al Km 197 comprese le diramazioni Stroppiana-Santheta e Gallarate-Gattico

Conseguentemente, sarà dato luogo, nel corso dell'anno 2018, all'inserimento di una ulteriore risorsa nella posizione di Coordinatore Impianti di Tratta A26 sud.

Sempre nell'ambito di tale revisione, ed al fine di assicurare un più efficace assetto del comparto Impianti, la Direzione ha comunicato alle RSA i movimenti di Personale relativi alle modifiche relative sia nei ruoli di Coordinatore di Tratta che di Specialista Infrastrutture che decorreranno dal 1 giugno 2017

### 2. Inserimento nuove risorse

Al fine di garantire l'assetto organizzativo necessario per lo svolgimento delle attività di internalizzazione delle manutenzioni in galleria, con la progressiva entrata in esercizio di tutte le gallerie di pertinenza del 1° Tronco adeguate ai piani di sicurezza "cd" PSG1 e PSG2 l'Azienda darà seguito al potenziamento del comparto con l'inserimento di n. 2 unità Addetti Intervento Qualificato non turnista sulla tratta A12 entro il mese di settembre 2017.

Tali inserimenti costituiranno incremento di organico, rispetto ai numeri degli accordi in essere, limitatamente, per quanto riguarda il turnover di personale, alla vigenza dei suddetti accordi.

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like "Mori", "Wolfe", "Carre E", and others.]*

### 3. Criteri di formazione ed addestramento del personale

La Direzione Aziendale, attraverso lo screening delle competenze specialistiche delle risorse impiegate nel comparto, valuterà, unitamente agli interessati e secondo le indicazioni provenienti dalle strutture centrali, la necessità di consolidare e/o potenziare tali competenze attraverso adeguati piani formativi individuali e di gruppo.

### 4. Ampliamento copertura oraria del CEM

Le Parti riconfermano la propria disponibilità a valutare l'ampliamento dell'orario di lavoro del CEM dall'attuale copertura in h16 ad una copertura in h24 a seguito della progressiva entrata in esercizio di tutte le gallerie di pertinenza del 1° Tronco e relativo completamento degli adeguamenti normativi (vedi Piano Sicurezza gallerie 1 e 2). Nel frattempo si conviene che, nel rispetto degli accordi in essere nell'unità produttiva, in caso di presenza in turno di tre unità complessivamente nell'arco della giornata lavorativa, il livello di servizio del CEM sarà di 1,5-1,5.

### 5. Attività di manutenzione in galleria in orario 22-06

Nell'ambito delle attività di internalizzazione delle manutenzioni delle gallerie, da svolgersi in orario notturno, verranno riconosciute al personale comandato a svolgere tale attività le seguenti condizioni economiche:

- quota giornaliera indennità orario sfalsato
- eventuale trattamento di trasferta per il personale con indennità di zona
- ticket restaurant per ogni giornata di effettiva prestazione;
- maggiorazione orario di lavoro notturno
- riconoscimento di ore di permesso retribuito nei casi in cui debba essere previsto il rispetto delle 11 ore di riposo, come da normativa vigente.

In considerazione delle specificità logistiche proprie della DT1 che non consentono, in molti casi, l'esecuzione dei piani di manutenzione previsti in galleria in orario diurno, il responsabile dell'Unità Organizzativa pianificherà mensilmente l'attività in orario 22-06 comandando il Personale interessato di liv. B e B1 per almeno 4 notti consecutive. Conseguentemente, a fronte delle prestazioni come sopra individuate verrà corrisposta, al Personale che abbia svolto almeno 4 prestazioni in orario notturno, un'indennità pari a 55,00 Euro lordi mensili che non avranno alcuna incidenza su altre voci retributive, né dirette né indirette, né sul trattamento di fine rapporto.

Le Parti si incontreranno, a livello tecnico, in una serie di incontri con cadenza bimestrale, a partire dal mese di luglio 2017, per verificare l'andamento delle attività connesse ai piani di manutenzione, con particolare riferimento all'esecuzione dei lavori di manutenzione in galleria ed all'utilizzo del personale nella fascia oraria 22-06.

Una prima verifica complessiva sugli effetti generati dal presente verbale di accordo, sarà prevista entro il mese di dicembre 2017.

The bottom of the document features several handwritten signatures in black ink. On the left side, there are three distinct signatures. In the center, there is a signature that appears to be 'Maurizio'. On the right side, there are two more signatures, one of which is quite large and stylized. The signatures are written over a vertical line that divides the page into two columns.