

Segreterie Nazionali

COMUNICATO ALLE LAVORATRICI E AI LAVORATORI DI GIOVE CLEAR

Lo scorso 28 maggio si è tenuto, in videoconferenza, l'incontro tra le Segreterie Nazionali e la Direzione aziendale di Giove Clear, finalizzato a verificare l'andamento dei volumi di attività legati alla graduale ripresa del traffico autostradale e, conseguentemente, al ripristino degli orari di lavoro pre-COVID.

La Società ha affermato che, al momento, i volumi di traffico, seppur in ripresa, sono ancora lontani dai valori normalmente riscontrati e che, pertanto, anche la frequentazione delle Aree di Servizio da parte degli utenti è ancora molto al di sotto dei valori standard, registrando valori pari a -60/70 %.

Più di qualche aspettativa è legata alle aperture ai movimenti tra le diverse regioni che, salvo eventuali decisioni avverse prese all'ultimo momento dal governo, dovrebbe esserci dal 3 giugno p.v..

In ogni caso, la Società sostiene di aver già ripristinato in alcune ADS gli orari ordinari, e di aver la necessità di mantenere la riduzione nella altre ADS, almeno fino a quando i volumi non riprenderanno, ritenendo di poter ancora gestire la situazione utilizzando le ferie, senza dover ricorrere all'ammortizzatore sociale.

La Società ha fatto anche presente che con alcuni gestori inizia a riscontrare qualche ritardo nei pagamenti dei corrispettivi.

Le Organizzazioni Sindacali, oltre ad aver contestato alla Società il ritardo nella convocazione fatta, peraltro su richiesta delle stesse, hanno anche contestato l'utilizzo improprio, in alcune realtà, delle ore di lavoro supplementare a copertura delle ore di riduzione della prestazione, ritenendo che questa possibilità, ipotizzata dalle stesse OO.SS., sarebbe dovuta avvenire a seguito di un accordo sindacale, che ne preveda la volontarietà e la garanzia, in ogni caso, del pagamento della quota aggiuntiva di PDR di 2 euro all'ora.

La Società, ammettendo di aver sottovalutato l'aspetto formale, si è impegnata a definire in tempi brevi un accordo sul tema, attendendo una proposta sindacale in merito, impegnandosi, nel contempo, a contabilizzare tutte le ore utilizzate individualmente.

Le Organizzazioni Sindacali hanno poi fatto richiesta del conteggio delle spettanze ferie residue per ogni ADS, al fine di poter valutare la situazione generale.

È poi stato trattato, con riscontro positivo, il tema della programmazione e della copertura delle ferie estive, nonché del contestuale utilizzo del personale a tempo determinato.

Rispetto al ruolo dei tre Comitati sulla sicurezza la Società ha comunicato di averli già convocati tutti in due occasioni, nonché di aver fatto su richiesta una terza convocazione del Comitato "centro", di aver verbalizzando ogni incontro, e di rendersi disponibile a convocarli ogni qualvolta venga manifestata la necessità.

Per quanto riguarda le attività di piccola manutenzione, e della conseguente introduzione del nuovo profilo professionale contrattuale, la società ha comunicato che, al momento, si stanno evolvendo con lentezza, dato che solo la Direzione di tronco di Milano sta ricorrendo a questa possibilità offerta da Giove Clear; su tale tema le OO.SS hanno comunque richiesto di dare seguito alla piena applicazione contrattuale.

In ogni caso, in vista del prossimo rinnovo dei contratti di servizio con le 9 Direzioni di Tronco, scadenti il prossimo 31 luglio e in via di definizione, la Società auspica che, in aggiunta alle attività di pulizia dei piazzali e di monitoraggio, possano essere inserite anche le attività di piccola manutenzione.

Le Organizzazioni Sindacali hanno poi evidenziato i forti ritardi con cui vengono garantiti gli approvvigionamenti del vestiario estivo con la Società che ha ammesso i ritardi, legati alle inadempienze del fornitore che, comunque, verrà sostituito a breve, alle quali si sono sommate le difficoltà di importazione da India e Cina, nonché i ritardi nella stampa serigrafica dovuti alla chiusura delle attività in Italia.

In ogni caso, i primi giorni di giugno arriveranno pantaloni AV e scarpe, mentre a metà mese arriveranno le magliette e i gilet AV; riguardo alle difficoltà di approvvigionamento delle taglie piccole la società ha risolto ricorrendo al vecchio fornitore.

Le parti, al fine di effettuare una verifica sull'andamento delle attività, nonché di definire il citato accordo relativo all'utilizzo di lavoro supplementare, si sono date appuntamento ad un prossimo incontro che si terrà a metà giugno.

Roma, 30 maggio 2020

Le Segreterie Nazionali