

VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE

ai sensi dell'art. 19 D.L. 18/2020

Il giorno 25 Marzo 2020, in modalità video conferenza sul sistema informatico della Strada dei Parchi S.p.A. si sono incontrate:

- la Società Strada dei Parchi S.p.A., rappresentata dall'Amministratore Delegato Ing. Cesare Ramadori, dal Direttore Personale, Organizzazione e Sviluppo, Dott. Gianluca Timperi, dal Direttore Generale Esercizio, Geom. Iginò Lai;
- le RSA Aziendali, assistite dalle Organizzazioni Sindacali FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI-UIL, SLA-CISAL, UGL VIABILITA' E LOGISTICA di settore sia Territoriali che Nazionali, nelle persone che sottoscrivono il presente verbale.

Per effettuare l'esame congiunto previsto dal D.L. n.18/2020, allo scopo di esaminare in dettaglio la situazione particolarmente critica derivante dall'emergenza sanitaria epidemiologica da COVID-19, sia relativamente ai dati di drastica riduzione del traffico della rete A24/A25, sia alla situazione delle attività di monitoraggio, sviluppo ed adeguamento dell'infrastruttura e dei cantieri, nonché al fatto che la riduzione del traffico sta determinando una forte riduzione dei ricavi.

I dati di dettaglio dei comparti e dei dipendenti interessati sono stati illustrati alle OO.SS..

E' stata quindi esaminata la richiesta aziendale, così come formulata con comunicazione via PEC del 20 Marzo 2020 e come da comunicazioni integrative di dettaglio inviata in data 23 e 25 marzo 2020, per l'intervento del trattamento ordinario di integrazione salariale con causale "emergenza COVID-19" ai sensi e per gli effetti dell'art.19, D.L. 18/2020 per un periodo di 9 settimane a far data dal 30 marzo 2020, previa fruizione di ferie maturate, permessi ed eventuali aspettative, con sospensione/riduzione dell'attività lavorativa nei confronti di un numero massimo di 270 lavoratori dell'intera unità produttiva (da intendersi sia quale personale addetto alla direzione di Roma Via G.V. Bona 105, che personale in forza presso le varie sedi, uffici e stazioni dislocate sulle autostrade A24 ed A25) che, nel periodo suindicato, saranno sospesi dal lavoro anche a zero ore con rotazione per analoghe mansioni e con incidenza della CIGO come media aziendale del 33%.

Nella fase iniziale dell'incontro l'Amministratore Delegato di Strada dei Parchi S.p.A., Ing. Cesare RAMADORI, rappresenta alle OO.SS. convenute la complessa situazione aziendale, sia in termini di rapporti con l'Ente Concedente in merito alla definizione del nuovo Piano Economico Finanziario, sia in merito alla situazione contingente diretta conseguenza degli effetti della emergenza



epidemiologica in corso e delle correlate disposizioni emanate dal Governo in termini di restrizioni alla circolazione e i conseguenti effetti sul traffico veicolare che interessa le Autostrade A24/A25.

Prioritariamente alla analisi di dettaglio delle misure in via di adozione, l'A.D. ha comunicato che l'impegno della Società, in linea con la policy adottata dalla Holding di Gruppo, di garantire al personale soggetto alla CIGO, l'integrazione salariale all'80% della retribuzione di riferimento spettante per l'intero periodo di applicazione della CIGO.

I dati di dettaglio dei comparti e dei dipendenti interessati, già anticipati con specifica informativa, sono stati dettagliatamente illustrati alle OO.SS. convenute.

Sono state inoltre adottate le misure previste dai decreti emanati in riferimento alla situazione sanitaria in corso, anche consentendo al personale il lavoro agile ove tecnicamente possibile e, per il lavoro in presenza, l'applicazione delle disposizioni di cui al Protocollo del 14 marzo 2020, che prevedono, tra l'altro, il mantenimento di distanze di sicurezza tra i lavoratori.

Compatibilmente con la fungibilità dei profili professionali coinvolti, ovvero salvo nei casi in cui il presidio di una attività sia svolto da una sola risorsa o una determinata risorsa sia considerata infungibile, l'Azienda si adopererà per effettuare la rotazione del personale interessato al provvedimento, come da piano esaminato congiuntamente, in modo da assicurare, il rispetto anche dei DPCM 8-9 marzo 2020 e 11 marzo 2020 ed ulteriori provvedimenti correlati.

L'Azienda erogherà ai lavoratori in cassa integrazione, alle normali scadenze di paga, l'anticipazione sul trattamento economico di integrazione salariale che sarà autorizzato, nel presupposto dell'accettazione della relativa domanda da parte dell'INPS.

Le Parti convengono, tranne nel caso di assenza attività lavorativa nel periodo, sarà garantita a tutti i dipendenti la piena maturazione dei ratei riferiti a ferie, permessi, 13°, 14° e TFR. L'Azienda sin d'ora esprime parere favorevole, qualora le Associazioni datoriali esaminassero il tema dell'integrazione economica alla perdita di retribuzione, in merito alla possibilità di utilizzare i fondi dell'Ente Bilaterale EBINAT. In tal caso, fino alla capienza delle somme disponibili per SdP, verrà garantita la maturazione degli istituti citati anche a chi è soggetto a C.I.G.O. a zero ore.

Eventuali volontari che preferissero rinunciare alla rotazione (a mezzo comunicazione telematica da confermarsi per iscritto), compatibilmente con le esigenze aziendali, saranno collocati a zero ore,



nel qual caso si espanderà di conseguenza l'attività lavorativa dei colleghi fungibili della stessa funzione.

Le Parti si danno reciprocamente atto che l'assenza di presidio fisico di alcune stazioni di esazione è strettamente derivata alla significativa riduzione del traffico autostradale, legata all'emergenza COVID-19, e non è correlata alla attuale situazione vertenziale inerente il "presidio notturno", così come hanno confermato che il ricorso alla Cassa Integrazione e le conseguenti sospensioni dal lavoro saranno gestiti in modo da preservare e garantire la continuità dei presidi di sicurezza della rete autostradale, sia con riferimento alla viabilità che alla infrastruttura, proseguendo gli interventi manutentivi e di monitoraggio a ciò finalizzati, nonché ogni ulteriore adempimento previsto nei confronti del Concedente.

In considerazione dell'eccezionalità del contesto, così come già effettuato per provvedimenti e misure organizzative, si conviene che i provvedimenti ai singoli lavoratori potranno essere inoltrati anche per via telematica. La Società inviterà i lavoratori a rendersi reperibili con i mezzi di comunicazione anche personali (telefoni, email, altro) e comunicherà sia collettivamente che ai singoli lavoratori attraverso i consueti canali la turnazione su base previsionale, riservandosi eventuali richiami in servizio sia a fronte di assenze del personale in turno, sia in caso di picchi di intervento che dovessero comunque verificarsi nel corso delle settimane oggetto di integrazione.

Le Parti concordano di prevedere incontri di verifica stabilendo la prima riunione entro la prima metà del mese di aprile p.v., sempre tramite consultazione via web, per un controllo circa l'applicazione e gli effetti dell'accordo e per monitorare lo stato di emergenza in atto. Qualora nell'ambito di dette verifiche si riscontrasse un significativo scostamento rispetto ai dati analizzati, le Parti si riservano di esaminare congiuntamente le eventuali azioni conseguenti.

Al termine della riunione, le Organizzazioni Sindacali, preso atto che la richiesta aziendale è motivata da una riduzione dell'attività lavorativa per evento riconducibile all'emergenza epidemiologica da Covid-19, esprimono parere favorevole per l'intervento del trattamento ordinario di integrazione nei termini suindicati.

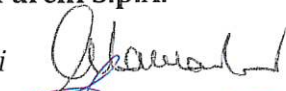


Le Parti dichiarano pertanto compiutamente esperito e concluso l'esame congiunto previsto dal comma 2 dell'art. 19, DL 18/2020, dandosi atto vicendevolmente di monitorare, con appuntamenti periodici, la situazione aziendale nel suo complesso, anche alla luce dei provvedimenti tempo per tempo emanati connessi all'emergenza epidemiologica da COVID-19.




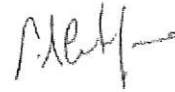



L'Azienda conferma che durante il periodo di emergenza sanitaria favorirà il ricorso al lavoro agile ove tecnicamente possibile e sulla base delle effettive esigenze.

Letto, confermato in via telematica e sottoscritto con mail.

per Strada dei Parchi S.p.A.

Cesare Ramadori 
Gianluca Timperi 
Igino Lai 

per le RSA

FILT CGIL 
FIT-CISL 
UIL TRASPORTI 
UGL-AT 
SLA-CISAL 