



l'uscita anticipata e per la mobilità territoriale degli esattori della tratta Milano-Laghi di cui si dirà tra poco.

Al personale esattoriale avente sede di lavoro sulla Milano-Laghi che, esclusivamente per l'anno 2019, compirà 66, 65, 64 e 63 anni di età sarà offerta a titolo di incentivo all'esodo la somma lorda rispettivamente di 8.000€, 16.000€ e 28.000€, per coloro con età inferiore 36.000€. Al personale esattoriale avente sede di lavoro sulla Milano-Laghi, esclusivamente per l'anno 2019 e nel rispetto delle previsioni contrattuali relative ai diritti di trasformazione da PT a FTH, che accetterà il trasferimento verso stazioni della tratta A1 individuate dall'Azienda sarà offerta la somma di 3.000€ per uno spostamento sino a 30 km dalla sede di residenza e di 6.000€ oltre tale distanza; per il solo personale PT della predetta tratta, oltre l'incentivo economico, potrà essere offerta la trasformazione dell'orario di lavoro ad FTH.

Tutto il personale PT 960 annue che ne farà richiesta entro il mese di luglio 2019, vedrà trasformato il contratto individuale, con decorrenza 1 gennaio 2020, a part time ad 80 ore mensili.

Inoltre si concordano i seguenti movimenti/inserimenti nell'area esazione per coprire le necessità sull'A1:

- a far data dal 1 novembre 2019 verranno trasformati in FTH n. 7 part-time;
- a far data dal 1 novembre 2019 verranno assunti 7 esattori con contratto part-time a tempo indeterminato;
- nel periodo 1 novembre 2019 – 31 maggio 2020 verranno assunti 6 esattori part-time con contratto a tempo determinato per agevolare il processo di formazione della nuova figura professionale.

I nuovi inserimenti verranno formati anche per i diversi bacini (MCR, Supporto logistico all'esazione, Punto Blu). Inoltre rispetto all'attività di Supporto logistico all'esazione verrà temporaneamente ampliata la consistenza dell'attuale bacino per rispondere alle esigenze di copertura del servizio, anche nel fine settimana, in attesa di poter disporre di dati più consolidati sulla cui base affrontare il confronto sulle effettive esigenze.

In occasione dell'incontro di ottobre 2019 sarà analizzata l'opportunità di installare alcune ulteriori casse automatiche aggiuntive al piano laddove necessarie per dare attuazione alla nuova figura professionale.

*[Area containing multiple handwritten signatures in blue ink, including names like 'Lombardi', 'Mazzini', and others.]*

## IMPIANTI

Fermo rimanendo il turn over del comparto, secondo quanto stabilito dagli accordi nazionali in essere, verranno effettuati n. 4 inserimenti a livello B1, che consentiranno di affiancare il personale di prossima uscita dal settore.

In un apposito incontro da tenersi a settembre 2019 verrà analizzata la possibilità di trasformare alcuni contratti di addetti intervento qualificato di tratta da turnisti a non turnisti.

A quarta corsia dinamica e ad affiancamento on the job sulla tratta A1 per la nuova figura professionale conclusi, si procederà a valutare la necessità di prevedere la copertura h 24 per il CEM.

## ESERCIZIO

Le parti pur convenendo di approfondire ulteriormente in uno specifico incontro da tenersi in autunno, l'organizzazione del lavoro del comparto, con particolare riferimento alla prospettazione fatta dalla Direzione sul comparto viabilità, a modifica dei precedenti accordi in materia ed in particolare sull'accordo del 17 dicembre 2015, convengono sui riflessi indotti dalla riorganizzazione del servizio che è stata illustrata dalla Direzione nel corso della riunione del 2 maggio u.s. e di quella odierna. Tale riorganizzazione induce l'inserimento di 5 risorse che entrano a far parte dell'organico degli operatori dell'esercizio, che saranno inserite entro il mese di novembre p.v..

-----  
A partire dal mese di ottobre , compatibilmente con le esigenze tecnico organizzative , saranno analizzate le richieste di trasferimento sia all'interno del tronco che fuori tronco secondo le regole e gli accordi nazionali vigenti.

Il presente accordo costituisce la base di partenza di un percorso che nei prossimi mesi vedrà le parti confrontarsi, oltre che su quanto qui stabilito, su tutte le altre tematiche locali, specialmente quelle riguardanti gli aspetti dell'organizzazione del lavoro dei Punto Blu e dell'MCR.

*[Handwritten signatures and notes in blue ink]*

*[Left side signatures: Luca Franzese, Bide Lorio, M. L., S. L.]*

*[Right side signatures: P. L., C. M. L., S. L.]*

*[Bottom center signature: Phoselli]*

*[Bottom right signature: Carmelo Lombardo]*