

VERBALE DI MANCATO ACCORDO

Il giorno 1 giugno 2018 presso la Direzione del I Tronco Genova si è tenuto l'incontro tra

- La Direzione Aziendale
- Le R.S.A. FILT-CGIL, FIT-CISL, SLA/CISAL, UILTRASPORTI

per verificare, come da richiesta delle R.S.A., la percentuale di utilizzo del Personale con schema orario ai sensi dell'art.14 e seguenti nei settori operativi collegati all'Esercizio, come da lettere aggiuntive allegate al C.C.N.L.

Al termine della riunione le parti si danno atto di non aver raggiunto alcuna intesa rimettendo la questione al livello contrattuale superiore

R.S.A. DT 1

DIREZIONE 1 TRONCO

*F.lli*

*Wolke*

*F.lli*

*Mari*

*per*

*per*

*Caro*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

Lettera delle Associazioni datoriali ad OSL

Con riferimento alle intese raggiunte in occasione del recente rinnovo del CCNL Vi confermiamo che al personale assunto in data antecedente al 7 marzo 2015 con contratto di apprendistato verrà garantita l'applicazione della normativa sui licenziamenti illegittimi prevista dall'art. 18 della legge 20 maggio 1970 n. 300 e s.m.i. previgente a quella di cui al DLgs 23/2015. Le Associazioni Datoriali confermano altresì il mantenimento del suddetto art.18 anche nei confronti di tutti i lavoratori in forza antecedentemente al 7 marzo 2015 che siano interessati da cessione di contratto ai sensi dell'art.1406 e seguenti del C.C.

Roma, 29 luglio 2016

Lettera delle Aziende concessionarie di autostrade alle O.S.L.

In relazione alle convergenti valutazioni espresse in occasione del rinnovo del C.C.N.L., Vi confermiamo che, per la vigenza del contratto stesso, trova applicazione quanto segue:

1. Al fine di favorire l'utilizzo degli schemi di orario di cui ai punti 13 e seguenti dell'art. 9 del vigente contratto, nei settori operativi collegati all'esercizio (esazione, viabilità e centro radio informativo, impianti), le cui attività già si svolgano su sette giorni, l'attivazione di contratti di lavoro a tempo pieno avverrà attraverso l'utilizzo dei predetti schemi. Nell'ambito di ciascuna unità produttiva il personale operante con lo schema 4 - 2 o equivalente non si attesterà al di sotto del 65% dell'organico a tempo pieno ed indeterminato necessario, con distinto riferimento ai tre settori sopraindicati (esazione, viabilità e centro radio informativo, impianti). Qualora motivate esigenze comportino la necessità di una attestazione inferiore alla percentuale di cui sopra, questa costituirà oggetto di definizione tra le parti a livello aziendale o di unità produttiva.

R

2. Nelle nuove attività, intendendosi per tali quelle oggi non ancora esplicitate nelle specifiche unità produttive, che si svolgano con una copertura su sette giorni, l'applicazione degli schemi di orario di cui ai punti 13 e seguenti dell'art. 9 avverrà con un presidio articolato con il 4 - 2 o equivalente.

135

3. In tale fattispecie, in caso di mobilità orizzontale, si terrà prioritariamente conto delle richieste avanzate dal personale impiegato in turni continui ed avvicendati secondo gli schemi di orario in essere, che abbia i requisiti necessari; allo stesso verranno mantenuti gli stessi schemi di orario.

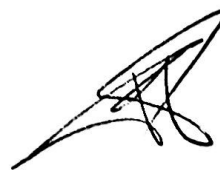
A

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like "Pillo", "M", "S", "Gelli", and others.

4. Qualora le disponibilità espresse dal personale di cui al capoverso precedente non risultino sufficienti a garantire il 65% dell'organico a tempo pieno e indeterminato necessario, verrà attivato un confronto tra le parti per l'individuazione delle soluzioni da adottare.

Roma, 15 luglio 2005

ci



136

**% FTH SU ORGANICO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO NECESSARIO  
COMPARTO ESAZIONE - ESERCIZIO - IMPIANTI**

**ESAZIONE**

<b>ESAZIONE</b>	<b>FT</b>	<b>195</b>
	<b>FTH</b>	<b>44</b>

**TOTALE 239 18%**

**82%**

**ESERCIZIO**

<b>ESERCIZIO</b>	<b>FT</b>	<b>111</b>
	<b>FTH</b>	<b>32</b>

**TOTALE 143 22%**

**78%**

**IMPIANTI**

<b>IMPIANTI</b>	<b>FT</b>	<b>68</b>
	<b>FTH</b>	<b>20</b>

**TOTALE 88 29%**

**77%**